

MØTEINNKALLING

Personal- og økonomiutvalget

Personal- og økonomiutvalget holder møte den 15.06.2011 kl18.00 på Rådhuset.

Innkalte til møtet:

Funksjon	Navn
Ordfører	Tor Arvid Myrseth KSL
Varaordfører	Eli Annie Liland SP
Medlem	Willy Holmgren KOBL
Medlem	Ragnar Olsen AP
Medlem	Randi Solli Pedersen AP
Medlem	Jorunn H. Mikkelsen – Fagforbundet
Medlem	Unni L. Bredesen – Fagforbundet

Dersom du ikke kan møte må du melde fra til servicekontoret, på tlf. 78415555, så snart som mulig.

Forfallsgrunn må oppgis.

Varamedlemmer innkalles etter nærmere varsel.

Saksdokumentene, unntatt sak 27/11, er utlagt til gjennomsyn på servicekontoret og biblioteket.

Kvalsund 09.06.2011

Tor Arvid Myrseth
ordfører

SAKSLISTE

Utvalgssakstype/nr. Arkivsaksnr.
Tittel

Part sammensatt personal- og økonomiutvalget:

21/11 11/512
**OMGJØRING AV 100 % STILLING SOM HJELPEPLEIER TIL
100 % STILLING SOM SYKEPLEIER PLEIE- OG
OMSORGSTJENESTEN SONE KOKELV**

Personal- og økonomiutvalget:

22/11 11/532
REFERATSAKER

23/11 11/439
REGLEMENT FOR POLITISK TILSYNSUTVALG

24/11 11/251
**OU-PROSESS, OPPVEKST OG KULTUR MODUL 5: BEHOLDE
OG REKRUTTERE – Rekruttering for kommunene i Finnmark og
prosjektet ”KOM OG BLI”**

25/11 11/511
OPPGRADERING AV IKT INFRASTRUKTUR

26/11 11/534
**REFORGHANDLET AVTALE - KVALSUND KOMMUNE OG
PORSÅ KRAFTLAG AS**

27/11 11/535 Unntatt offentlighet – Off.l §13
KVALSUND NÆRINGSPARK AS

EVENTUELT SENERE INNKOMNE SAKER.

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget
Partsammensatt utvalg

Saksbehandler: Aina Holmgren

Arkiv: 034 F20

Arkivsaksnr.: 11/512

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

21/11 Personal- og økonomiutvalget

15.06.2011

**OMGJØRING AV 100 % STILLING SOM HJELPEPLEIER TIL
100 % STILLING SOM SYKEPLEIER
PLEIE- OG OMSORGSTJENESTEN SONE KOKELV**

Ordførers innstilling:

Stilling som 100 % hjelpepleier ved pleie- og omsorgstjenesten sone Kokelv omgjøres til 100 % stilling som 100 % sykepleier.

SAKSGRUNNLAG:

- Samhandlingsreformen
- Ledig 100 % stilling som hjelpepleier ved Kokelv Bo - og servicesenter
- Søknad på mulig ledig stilling av offentlig godkjent sykepleier

SAKSOPPLYSNINGER:

I forbindelse med at samhandlingsreformen trer i kraft vil kommunen få en til dels ny rolle med å sørge for en helhetlig tenkning som skal omfatte forebygging, tidlig intervensjon, tidlig diagnostikk, behandling og oppfølging av innbyggere som har behov for helsetjenester. Kommunen vil også i noen grad bli ansvarlig for oppgaver som tidligere har ligget til spesialisthelsetjenesten. Oppgavene vil måtte løses ut i fra lokale forhold hvor nødvendig kapasitet og kompetanse er hovednøkklene. Det legges opp til et forpliktende avtalesystem mellom kommuner/ samarbeidende kommuner og helseforetak om bl.a. oppgavefordeling og samarbeid.

De store utfordringene vil kommunen imidlertid få når det gjelder sengekapasitet til å ta imot enda flere pasienter for behandling *før, i stedet for og etter* sykehusopphold, såkalt intermediære tilbud.

