

## **MØTEINNKALLING**

### **Personal- og økonomiutvalget**

Personal- og økonomiutvalget holder møte den 25.09.2008 klokka 18.00 på Rådhuset.

#### **Innkalte til møtet:**

<b>Funksjon</b>	<b>Navn</b>
Ordfører	Tor Arvid Myrseth KSL
Varaordfører	Eli Annie Liland SP
Medlem	Lasse Hansen KOBL
Medlem	Ragnar Olsen AP
Medlem	Randi Solli Pedersen AP
Medlem	Jorunn H. Mikkelsen – Fagforbundet (i sak 38, 39 og 40/08)
Medlem	Unni Bredesen – Fagforbundet (i sak 38, 39 og 40/08)

Dersom du ikke kan møte må du melde fra til servicekontoret, på tlf. 78415555, så snart som mulig.

Forfallsgrunn må oppgis.

Varamedlemmer innkalles etter nærmere varsel.

Saksdokumentene, unntatt sak 38/08, er utlagt til gjennomsyn på servicekontoret, biblioteket og kommunens hjemmeside [www.kvalsund.kommune.no](http://www.kvalsund.kommune.no).

Kvalsund 17.09.2008

Tor Myrseth (sign.)  
ordfører

## SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr. Arkivsaksnr.  
Tittel

### PARTSAMMENSATT PERSONAL- OG ØKONOMIUTVALG:

- 38/08      08/778              Unntatt offentlighet - Off.l §6  
**REFERATSAKER**
- 39/08      08/513  
**SFS 2213 - LOKAL ARBEIDSTIDSAVTALE 2008/2009**
- 40/08      07/873  
**OPPFØLGING OG IMPLEMENTERING AV OU-PROSJEKTET I  
HELSE- OG SOSIALAVDELINGEN I KVALSUND KOMMUNE**

### PERSONAL- OG ØKONOMIUTVALGET:

- 41/08      08/780  
**REFERATSAKER I PERIODEN 30.07.08 - 25.09.08**
- 42/08      08/779  
**GODKJENNING AV PROTOKOLL**
- 43/08      08/13  
**SØKNAD OM DRIFTSTILSKUDD  
OMRÅDEMARKEDSFØRING, VERTSKAP, INFORMASJON OG  
REISEMÅLSUTVIKLING 2008 – 2011 (Innstillingssak til  
kommunestyret)**
- 44/08      08/586  
**VEST FINNMARK KRISESENTER - NYBYGG**

45/08

08/784

**BUDSJETTREGULERING 2008**

**(Innstillingssak til kommunestyret)**

**EVENTUELT SENERE INNKOMNE SAKER.**

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Line Andersen

Arkiv: 403

Arkivsaksnr.: 08/513

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

39/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

---

**SFS 2213 - LOKAL ARBEIDSTIDSAVTALE 2008/2009**

---

**Ordførers innstilling:**

Forhandlingsprotokoll mellom Utdanningsforbundet Kvalsund og Kvalsund kommune godkjennes som den foreligger.

SFS 2213 – den sentrale avtalen med lokal tilpasning gjelder for skoleåret 2008/2009 ved Kvalsund skole, Neverfjord og Kokelv oppvekstsenter.

## **SAKSGRUNNLAG:**

- ./ SFS 2213 – sentralforbundsvis særavtale vedrørende undervisningspersonalet i kommunal og fylkeskommunal grunnopplæring
- ./ protokoll fra drøftingsmøte vedrørende SFS 2213 – Neverfjord oppvekstsenter
- ./ protokoll fra drøftingsmøte vedrørende SFS 2213 – Kokelv oppvekstsenter
- ./ protokoll fra drøftingsmøte vedrørende SFS 2213 – Kvalsund skole
- ./ forhandlingsprotokoll vedrørende SFS 2213 – lokal arbeidstidsavtale, datert 19.06.08

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

Fra 01.08.2006 ble arbeidstidsordning for undervisningspersonalet som er inntatt i vedlagte særavtale SFS 2213 gjeldende.

Avtalen innebærer en systemendring i forhold til tidligere arbeidstidsavtale da det skal inngås lokale arbeidstidsavtaler i alle kommuner og fylkeskommuner. De lokale avtalene ble iverksatt fra 01.08.2007.

Avtalen medfører at arbeidsbestemmelser på den enkelte skole blir et lokalt ansvar, og videre beskriver avtalen intensjoner og prosesser knyttet til etablering av lokale avtaler.

Alle bestemmelser i sentral avtale, jf. pkt. 1-6, kan fravikes i en lokal avtale, bortsett fra nettoårsverket på 1687,5 time.

Drøftingene skal ta utgangspunkt i utviklingsmål for skolen (tiltak for måloppnåelse), føre til bedre arbeidsmiljø, føre til utvikling av undervisning og skal være iht. Arbeidsmiljøloven.

## **SAKSVURDERING:**

Forhandlingsprotokoll mellom Utdanningsforbundet Kvalsund og Kvalsund kommune datert 19.06.08 viser enighet om at Kvalsund skole, Neverfjord oppvekstsenter og Kokelv oppvekstsenter følger den sentrale avtalen med lokal tilpasning. De lokale tilpasningene er det forhandlet frem lokale arbeidstidsavtaler for skoleåret 2008/2009.

Iht. Hovedavtalen, del A, § 4-5 Forhandlinger om lokal særavtale kan lokal særavtale inngås med hjemmel i sentral tariffavtale.

Særavtalen må, hvis annet ikke er avtalt, sies opp skriftlig minst 3 måneder før gyldighetstiden utløper. Dersom særavtalen ikke er sagt opp av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen. Lokal særavtale binder partene inntil den lovlig er sagt opp. Lokal særavtale som er lovlig sagt opp og ikke reforhandlet, faller bort.

### **Rådmannens tilråding:**

Forhandlingsprotokoll mellom Utdanningsforbundet Kvalsund og Kvalsund kommune godkjennes som den foreligger.

SFS 2213 – den sentrale avtalen med lokal tilpasning gjelder for skoleåret 2008/2009 ved Kvalsund skole, Neverfjord og Kokelv oppvekstsenter.

