



Mal for kartleggingsamtale som grunnlag for lederutvelgelse og innplassering av ledere i Nye Namsos kommune

1. Personalia

Navn:

Fødselsdato:

Arbeidsted:

Stilling:

2. Relevante kvalifikasjoner

A - Formelle kvalifikasjoner:

<u>Studie</u>	<u>Utdanningsinstitusjon</u>	<u>Fra – til-dato</u>

B – Relevant erfaring/praksis: fra arbeidsforhold i og utenfor nåværende arbeidsgiver

<u>Stilling</u>	<u>Arbeidsgiver</u>	<u>Arbeidsoppgaver</u>	<u>Fra</u>	<u>Til</u>

C - Annen kompetanse og erfaringer som trekkes frem:

3. Eventuelle ønsker om fremtidige oppgaver i Nye Namsos kommune, evt. ønsker for annet passende arbeid

Ønsker som du har på nåværende tidspunkt.

4. Drøfte og reflektere rundt kvalifikasjonene opp imot stillingsprofilene for de nye lederposisjonene

5. Vurderer lederen seg selv til å være i posisjon til å fremme et rettskrav på innplassering i konkret lederstilling i Nye Namsos kommune

6. Eventuelle andre ønsker eller behov

For eksempel interesse for førtidspensjon, støttetilbud i prosessen m.m.

Sted og dato: _____

Underskrift leder

Underskrift medarbeider