Utviklingen de siste årene viser at stadig mer komplekse sykdomsbilder blir håndtert i sykehjem og i hjemmet. Det blir derfor en utfordring å utvikle kompetanse som ”matcher” dette, spesielt i distriktene. Det som gjør dette ekstra krevende er at den organisasjonen som nå skal levere disse tjenestene, i stor grad jobber alene ute, og med større fysisk avstand til spisskompetanse på mange områder. Etter samhandlingsreformen trer i kraft, skal kommunen kunne ta hånd om flere pasienter i eget hjem eller sykehjemmet.

Pleie- og omsorgstjenesten er delt inn i to soner: Sone Kokelv og sone Kvalsund. Begge sonene ledes av felles leder. Pleie- og omsorgsleder har ukentlig kontordag i Kokelv. I sone Kokelv er det tidligere opprettet en sykepleiestilling og denne ble besatt i 2007. Personen som innehar stillingen, jobber i turnus, slik at sone Kokelv ikke alltid er bemannet med sykepleier på jobb. Kommunelege har ukentlig kontordag i Kokelv, men stort sett er sykepleier alene om mange faglige spørsmål. Hun kan da støtte seg til legevakten, kommuneleger i arbeidstiden og andre sykepleiere i kommunen. Daglige drøftinger om faglige spørsmål er det ikke alltid anledning til.

Pleie- og omsorgstjenesten rapporterer om overbelegg av pasienter i begge sonene. Sykdomsbildet til brukerne er mer kompleks og dette gir faglige utfordringer for tjenesten. Uten noen å drøfte fag med, er det vanskelig for en sykepleier å foreta en god nok faglig vurdering av behandling. Styrking av kompetanse, vil bidra til faglig bedre tjenester.

Eventuell ny sykepleierstilling i sone Kokelv vil bli utlyst med det første og kommunen bør oppfordre personen som er interessert i stillingen om å søke. Endring i stilling er drøftet med fellestillitsvalgt og hun er positiv til at kommunen styrker fagmiljøet i Kokelv.

SAKSVURDERING:

Som følge av samhandlingsreformens inntreden i kommunene og de utfordringer pleie- og omsorgstjenesten står overfor, med tanke på at behandling *før, i stedet for og etter* sykehusopphold, ser Rådmannen det som helt nødvendig å tilpasse pleie- og omsorgstjenesten etter dette. Kommunen vil få mer ansvar for behandling og oppfølging av innbyggere som har behov for helsetjenester. Kommunen kan med mer sykepleiefaglig kompetanse i Kokelv, følge opp flere pasienter i eget hjem der. Eksempelvis kan en sykepleier få ansvar for følge opp kols-, hjertesyke- og diabetes pasienter i hjemmene og pasientene slipper lange reiser til helsesenteret i Kvalsund for å ta enklere blodprøver, sårstell, veiledning om kosthold med videre. I dag er det helsesøster som følger legen til utekontor dag i Kokelv. Flere sykepleiere på stedet medfører at helsesøster kan få avlastning og mulighet til å jobbe forebyggende for å bedre folkehelsa.

I og med at kommunen nå har en utdannet sykepleier som ønsker å etablere seg i kommunen, bør kommunen utnytte muligheten å lyse ut fast stilling sykepleier i sone Kokelv. Dette innebærer at vi styrker hjemmetjenesten faglig sett og vi kan levere bedre tjenester overfor kommunens innbyggere i sone Kokelv. For pleie- og omsorgstjenesten vil ikke dette bety redusert bemanning. Det vil tilføre tjenesten mer faglig kompetanse som vi mener vil kunne bedre kvaliteten på tjenesten til brukerne. Stillingen som hjelpepleier er innarbeidet i budsjett 2011 og økonomiplan 2011 – 2014. De økte kostnadene som omgjøring av stilling medfører, vil bli innarbeidet i senere budsjetter. Dette er også i tråd med hva de midlene som kommunen vil få overført som følge av samhandlingsreformen skal brukes til.

Rådmannens tilråding:

Stilling som 100 % hjelpepleier ved pleie- og omsorgstjenesten sone Kokelv omgjøres til 100 % stilling som 100 % sykepleier.