Geir Nesse  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Aina Holmgren/Sigurd Beite

Arkiv: 031

Arkivsaksnr.: 07/873

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
14/08	Omsorgs- og oppvekstutvalget	11.04.2008
20/08	Kommunestyret	29.04.2008
20/08	Omsorgs- og oppvekstutvalget	18.09.2008
40/08	Personal- og økonomiutvalget	25.09.2008
/	Kommunestyret	

---

**OPPFØLGING OG IMPLEMENTERING AV OU-  
PROSJEKTET I HELSE- OG SOSIALAVDELINGEN I  
KVALSUND KOMMUNE**

---

**Omsorg- og oppvekstutvalgets innstilling:**

1. Helse- og sosialavdelingen organiseres etter modell alt. 2, jfr. pkt. 7.1.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse- og sosialavdelingen" med følgende endring:  
Organisatorisk blir barnevernet leggende under helse- og sosialleder.
2. Det opprettes en ny konsulentstillingen innen barnevern, jfr. vedtak i k-sak 55/07 og pkt. 7.4.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse- og sosialavdelingen" Faste og variable kostnader for stillingen beregnet til kr. 400.000,- innarbeides i budsjett 2009 og økonomiplanen 2009-2012.
3. Barnevernet i Kvalsund kommune lokaliseres på rådhuset med eget kontor.
4. Det opprettes 100 % merkantil stilling for helse – og sosialavdelingen, og med plassering på helsesenteret, jf. pkt. 7.3.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen". Netto stillingsøkning utgjør 50 % som innarbeides i budsjett 2009 og økonomiplan 2009 – 2012.

5. Vedtatt beløp på kr. 0,7 mill i budsjett 2008 til styrking av demensenheten opprettholdes.
6. Dagens ordning innenfor vaskeri- og renholdstjenesten ved Kvalsund sykehjem videreføres.
7. Alle forslag forutsettes finansiert innenfor dagens ramme til sektoren, justert for eventuell netto økning i frie inntekter utover prisstigningen.

*(Pkt. 1,2,3 og 5 vedtatt med 3 mot 2 stemmer. )*

*(Pkt. 4, 6 og 7 enstemmig vedtatt)*

## **SAKSGRUNNLAG:**

- Videreføring av OU - og moderniseringsprosessen i Kvalsund kommune
- OU – prosjektet i helse- og sosialavdelingen – gjennomgang av drift og organisering
- Prosjektavtale mellom NAV Finnmark og Kvalsund kommune vedr. etablering av NAV Kvalsund

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

Rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse- og sosialavdelingen, mars 2008” ble behandlet i kommunestyret i sak 20/08 den 29.04 d.a. Det ble fattet slikt vedtak:

1. Fremlagte utredning om ”Gjennomgang av drift og organisering av helse- og sosialavdelingen, mars 2008” i Kvalsund tas til etterretning.
2. Det opprettes en arbeidsgruppe bestående av 3 politikere, 2 fra posisjon og 1 fra opposisjon. I tillegg ønskes prosjektlederen med i arbeidsgruppa. Eldrerådet inviteres til å delta når gruppa behandler saker som er av en slik art at det implementerer de eldres interesse.
3. Arbeidsgruppa får som mandat å fortsette arbeidet med Medvita/ styringsgruppas konkrete tiltak (pkt 7). Vurdere de ulike tiltakene, se på konsekvensene og komme med spesifikke forslag til kommunestyret snarest mulig.
4. Det søkes om ytterligere midler hos fylkesmannen til implementeringsfasen av prosjektet.

I samme møte ble det valgt inn følgende medlemmer i arbeidsgruppa fra politisk side: Randi S. Pedersen, Eli Liland og Linda Gamst.

Etter kommunestyrets behandling har rådmannen utpekt avdelingsleder helse- og sosial og sonelederne ved sone Kvalsund og Kokelv til å delta fra administrasjonen i arbeidsgruppa. I samsvar med Hovedavtalen er også de ansatte representert ved fellestillitsvalgt. Prosjektleder/koordinator Sigurd Beite deltar også i arbeidsgruppa.

Gruppa hadde sitt første møte den 25.juni 2008. Randi Solli Pedersen ble valgt til leder. Administrasjonen har ansvar for å lage notat fra møtene. Sigurd Beite har i samråd med administrasjonen ansvar for fremdrift, forberedelser og oppfølging av de sakene/emnene som arbeidsgruppa behandler.

I første møte foretok arbeidsgruppa en gjennomgang av de ulike punktene i vedtaket i sak 20/08.

Når det gjelder involvering av eldrerådet, besluttet arbeidsgruppa at eldrerådet inviteres til å delta på de møtene hvor det er oppe saker som angår de eldre, og alle eventuelle høringer sendes eldrerådet for uttalelser. Leder skal i samarbeid med administrasjonen foreta en skjønnsmessig vurdering når eldrerådet skal innkalles. Referat fra møtene i arbeidsgruppa skal sendes eldrerådet.

Arbeidsgruppa sluttet seg til forslag fra Medvita om oppdeling og fremleggelse av arbeidet i 2 faser. Den første fasen skal ta for seg de oppgaver/ punkter som krever minst av tid og prosess for å fremlegge konkrete forslag, mens fase 2 vil omhandle de oppgaver/ punkter som er av mer omfattende karakter og trenger mer grundig utredning og prosess. Dette betyr at kommunestyret vil få fremlagt forslag fra arbeidsgruppen i 2 hovedrunder, og hvor man har lagt opp til at de sakene som er definert inn under fase 2, vil være klar tidlig i 2009.

I den første fasen har arbeidsgruppa tatt for seg de oppgaver /punkter som krever minst tid og prosess for å fremlegge konkrete forslag. Punktene nedenfor anser arbeidsgruppen som ferdigbehandlet ut fra vedtak som kommunestyret har gjort i forbindelse med andre saker. I hovedsak gjelder dette vedtak i forbindelse med budsjett 2008 /økonomiplan 2008-2011, samt kommunestyrets vedtak i sak 12/08, etablering av NAV Kvalsund. Gruppen er av den oppfatning at disse punktene av den grunn ikke trenger ny politisk behandling:

- **Pkt. 4. Stillingen som helse- og sosialleder videreføres og får kontor ved helsesenteret, jf. pkt. 7.1.2, 7.3.1 og 7.4.1 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen".**
- **Pkt. 5. Stillingen som sosialleder forutsettes overført til NAV, jf. pkt. 7.1.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen".**

I løpet av de 2 første møtene i arbeidsgruppen, har den sluttbehandlet en del av de øvrige punkter. De punkter som arbeidsgruppen anser som ferdigbehandlet er;

- **Pkt. 2: Helse- og sosialavdelingen organiseres etter modell alt. 2, jf. pkt. 7.1.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen".**
- **Pkt. 3: Det opprettes 100 % stilling som merkantil, jf. pkt. 7.3.2 i rapporten "Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen".**

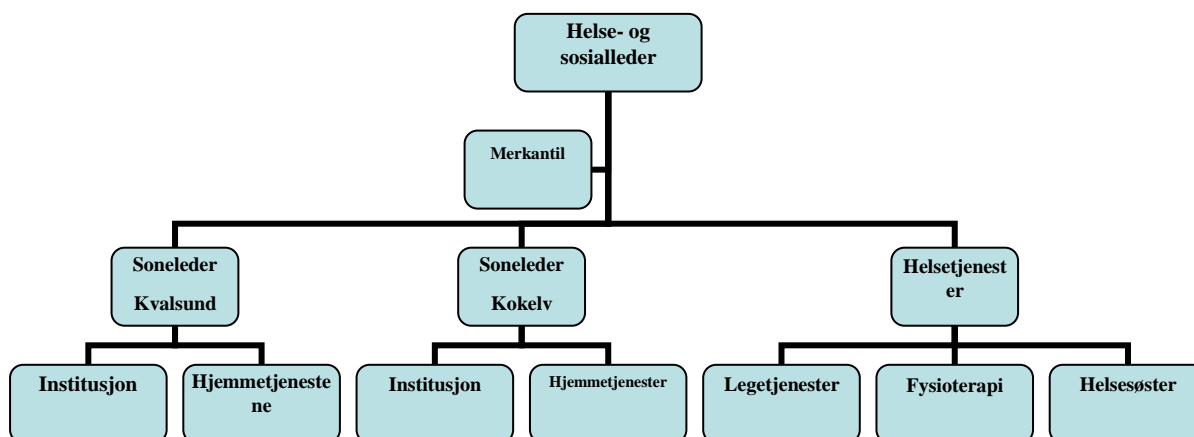
- **Pkt. 6:** Det tas endelig stilling til ny stilling innen sosial/barnevern, jf. pkt. 7.4.2 i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen”.
- **Pkt. 9:** Under henvisning til pkt. 8 i forslag til tiltak i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – sosialavdelingen”, bør avsatt/vedtatt beløp på kr. 0,7 mill. i budsjett 2008 til styrking av demensenheten omprioriteres til styrking av den hjemmebaserte omsorg/ tiltak utenfor sykehjemmet.
- **Pkt. 12:** Det bør også vurderes om vaskeri- og renholdstjenesten bør legges om jf. pkt. 7.3.5 i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen”.

## SAKSVURDERING:

### Ad. pkt. 2.

Arbeidsgruppa har i sin vurdering lagt til grunn rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen” og det som er beskrevet er i sin helhet tatt med som følger:

#### 7.1.2. Alternativ 2 – sosial – og barnevernstjenesten tas ut av avdelingen.



Sosialtjenesten i Kvalsund kommune vil i løpet av 2009 / 2010 bli en del av NAV-kontoret i kommunen. Det vil da være enda vanskeligere enn i dag, både ut fra faglige og andre argumenter, å opprettholde barnevernet som en egen enhet, selv om barnevernet skulle bli økt fra en til to stillinger.

Ut fra nevnte vurderinger kan det derfor synes mest riktig å ta ut barnevernet fra avdelingen fra det tidspunkt sosialkontoret blir en del av NAV.

Slik Medvita vurderer saken kan følgende alternative løsninger være aktuelle for barnevernet i denne modellen:

- bli en del av NAV
- flyttes over til avdeling for oppvekst og kultur

Den største endringen i alternativ 2 i forhold til dagens modell er at sosialtjenesten går over til NAV og at barnevernstjenesten også tas ut av helse- og sosialavdelingen. Hvor den eventuelt bør plasseres har etter Medvita sin vurdering ikke særlig mye å si i forhold til samlet organisasjonsmodell, samt i vurderingen av behovet for stillingen som helse- og sosialleder.

Medvita ser et like stort behov for opprettelse av felles stilling som merkantil til helse- og sosialsektoren i alternativ 2 som i alternativ 1. Og begrunnelsen for å gjøre det er også den samme, jfr. merknadene ovenfor samt i kapittel 7.1.1.

Alternativ 2 medfører at man fortsatt vil ha stillingen som helse- og sosialleder, selv om sosial- og barnevern tas ut av avdelingen. Denne virksomheten består t.o.m. ut år 2007 av 2 årsverk (av totalt 57), og helse- og sosiallederens ansvarsforhold blir derfor ikke vesentlig mindre. Og i utgangspunktet skal disse 2 årsverkene ta seg av oppgavene fullt ut, slik at helse- og sosialleder ikke må engasjere seg i direkte klientarbeid innen området. Men p.g.a. sykmeldinger / ledighet i lang tid har helse- og sosialleder måtte gjøre det i betydelig grad i senere tid.

Opprettelse av et NAV kontor i Kvalsund vil også føre til at det etableres et samarbeid og bindeledd mellom nevnte kontor og kommunen omkring felles oppgaver og utfordringer. Det vil være naturlig at helse- og sosialleder ivaretar denne funksjonen i det nye systemet.

Alternativ 2 vil også bety at helse- og sosialleder blir frigjort til å kunne prioritere de arbeidsoppgaver som er nedfelt i stillingsbeskrivelsen, blant annet bedre mulighet til å ta seg av plan- og utviklingsoppgaver enn i dag hvor dette vanskelig kan gjøres p.g.a. andre oppgaver som må prioriteres.

Å ta bort stillingen som helse- og sosialleder i alternativ 2 anser Medvita både som en faglig dårlig løsning og også som lite gunstig økonomisk sett. De oppgaver som er tillagt / bør tillegges helse- og sosialleder kan ikke ivaretas av en merkantil stilling. Av

den grunn må mesteparten av det helse- og sosialleder utfører / skal utføre i så fall legges til andre stillinger enn den merkantile dersom stillingen tas bort.