Oddbjørn Nilsen

rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget

Saksbehandler: Grete Olsen

Arkiv: 033

Arkivsaksnr.: 11/532

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

22/11 Personal- og økonomiutvalget

15.06.2011

REFERATSAKER

Ordførers innstilling:

Referatsakene fra og med 1 til og med 4 tas til orientering.

Referatsak nr. 5 avslås av budsjettmessige grunner.

SAKSGRUNNLAG:

1. NAV – Finnmark – Pressemelding av 07.06.11 – Rekordlav ledighet i Finnmark i mai.
2. Finnmark Ressursselskap – Brev av 27.05.11 vedr. ressurselskapets fremtid i samband med en eventuell flyplass.
3. Planstyret – Flyplass Grøtnes – Protokoll fra møte 08.06.11.
4. Vest-Finnmark krisesenter – Merknader til budsjett 2011
5. Olav Sørensen, Narvik – Søknad av 05.05.11 om støtte til etablering av minnepark for tvangsevakuerte fra Finnmark under den annen verdenskrig.

Rådmannens tilråding:

Referatsakene tas til orientering.

Oddbjørn Nilsen
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget

Saksbehandler: Aina Holmgren

Arkiv: H12 &58

Arkivsaksnr.: 11/439

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

22/11 Omsorgs- og oppvekstutvalget

06.06.2011

23/11 Personal- og økonomiutvalget

15.06.2011

/ Kommunestyret

REGLEMENT FOR POLITISK TILSYNSUTVALG

Omsorg- og oppvekstutvalgets innstilling:

Kommunestyret vedtar vedlagte forslag til reglement for politisk tilsynsutvalg for Kvalsund sykehjem og Kokelv Bo- og servicesenter.

Ordførers innstilling:

Som omsorg- og oppvekstutvalgets innstilling med følgende tillegg:

Tilsynsutvalget godtgjøres etter ”Reglement for godtgjørelse og utgiftsdekning til folkevalget i Kvalsund kommune”, gruppe 2f.

Godtgjørelsen tas inn i budsjettregulering 2011.

SAKSGRUNNLAG:

- Kommunestyresak 47/10 den 23.09.10
- Kommunestyresak 62/10 den 15.12.10
- Møte i politisk tilsynsutvalg den 27.04.11
- Forslag til reglement

SAKSOPPLYSNINGER:

I kommunestyret den 23.09.2010 ble det fattet følgende vedtak i sak 47/10:

Det opprettes et eget tilsynsutvalg for sykehjem og andre institusjoner i Kvalsund. Utvalget består av 1. repr. fra posisjonen, 1 repr. fra opposisjonen og 1 repr. fra rådet for eldre og funksjonshemmede. De politiske representantene velges i førstkommende kommunestyremøte.

Tilsynet får i pålegg å lage reglement for utvalget. Reglementet vedtas av kommunestyret. Dette er en prøveordning og evalueres etter 2 år.

I kommunestyremøte den 15.12.2010 i sak 62/10 ble følgende vedtak fattet:

Medlemmer i politisk tilsynsutvalg:

Randi S. Pedersen

Bente Israelsen

Den til enhver tid sittende leder i rådet for eldre og funksjonshemmede, i dag: Karl Berg.

Varamedlemmer i politisk tilsynsutvalg:

Sverre Larsen

Heidi Halvorsen

Leena Pedersen

Sekretærfunksjonen ivaretas av administrasjonen og sørger for møteinnkalling.

Politisk tilsynsutvalge pålegges å utarbeide reglement/vedtekter for utvalget.
Reglementet/vedtekter vedtas av kommunestyret på møtet i februar 2011.05.19

Dette er en prøveordning og evalueres etter 2 år.

Politisk tilsynsutvalg har avholdt møte 27.04.11. Det forelå utkast til reglement. Utkastet ble gjennomgått og bearbeidet. Følgende vedtak ble fattet i sak 03/11: *Det bearbeidede forslag til reglement og andre institusjoner i Kvalsund kommune vedtas enstemmig og legges i protokollen som vedlegg 1. Forslaget oversendes ordfører som særutskrift for behandling i kommunestyret.*

SAKSVURDERING:

Reglement for politisk tilsynsutvalg for Kvalsund sykehjem og Kokelv Bo- og servicesenter er klar for politisk behandling og anbefales vedtatt.