Å fordele / legge helse- og sosiallederens oppgaver til nærmeste underordnede kan teoretisk være mulig å gjøre. Men i praksis vil dette trolig fungere dårlig. De nærmeste lederne under helse- og sosialleder har i dag og vil også i fremtiden ha nok av oppgaver innen sitt område, og de bør dessuten prioritere de mer enn i dag dersom tiden tillater det.

Å pålegge de nye og andre typer oppgaver enn hva de har utdanning, interesse og mulighet til å løse på en god nok måte, kan medføre uheldige konsekvenser.

Et annet alternativ kan være at rådmannen og hans stab overtar helse- og sosialleders oppgaver dersom stillingen tas bort. Dette kan trolig være mulig for deler av oppgavene, forutsatt at det er kapasitet og kompetanse i rådmannens stab til dette. I mellomstore og store kommuner er det ofte etablert egne fagstaber hos rådmannen. Etter det Medvita kjenner til er det både begrenset med kapasitet og kompetanse i rådmannens stab i Kvalsund til å overta alt av oppgaver fra stillingen som helse- og sosialleder.

Skulle man velge en slik løsning vil det med stor sannsynlighet være behov for en faglig styrking av rådmannens stab tilsvarende reduksjonen i helse- og sosial. Det vil derfor bli lite å spare økonomisk, og faglig sett ville det sannsynlig heller ikke være den beste løsningen.

### **Ad. pkt. 3.**

Arbeidsgruppa har i sin anbefaling lagt vekt på innholdet i rapporten som vedrører dette, og har slik ordlyd:

#### **Stilling som merkantil i helse- og sosialavdelingen.**

For noen år siden var det opprettet hel stilling som merkantil i avdelingen, men denne ble etter en tid redusert til ½ stilling og dessuten flyttet over til pleie og omsorg. Av økonomiske grunner har denne stillingen stått vakant i de senere år.

Den gjennomgang Medvita har gjort av avdelingen, inklusiv diskusjoner i styringsgruppen samt møter på de enkelte tjenestesteder, viser helt klart at ledere på ulike nivåer inklusiv helse- og sosialleder, utfører en god del av arbeidsoppgaver som egentlig burde ha vært utført av en merkantil ansatt. Å bruke ledere og fagpersoner som

kommunen har knapphet på til så mye av merkantilt arbeid, er ingen god løsning for verken de berørte eller kommunen generelt.

Dette vil kunne gå på bekostning av viktige lederfunksjoner og andre sentrale oppgaver som er lagt til de enkelte stillinger. I helseseksjonen er dette et mindre / lite problem fordi stillingene som legesekretær også tar seg av merkantile oppgaver i stor grad.

Av ovennevnte grunner anbefales det at vakant ½ stilling som merkantil utvides til hel stilling, og at den blir en stilling for hele avdelingen inklusiv sone Kokelv. Det bør avklares nærmere hvilke oppgaver som i dag utføres av andre som bør legges til stillingen, og hvordan dette også best kan gjøres for sone Kokelv. Når det gjelder finansiering av stillingen bør man kunne gjøre det f. eks. ved midler fra de omprioriteringer som ellers foreslås for avdelingen.

#### **Ad. pkt. 6.**

Sosialtjenesten i Kvalsund vil i løpet av 1. kvartal 2009 bli en del av NAV-kontoret i kommunen. I forbindelse med kommunestyrets behandling av sak 12/08 – utkast til prosjektavtale mellom NAV Finnmark og Kvalsund kommune, ble forslaget om å innlemme barneverntjenesten i NAV vedtatt.

Arbeidsgruppen behandlet dette punktet med utgangspunkt i pkt. 7.4.2 i ovennevnte rapport og et notat som ble utarbeidet i forkant av avdelingsleder helse – og sosial.

Notatet tas i sin helhet inn i saken og har slik ordlyd:

#### **OPPRETTELSE AV STILLING INNENFOR SOSIAL- OG BARNEVERNTJENESTEN**

I forbindelse med budsjettbehandling for 2008 ble det vedtatt å opprette ny stilling innenfor sosial- og barneverntjenesten.

Administrasjonen hadde ikke tatt stilling til vurdering i forkant av behandling av budsjett.

Kommunestyret viser til stort sykefravær og økende saksmengde og ber derfor om at kontoret må styrkes med 1 årsverk. I samme møte ba rådmannen kommunestyret om å se denne stillingen i sammenheng med den pågående O-U prosess innenfor område helse- og sosial.

Saksmengden innenfor ovennevnte tjenester har økt betraktelig den siste tiden. Dette skyldes vakanse i stillinger, men også samfunnsutviklingen som ellers i landet, med mer problematikk innenfor barnevern og rus. I lengre perioder de siste årene har den ene stillingen stått ledig på grunn av sykdom og permisjon og det har vært vanskelig å rekruttere vikarer. Kontoret har vært underbemannet og sakene har hopet seg opp. Det ser en ved at brukernes problemer vedvarer og flere saker som har vært avsluttet er meldt til barnevernet igjen.

Når det gjelder oppgaver som tilligger tjenestene kan nevnes:

- Barneverntjeneste
- Sosialtjeneste (tiltak for rusmisbrukere, midlertidig husvære, bolig for vanskeligstilte, individuell plan)
- Rus
- Gjeldsrådgiving
- Støttekontakt
- Bostøtte
- Utbedringstilskudd
- Startlån
- Omsorgslønn
- Økonomisk rådgivning
- Transporttjeneste for funksjonshemmede

Både ut i fra de oppgaver som tjenestene skal utføre i hht lover samt ut fra ulike statistikker og sammenligninger med andre kommuner, kan det synes som om ovennevnte bemanning er for liten. Det er det flere arbeidsoppgaver tjenesten ikke får utført grundig nok pga. liten kapasitet. I dag brukes det sosialfaglig kompetanse på merkantile oppgaver (eks. bostøtte, startlån, arkiv, post) og med den saksmengde som er i dag, er det disse oppgaver som har blitt nedprioritert.

Sosialtjenesten i Kvalsund kommune vil i 2009 bli en del av NAV kontoret i kommunen. Fra de ansatte innenfor sosial og barnevern har det vært gitt klare signaler om at barnevern og sosial må være samlokalisert. En har også drøftet ulike organiseringer med sammenlignbare kommuner. Signaler derfra er at de også tar barnevernet med inn i NAV og det argumenteres med at det er små fagmiljø og de er sårbare ved ferier og fravær. Vi har derfor meddelt NAV Finnmark at barnevernet også skal implementeres i NAV og vi planlegger å gå inn med 3 kommunale årsverk.

Stillingen som sosialleder overføres til NAV og den nye NAV lederen får kommunale og statlige fullmakter. Det faglige ansvaret for barneverntjenesten er lagt til stillingen som barnevernleder og det er allerede utpekt en barnevernfaglig leder.

Ved å styrke kontoret med 1 årsverk skal kontoret kunne ivareta kontorets oppgaver og brukerne vil få kontinuitet i sakene. En har vurdert det slik at alle oppgaver som i dag tilligger kontoret, kan da tas med inn i NAV. Det er ikke nødvendig å øremerke stillingen til barnevern, men i perioder med stor saksmengde vil to saksbehandlere være opptatt der. Det å være to saksbehandlere i barnevernsaker er en nødvendighet, både med tanke på kvaliteten i sakene og en eventuell fylkesnemndsak. Det forutsettes slik fleksibilitet ved kontoret og i rolige perioder vil den andre personen kunne jobbe i NAV. Den nye stillingen kan med fordel brukes til merkantile oppgaver som post, arkiv, Husbankordninger mv og personen bør inneha kompetanse til lettere saksbehandling i NAV.

Kontoret har de siste årene hatt en økning av verbale trusler og ufin oppførsel fra brukere rettet mot ansatte. På bakgrunn av dette har vi laget strategi for hvordan man møter brukere med slik atferd. De ansatte får også ekstern veiledning for å ivareta noe av den belastningen det er å gå inn og ut av krisesituasjoner i familier. Ofte blir de ansatte utsatt for den smerte og lidelse en familie følger. Med 3 årsverk vil kontoret være bemannet daglig. Kontoret blir ikke så sårbart ved fravær og en blir ikke sittende alene i sakene og på kontoret uten mulighet for å gjennomgå krisesituasjoner og komplekse problemstillinger man har opplevd i løpet av dagen. Sannsynligvis vil dette redusere både utbrenthet og langtidssykemeldinger. At barneverntjenesten har ressurser til å jobbe forebyggende og mulighet til å komme inn i familien på et tidlig tidspunkt, vil man kunne unngå en omsorgsovertakelse. Dette gir økonomiske besparelser for kommunen og mindre belastninger for familien det gjelder.

En av forutsetningene for å komme à jour med sakene ved kontoret, er å få opprettet ny stilling som konsulent. Stillingen lyses ut snarest. Kostnaden er beregnet til kr. 350 000,- og legges inn i budsjettet/økonomiplan for 2009 – 2012.

#### **Ad. pkt. 9:**

Under henvisning til pkt. 8 i forslag til tiltak i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – sosialavdelingen”, bør avsatt/vedtatt beløp på kr. 0,7 mill. i budsjett 2008 til styrking av demensenheten omprioriteres til styrking av den hjemmebaserte omsorg/ tiltak utenfor sykehjemmet.

Arbeidsgruppen legger følgende saksopplysninger til grunn:

Diskusjon om disponering av avsatt beløp kr. 0,7 mill. Hovedmålsetting med ou gjennomgang er at i fremtiden vil behovet for tjenester være større enn de ressurser vi har til rådighet. Primært må vi styrke hjemmetjenesten, slik at de eldre kan bo hjemme lengst mulig. Målet for dekningsgrad for institusjonsplass fra sentralt hold er 25 % og i Kvalsund er den på 52, noe som er meget høyt.

Ut fra det som fremgår av diskusjonsnotat fra Medvita synes det ikke riktig å øremerke kr. 0,7 mill til styrking av demensenheten. Det anbefales derfor at mesteparten av økningen går til styrking av den hjemmebaserte tjenesten for å gjøre tjenesten bedre i stand til å dempe presset på sykehjemmet.

Gruppens anbefaling til kommunestyret: Ved etablering av demensavdeling bør antall årsverk til pleie for sykehjemmet (16 plasser) være på maksimum ca. 14,40, dvs. en pleiefaktor på ca. 0,90. De 0,7 mill. kr. som er avsatt til demensavdeling innarbeides i budsjettet i h.h.t. dette. Soneleder justerer personellet etter behov.

#### **Ad. pkt. 12.**

Arbeidsgruppen har drøftet forholdene ved vaskeri og renholdstjenesten. Gruppen slutter seg til vurderingen om at dagens ordning fungerer godt og anbefaler at ordningen videreføres som i dag.

### **Rådmannens tilråding:**

1. Helse – og sosialavdelingen organiseres etter modell alt. 2, jf. pkt. 7.1.2 i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen”.
2. Det opprettes 100 % merkantil stilling for helse – og sosialavdelingen, og med plassering på helsesenteret, jf. pkt. 7.3.2 i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen”. Netto stillingsøkning utgjør 50 % som innarbeides i budsjett 2009 og økonomiplan 2009 – 2012.
3. Det opprettes ny konsulentstilling innen sosial/barnevern, jf. vedtak i k – sak 55/07 og pkt. 7.4.2 i rapporten ”Gjennomgang av drift og organisering av helse – og sosialavdelingen”. Faste og variable kostnader for stillingen beregnet til kr. 400.000 innarbeides i budsjett 2009 og økonomiplan 2009 – 2012.
4. Ved etablering av demensavdeling bør antall årsverk til pleie for sykehjemmet (16 plasser) være på maksimum ca. 14,40, dvs. en pleiefaktor på ca. 0,90. De

0,7 mill. kr. som er avsatt til demensavdeling innarbeides i budsjettet i h.h.t. dette. Soneleder justerer personellet etter behov.

5. Dagens ordning innenfor vaskeri – og renholdstjenesten ved Kvalsund sykehjem videreføres.
6. Alle forslag forutsettes finansiert innenfor dagens ramme til sektoren, justert for eventuell netto økning i frie inntekter utover prisstigning.

Geir Nesse  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Grete Olsen

Arkiv:

Arkivsaksnr.: 08/780

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

41/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

---

**REFERATSAKER I PERIODEN 30.07.08 - 25.09.08**

---

**Ordførers innstilling:**

Referatsakene tas til orientering.