Rådmannens tilråding:

Kommunestyret vedtar vedlagte forslag til reglement for politisk tilsynsutvalg for Kvalsund sykehjem og Kokelv Bo- og servicesenter.

Oddbjørn Nilsen
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget

Saksbehandler: Toril Nilsen

Arkiv: 034

Arkivsaksnr.: 11/251

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
19/11	Omsorgs- og oppvekstutvalget	15.03.2011
15/11	Kommunestyret	17.03.2011
26/11	Omsorgs- og oppvekstutvalget	06.06.2011
24/11	Personal- og økonomiutvalget	15.06.2011

OU-PROSESS, OPPVEKST OG KULTUR

MODUL 5: BEHOLDE OG REKRUTTERE

Rekruttering for kommunene i Finnmark og prosjektet ”KOM OG BLI”

Omsorg- og oppvekstutvalgets innstilling:

- Kvalsund kommune deltar i KOM OG BLI-prosjektet som ledes av Fylkesmannen i Finnmark
- 'Rekrutteringsutvalget' gis fullmakt til å velge tre av sine medlemmer som deltakere i KOM OG BLI-prosjektet, som bør være 1 fra oppvekst, 1 fra helse, 1 fra organisasjon
- Kvalsund kommune dekker kostnadene for reise og opphold for deltakerne i KOM og BLI-prosjektet

SAKSGRUNNLAG:

- Mandat 5 i OU-prosess, Oppvekst og kultur: Beholde og rekruttere
- Kommunestyrevedtak i sak 15/11, 17.03.11
- Invitasjon fra Fylkesmannen om å delta i KOM OG BLI-prosjektet

SAKSOPPLYSNINGER:

I mandat 5 i OU-prosessen ble det i kommunestyret 17.03.11 fattet følgende vedtak:

Et bredt utvalg utarbeider en kommunal plan for 'Tiltak/strategi for å beholde og rekruttere arbeidstakere i Kvalsund kommune'.

Planen sendes ut på høring til berørte parter før den tas opp til politisk behandling.

Utvalget består av:

3 politikere, administrasjon og arbeidstakerorganisasjonene.

Et slikt utvalg er foreløpig ikke nedsatt, men i sammenheng med dette utvalget er det ønskelig at kommunen deltar i Fylkesmannens KOM OG BLI-prosjekt.

Invitasjon til deltakelse

Fylkesmannen i Finnmark har invitert Kvalsund kommune til deltakelse i **rekrutteringsprosjektet KOM OG BLI.**

De som driver prosjektet er fra KS: Børge Eieland og fra Fylkesmannen i Finnmark: Vera Meyer fra Helse- og sosialavdelingen og Arne Leikvoll fra Oppvekst- og utdanningsavdelingen.

Prosjektet har som mål å jobbe fram strategier og tiltak i forhold til en helhetlig og effektiv rekrutteringsprosess for hele kommunen.

Kommunene i prosjektet skal jobbe med å bli mer effektive når de skal ansette nye medarbeidere, forbedre omdømmet og gi bedre oppfølging av ungdom i kommunen som rekrutteringsgrunnlag for framtida, samt gi bedre oppfølging av aktuelle søkere, nytilsatte og ansatte som ønsker fagutdanning.

Det er stort behov for å øke rekrutteringen av førskolelærere, lærere og helse- og omsorgspersonell i kommunene. KOM OG BLI-prosjektet retter seg spesielt mot disse faggruppene.

Kommunens status i forhold til rekruttering

Kvalsund kommune har i lengre tid slitt med rekruttering og har hatt store økonomiske utgifter i forbindelse med annonsering og flyttekostnader. Det hadde vært ønskelig at det er Kvalsund kommune som velger sine ansatte og ikke omvendt, slik det fungerer i dag.

Deltakende kommuner

Følgende andre kommuner har valgt å delta i dette prosjektet: Kautokeino, Hammerfest, Gamvik, Sør-Varanger og Lebesby.

Prosjektets varighet er mai 2011 – desember 2012.

Den første samlingen ble gjennomført i Kjøllefjord 10. og 11. mai og Kvalsund kommune deltok her med oppvekst og kulturleder Jørn Stenersen. Vi deltok med en representant fra kommunen fordi vi ville skaffe oss et nærmere innblikk i hva dette konkret handlet om.

Forankring av prosjektet

En forutsetning for deltakelse er administrativ og politisk forankring lokalt. Deltakelse i prosjektet forutsetter at hele kommunen er involvert i prosessen.

Økonomiske konsekvenser

Det skal til sammen være minimum 6 samlinger i løpet av 2011 og 2012 og disse skal legges til deltakernes kommuner. Kommunene skal selv dekke reise og opphold for sine deltakere.

Budsjettmessige utgifter vil være avhengig av hvor mange som skal delta i dette prosjektet.

For Kvalsund kommune vil en gruppe på for eksempel 3 personer føre til en utgiftspost på:

Reise- og oppholdsutgifter for 3 deltakere på 5 samlinger rundt i fylket: 3 x 5 x ca. 3.000 = ca. 45.000,-.

SAKSVURDERING:

I sammenheng med det allerede fattede vedtaket om å etablere et utvalg som skal jobbe med rekrutteringsproblematikken i Kvalsund kommune, er KOM OG BLI-prosjektet et tiltak som vil passe rett inn i dette arbeidet. Her vil utvalget få en stor drahjelp i sitt arbeid ved å samarbeide med mange andre kommuner i samme situasjon som oss. Deltakerkommunene skal i samarbeid utvikle en rekrutteringsplan som kommunene kan iverksette i ettertid.

'Rekruiteringsutvalget' må snarest nedsettes og starte sitt arbeid.

Det vil være naturlig at utvalget får fullmakt til selv å utpeker 3-4 personer av sine medlemmer som skal delta i det interkommunale KOM OG BLI-prosjektet. Dette "underutvalget" vil bringe sine erfaringer med tilbake til vårt lokale utvalg, som i sin helhet deltar i mellomarbeidet det forutsettes at deltakerkommunene skal gjennomføre.

Kommunestyret gir utvalget i samarbeid med prosjektgruppen mandat til å jobbe med å utvikle en rekrutteringsplan og strategi for kommunen og det settes av midler til reise og opphold for våre deltakere

Rådmannens tilråding

- Kvalsund kommune deltar i KOM OG BLI-prosjektet som ledes av Fylkesmannen i Finnmark
- 'Rekruiteringsutvalget' gis fullmakt til å velge tre av sine medlemmer som deltakere i KOM OG BLI-prosjektet, som bør være 1 fra oppvekst, 1 fra helse, 1 fra organisasjon
- Kvalsund kommune dekker kostnadene for reise og opphold for deltakerne i KOM og BLI-prosjekt

Oddbjørn Nilsen
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget

Saksbehandler: Pål Reidar Fredriksen

Arkiv: 631

Arkivsaksnr.: 11/511

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

25/11 Personal- og økonomiutvalget

15.06.2011

OPPGRADERING AV IKT INFRASTRUKTUR

Orddførers innstilling:

Legges frem i møtet.

SAKSGRUNNLAG:

27.04.2010 PØ godkjenner utkast til avtale med Hammerfest kommune om kjøp av IKT tjenester.

07.05.2010 Vertskommune avtale inngås mellom Hammerfest og Kvalsund kommune.

SAKSOPPLYSNINGER:

Vertskommuneavtalen som ble inngått i 2010 omfatter drift av pc'er, servere, nettverkselektronikk og applikasjoner. I løpet av det året som er gått siden avtalen ble inngått har man ikke oppnådd en optimal driftssituasjon. Dette skyldes bl.a følgende forhold:

- Lokale servere (IBM) i rådhuset er foreldet +6 år
- Lokale PC'er (Dell) i Kvalsund er foreldet, de fleste + 4 år eller mer
- Manglende standardisering av OS og applikasjoner på klientnivå
- Kvalsund har et annet saksbehandlersystem enn Hammerfest (K2000)
- Nettverkselektronikk i rådhuset er foreldet
- Bredbåndslinje (fiber) har ikke vært utnyttet optimalt
- Mangler fibertilknytting mellom Kvalsund skole, sykehjemmet og rådhuset
- Analog telefonsentral er i ferd med å bryte sammen