**REFERATSAKER:**

1. Protokoll fra møte i utviklingsutvalget 11.09.08.
2. NAV Finnmark – Pressemelding av 28.08.08 – Stabil arbeidsledighet i Finnmark.
3. Rådmannskontoret, her – Foreløpig svar vedr. søknad om rente- og avdragsfritt lån.

**Rådmannens tilråding:**

Referatsakene tas til orientering.

Geir Nesse  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Grete Olsen

Arkiv: 033 &17

Arkivsaksnr.: 08/779

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

42/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

---

**GODKJENNING AV PROTOKOLL**

---

**Ordførers innstilling:**

Protokoll fra møte 29.07.08 godkjennes.

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Trygve Nilsen

Arkiv: 223

Arkivsaksnr.: 08/13

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

21/08 Personal- og økonomiutvalget

15.05.2008

43/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

---

**SØKNAD OM DRIFTSTILSKUDD**  
**OMRÅDEMARKEDSFØRING, VERTSKAP, INFORMASJON**  
**OG REISEMÅLSUTVIKLING 2008 - 2011**

---

**Ordførers innstilling:**

Personal- og økonomiutvalget avslår forslag til avtale med Hammerfest Turist AS for perioden 01.01.08-31.12.11.

Personal- og økonomiutvalget ønsker mer ”trøkk” på Skaidi og Kokelv som helårlig turistmål, og at det tas tak for å øke kulturaktiviteten i kommunen.

Derfor bes administrasjon komme med en vurdering av en 100% stilling innen ”kultur/reiseliv”. Vurderingen legges frem for personal- og økonomiutvalgets møte 23.10.08.

## **SAKSGRUNNLAG:**

I brev av 19.12.2007 søkes det om driftstilskudd; områdemarkedsføring, vertsskap, informasjon og reiselivsutvikling 2008-2011.

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

Hammerfest turist søker i brev av 19.12.2007 kr. 280.000,- til profilering, markedsføring og utvikling av Kvalsund kommune som reisemål i 2008.

I søknaden viser de til at gjeldende samarbeidsavtale med Kvalsund kommune og Hammerfest Turist as for perioden 01.01.2005 – 31.12.2007 går ut. Avtalen ønskes forlenget med 4 år, med 12 mnd oppsigelsesfrist.

### **Viktige saksdokument**

Som vedlegg til søknaden foreligger det forslag til ny samarbeidsavtale mellom Kvalsund kommune og Hammerfest Turist as. I søknaden påpekes følgende:

### **Nye strategier Hammerfest Turist AS**

Formålet til Hammerfest Turist as er å fremme reiselivet i destinasjonsområdet og utføre markedsføringsaktiviteter, stimulere til produktutvikling, samt løse andre fellesoppgaver for reiselivsnæringene i selskapets aktivitetsområde. Selskapet skal være deltaker i Finnmark Reiseliv as og kan delta i annen forretningsmessig virksomhet relatert til reiseliv. Selskapets forretningsidè og overordnede mål fremgår av de til enhver tid gjeldende vedtekter.

I Hammerfest Turist AS er vi kommet godt i gang med å utarbeide nye strategier for selskapet og planleggingen av de neste års aktiviteter.

Hammerfest Turist AS ønsker en modell hvor selskapet tillegges et langt større ansvar for felles markedsføring, informasjon, vertsskap og for reisemåls-/produktutviklingen i regionen, for å få en mer *slagkraftig og effektiv markedsorganisering*.

Dette innebærer at;

- vi **MÅ** få satt næringens finansiering i system ("fra dugnad til autogiro")
- 2.) vi **MÅ** øke de markedsorienterte fellesgode aktivitetene;

- områdemarkedsføring
- informasjon
- vertskap
- reisemåls-/produktutvikling

Dette betyr for det første at det konkret er behov for en finansieringsmodell som frigjør selskapets tid, slik at selskapet kan bruke ressurser på operative aktiviteter, det vil si å markedsføre og utvikle Kvalsund som reisemål.

For det andre må det overordnede målet for den *offentlige innsatsen* skal være å understøtte en langsiktig og markedsorientert utvikling av destinasjonen og reiselivstilbudene på destinasjonen i tråd med dette, mens den *private innsatsen* skal være å skape best mulig produkter, service og kvalitet tuftet kunnskap om markedets ønsker.

### **Konkretisering av strategiene/fellesgode aktivitetene**

**Områdemarkedsføring** er distribusjon av materiell, deltagelse på messer, workshops og salgsbesøk alene, sammen med andre - for eksempel Finnmark Reiseliv, Cruisenettverket, eller at vi blir representert av andre. Innenfor dette begrepet ligger den generelle markedsføringen av HT's geografiske område som er Hammerfest og Kvalsund. Selskapet deltar også i mer spisset markedsføring som for eksempel kan være mot cruise og fisketurisme.

**Informasjon** er drift av turistinformasjonen, samt produksjon og distribusjon av brosjyremateriell, kart og lignende. HT's hjemmeside ligger også under dette området.

**Vertskapsoppgaven** utføres som en felles representant for reiselivsnæringen i selskapets geografiske arbeidsområde. Arbeidsoppgaven kan være:

- Ta hånd om og legge til rette for journalister som ønsker å besøke området.
- I samarbeid med andre – for eksempel Finnmark Reiseliv – eller på eget initiativ å gjennomføre visningsturer for turoperatører.
- Bistå kommunene og næringsaktører i planlegging og gjennomføring av besøk av kunder, samarbeidspartnere og lignende.

**Reisemålsutvikling** – HT skal bidra til og initiere prosjekter som kan styrke nærings- og kulturlivets posisjon i selskapets nedslagsfelt.

HT skal sammen med aktører, kommuner og organisasjoner bidra til å løfte reiselivet i Hammerfest til det kvalitetsnivå som forventes av våre besøkende. Selskapet skal ha nødvendig fysisk kapasitet (les kontorfasiliteter) til å ha inne prosjektmedarbeidere for kort eller lengre sikt. Arbeidet med å få til en bærekraftig næringsutvikling i Seiland nasjonalpark kan være et slikt eksempel.

**Produktutvikling** – bidra til å heve kvaliteten og utvikle nye prosjekter hos reiselivs- og opplevelsesbedrifter i selskapets geografiske forretningsområde. Fokus skal særlig være på prosjekter som gir styrking av kapasitet, kvalitet og nyskaping innen de ulike reiselivsnæringer. Gjennom sitt kontaktnett skal HT kunne gi signaler og innspill til aktører om hvordan deres produkt blir oppfattet reelt.

Dette innebærer at vi i vår søknad til Kvalsund kommune legger til grunn en justering fra tidligere års nivå, slik at vi kan nå de mål vi har satt for selskapet og reiselivet i destinasjonsområdet.

**På dette grunnlag søker vi Kvalsund kommune om kr. 280.000,- til profilering, markedsføring og utvikling av Kvalsund kommune som reisemål i 2008.**

Tilsvarende søker vi Hammerfest kommune om kr. 970.000,- i driftstilskudd områdemarkedsføring, vertskap, informasjon og reiselivsutvikling i 2008.

(Reiselivnæringen selv bidrar direkte med kr. 515.000,- i 2007, i form av markedsbidrag, deltakelse i prosjekter, annonsekjøp etc. Bidraget i 2008 blir ikke noe mindre.)

## **SAKSVURDERING:**

Søknaden bærer preg av å være strukturert og vel gjennomtenkt. Spesielt dette med **”Nye strategier Hammerfest Turist AS”** der det påpekes at *”de ønsker en modell hvor selskapet tillegges et langt større ansvar for felles markedsføring, informasjon, vertskap og for reisemåls-/produktutviklingen i regionen, for å få en mer slagkraftig og effektiv markedsorganisering”* er meget interessante.

Slike målsetninger er viktig fordi kommunens arbeid med næringutvikling, slik det er organisert i dag med forholdsvis mye tid til på saksbehandling for Utviklingsutvalget, ikke gir rom nok for strategisk utviklingsarbeid.

Rådmannen er derfor av den oppfatning at Hammerfest turist, med en slik målsetning vil kunne påta seg en del av det strategiske arbeid.

På en annen side vil det være uheldig hvis kommunen ikke inngår samarbeid med Hammerfest turist. Konsekvensen kan da fort bli at det strategiske næringsutviklingsarbeidet totalt sett uteblir, med blant annet det resultat at man ikke får utnyttet den positive omtale kommunen den senere tid har fått.

Av forslag til samarbeidsavtale, punkt 4 fremgår det også at Hammerfest turist vil rette ressursene mer mot drift av selskapet, og i mindre grad mot konkrete prosjektsøknader. Kvalsund kommune forstår derfor søknaden dit hen at foreliggende søknad langt på vei vil erstatte tidlige prosjektsøknader og at den omsøkte sum på kr. 280.000,- er ment å dekke driftsoppgaver.

I august 2007 ble Kvalsund kommune, av Statistisk sentralbyrå (SSB) kåret til den kommunen i landet som har flest etableringer, sett i forhold til folketallet, jfr. Finnmark dagblad fredag 10.august 2007 (**Kvalsund på etablerertoppen i Norge**). Å toppe en slik statistikk (på landsbasis) forplikter, og skal kommunen fortsatt være langt fremme hva gjelder nyetableringer, er det viktig at det strategiske næringsutviklingsarbeid ikke blir nedprioritert.

Kvalsund kommune er derfor villig til å bidra med kr. 200.000,- til Hammerfest turist over en tidsperiode som omsøkt, jfr. forslag til samarbeidsavtale, datert 19.12.2007.

### **Rådmannens tilråding:**

Personal- og økonomiutvalget godkjenner forslag til avtale med Hammerfest turist for perioden 01.01.2008 – 31.12.2011.

Det ytes et årlig driftstilskudd på kr. 150.000,- mot at Hammerfest turist avsetter egne ressurser til å jobbe med å utvikle Skaidi som turistmål.

For år 2008 dekkes beløpet inn ved budsjettregulering. For de øvrige årene avsettes det kr. 150.000,- i budsjettet for enkelte år.

Geir Nesse  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Aina Holmgren

Arkiv: H43

Arkivsaksnr.: 08/586

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

44/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

---

**VEST FINNMARK KRISESENTER - NYBYGG**

---

**Ordførers innstilling:**

Kvalsund kommune har vurdert tiltaket som er utredet av administrasjonen i Hammerfest kommune og gir sin tilslutning til planen om etablering av nybygg til Vest – Finnmark krisesenter i Hammerfest.

## **SAKSGRUNNLAG:**

Brev fra Hammerfest kommune datert 30.06.2008  
Hammerfest kommune, saksfremlegg KOU styret  
Skisseprosjekt

## **SAKSOPPLYSNINGER:**

Hammerfest kommune har sendt likelydende brev til medlemskommunene, vedrørende nybygg for Vest – Finnmark krisesenter.

Vest – Finnmark krisesenter for kvinner ble etablert i 1986. Bygningen har nå behov for en betydelig rehabilitering.

I 2005 ble det vedtatt et ”Minstekrav for krisesentrene i Norge”. Det er vanskelig å imøtekomme de nye kravene i eksisterende bygg. Under planleggingen av dette ble det klart at rehabilitering og utvidelse ville bli kostbar i forhold til hva man kunne oppnå av forbedringer. Spørsmålet om å bygge nytt ble aktualisert. Eksisterende bygg kan avhendes som en del av finansieringen.

Vest – Finnmark krisesenter i Hammerfest holder til i et bolighus i to etasjer. Det er ikke heis og adkomsten er vanskelig for funksjonshemmede. Lokalene er ikke velegnet til formålet og har store mangler i forhold til planløsning generelt og til oppholdsrom mer spesielt, samt universell utforming.

Det var planlagt å bygge ut eksisterende bygg med en ny fløy i to plan for å kunne etablere universell utforming av institusjonen. Prosjektet viste seg å bli vanskelig å realisere på aktuell tomt både praktisk og økonomisk. Det ble derfor igangsatt arbeid med å finne ny tomt som egnet seg til formålet.

Hammerfest kommune holder på med regulering av et nytt boligområde (felt B II) i Fuglensdalen. Her har man funnet hensiktsmessig tomt til institusjonen.

Vertskommunen Hammerfest har fått laget et skisseprosjekt for et nybygg til institusjonen. Dette er evaluert nøye og man har laget et nytt romprogram som betyr at arealet er redusert med ca 120 m<sup>2</sup> og planlagt 2. etasje i bygget er sløyfet.

Det vises til vedlagte kopi av saksfremlegg til KOU styret i Hammerfest kommune, samt skisseprosjekt.