SAKSVURDERING:

For å redusere antall driftsfeil og kritiske driftsstans er Kvalsund kommune nå nødt til å oppgradere sin IKT infrastruktur. Samtidig skal det etableres en programvarestandard

som muliggjør raskere feilretting og et mer stabilt system på sikt. Kommunen bør knytte sammen Kvalsund skole og sykehjemmet med fiber til Kvalsund rådhus. Da fjernes to radionett som i perioder har vært ustabile. Rådmannen har følgende forslag til strakstiltak:

- Ny hovedserver installeres på rådhuset
- Alle PC'er byttes ut med nye HP maskiner fordelt på stasjonære og bærbare PC'er
- Alle PC'er settes opp med Win7 og Office 2007

- Kommunen bytter ut sitt saksbehandlersystem til eForte.
- Ny nettverkselektronikk fra Cisco installeres på rådhuset der det er behov
- Fiber etableres mellom Kvalsund skole, sykehjemmet og rådhuset.
- Det investeres i nye telefonapparater basert på IP telefoni/mobilt bredband

Rådmannens tilråding:

Personal og økonomiutvalget vedtar investering i oppgradering av nødvendig IKT infrastruktur innenfor rammen av kr. 1.750.000. Dette forutsettes finansiert over disposisjonsfondet.

Oddbjørn Nilsen
rådmann

SAKSFREMLEGG
KVALSUND KOMMUNE
Personal- og økonomiutvalget

Saksbehandler: Oddbjørn Nilsen

Arkiv: S05

Arkivsaksnr.: 11/534

Saksnr.: Utvalg

Møtedato

26/11 Personal- og økonomiutvalget

15.06.2011

**REFORGHANDLET AVTALE - KVALSUND KOMMUNE OG
PORSÅ KRAFTLAG AS**

Ordførers innstilling:

Saken tas til orientering

SAKSGRUNNLAG:

Kontrakt mellom Kvalsund kommune og Porsa kraftlag AS om økonomisk oppgjør for tildelt konsesjonskraft mengde (gjenkjøpsavtale) (Vedlagt)

SAKSOPPLYSNING:

Høsten 2010 ble avtale om økonomisk oppgjør mellom Kvalsund kommune og Porsa kraftlag AS om tildelt konsesjonskraftmengde sagt opp. Oppsigelse av avtalen ligger som et vilkår i den tidligere avtalen som ble inngått i 1996.

Arbeidet med å reforhandle avtalen startet umiddelbart.

SAKSVURDERING:

Bakgrunnen for oppsigelse av avtalen fra 1996 var at den ikke var tilpasset nye kraftregimer og prismetanismer/modeller i markedet. Endringer i retningslinjer fra Olje- og energidepartementet for utbytte/økonomisk oppgjør legger grunnlaget for denne type avtaler.

Kommunen er med i Landssammenslutningen for vasskraftkommuner. Kommunen har benyttet deres advokater i denne prosessen.

Den forrige avtalen fra 1996 ble sagt opp relativt sent i 2010. Dette betydde at man sto uten avtale fra 1.januar 2011. Etter avtale med Porsa kraftlag AS ble det enighet om å inngå en såkalt midlertidig avtale med virkning fra 1.1.2011-30.6.2011, Nettopp for å sikre kommunens økonomiske kompensasjon. Avtalen ble signert i mars mnd.

Den forrige avtalen ga oss en lavere økonomisk kompensasjon enn den nye. For årene 2004-2009 var gjennomsnittelig økonomisk uttak litt over 300.000 kroner pr år. Den nye avtalen har i de fire første månedene gitt oss vel 1 millioner kroner i utbytte, jf vedlegg.

Avtalen som er signert pr mars 2011 er definert som en midlertidig avtale, men utformet med avtalevilkår som gjør at den kan videreføres etter utløpt dato 30.6.

Rådmannens tilrådning:

Saken tas til orientering

Oddbjørn Nilsen
rådmann