Hammerfest kommune vil sende prosjektforslaget til Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet for forhåndsgodkjenning parallelt med denne meldingen til medlemskommunene.

Prosjektet er nå klart til å innhente tilbud på prosjekteringen. Dette vil bli iverksatt når vi har mottatt godkjenning fra medlemskommunene og Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Rundskriv av 13.02.2008, Q – 1/2008 beskriver ”Retningslinjer for statstilskudd til krisesentre og voldtektssentre i 2008”.

Punkt 4.4 omhandler ”Finansiering av nybygg, nye lokaler og utbedringer av eksisterende lokaler”. Det forutsettes at finansieringen skjer ved låneopptak og at ”utgifter til renter og avdrag innarbeides i senterets kostnader og vil således bli dekket på samme måte som senterets øvrige utgifter med 20 % fra kommunene og 80 % fra staten”.

I forbindelse med planleggingen har det vært kontakt med Husbanken i Hammerfest v/Trygve Larsen som melder at dette er et prioritert område og godkjent prosjekt vil få lån i Husbanken. Det er laget en beregning for fremtidig avdrag og renter til ca kr. 70.000 pr. mnd med forutsetning av 6 % rente og lånebeløp på 15 mill kroner. Det er i dag mulig å binde renta for 10 år til 4,8 %. Avdragstid kan settes til maksimum 50 år. Dette er uavhengig av om det er en kommune, organisasjon eller private som står som eier.

Vertskommunen har bedt institusjonen vurdere om de bør stå som eier av institusjonen selv eller om det bør være et kommunalt bygg. På et møte i Hammerfest fredag 27. juni mellom administrasjonen og krisesenteret v/ Pirjo Anneli Palto, har de meldt fra om at styret for krisesenteret fortsatt ønsker å stå som leietaker.

I denne omgang ber Hammerfest kommune om at medlemskommunene vurderer tiltaket og eventuelt gir sin tilslutning til planen.

## **SAKSVURDERING:**

Driften av Vest – Finnmark krisesenter er organisert gjennom en samarbeidsavtale mellom krisesenteret og samarbeidskommunene Hammerfest, Kvalsund, Måsøy, Nordkapp og Hasvik.

Før 1. januar 2008 var også Alta og Loppa kommuner med i samarbeidet.

Krisesenteret drives som et privat og selvstendig hjelpetiltak. Styret, som består av representanter fra samarbeidskommunene og en representant fra krisesenteret, ledes av rådmann Leif Vidar Olsen, Måsøy kommune.

Krisesenteret skal være et lavterskeltilbud for kvinner og barn som utsettes for fysisk eller psykisk mishandling, vold og trusler om vold etter er utsatt for voldtekt/overgrep. All bistand baseres på frivillighet og kvinnens egen henvendelse. Krisesenteret drives etter de målsettinger som vedtas av krisesenterbevegelsen og senterets vedtekter.

Kommunenes ansvar er i hovedsak begrenset til å sikre det finansielle grunnlaget for driften av Krisesenteret i samarbeid med staten som yter 80 % driftstilskudd.

Samarbeidskommunenes tilskudd fordeles etter antall innbyggere i kommunene pr. 01.01. året før gjeldende budsjettår. Hammerfest kommune, som vertskommune, har ansvar for føring av regnskap, få regnskapet revidert, innkreving av refusjoner og utarbeidelse av søknader mv.

For regnskapsåret 2007 hadde krisesenteret brutto utgifter på kr. 3.557.061.

Av dette var kr. 661.675 samarbeidskommunenes andel.

Ved fordeling på samarbeidskommunene etter innbyggertall pr. 01.01.2006 ble fordeling slik:

Hammerfest kommune	203.354
Kvalsund kommune	17.331
Hasvik kommune	16.022
Måsøy kommune	20.627
Alta kommune	334.496
Loppa kommune	18.151
Nordkapp kommune	51.694

På årsmøte for Vest – Finnmark krisesenter fredag 22. februar 2008, sak 06/08 ble etablering av Alta krisesenter diskutert. Det ble vedtatt at Alta og Loppa kommune går

ut av samarbeidet med Vest – Finnmark krisesenter og i fellesskap etablerer Alta krisesenter. Dette vil ikke ha større økonomiske konsekvenser for Vest – Finnmark krisesenter da en stor del av driftutgiftene overføres til Alta krisesenter.

I Budsjettet for 2008 har Vest – Finnmark krisesenter totale driftsutgifter på kr. 1.981.630. Av dette er kr. 366.326 samarbeidskommunenes ansvar. Dette tilsvarer følgende fordeling, etter folketall pr. 01.01.2007:

Hammerfest kommune	213.927
Kvalsund kommune	24.875
Hasvik kommune	22.894
Måsøy kommune	30.047
Nordkapp kommune	74.582

Som det går frem av saksfremlegget har Husbanken beregnet rente- og avdragsutgifter til kr. 70.000 pr mnd. med 15 mill kroner i lånegjeld og 6 % rente.

Samarbeidskommunenes andel vil være kr. 14.000 pr. mnd og kr. 168.000 på årsbasis. Basert på folketallet pr. 01.01.2007 vil Kvalsund kommunes andel øke med om lag kr. 11.500. Rådmannen forutsetter at dette ikke vil få virkning for årets budsjett.

Med bakgrunn i at krisesentrene er et prioritert område og at kommunens andel vil få en ganske svak økning, anbefaler rådmannen at Kvalsund kommune gir sin tilslutning til planen om nybygg til Vest- finnmark krisesenter

### **Rådmannens tilråding:**

Kvalsund kommune har vurdert tiltaket som er utredet av administrasjonen i Hammerfest kommune og gir sin tilslutning til planen om etablering av nybygg til Vest – Finnmark krisesenter i Hammerfest.

Geir Nesse  
rådmann

**SAKSFREMLEGG**  
**KVALSUND KOMMUNE**  
**Personal- og økonomiutvalget**

Saksbehandler: Geir Nesse

Arkiv: 153

Arkivsaksnr.: 08/784

**Saksnr.: Utvalg**

**Møtedato**

45/08 Personal- og økonomiutvalget

25.09.2008

/ Kommunestyret

---

**BUDSJETTREGULERING 2008**

---

**Ordførers innstilling:**

Sakspapirene ettersendes.