

Slik blir Enhet for Strategi og Samfunnsutvikling

Forslag til organisering av enheten ble sendt på høring med frist 10. mai. Ledergruppen drøftet innspill fra høringsrunden på møte 28. mai, og rådmannen har nå godkjent organiseringen.

Organisasjonskart Enhet for Strategi og Samfunnsutvikling



Organisasjonskartet presentert på denne måten understreker at enheten skal ha en flat struktur. Kommunalsjef blir personal- og budsjettansvarlig, og det legges ikke opp til avdelinger med egne virksomhetsledere. Unntaket er landbrukskontoret, som får en egen fagleder. I tillegg vil hvert fagområde bestå av en eller få ansatte, og dette er derfor en grei måte å sette opp organisasjonskartet. Dette understreker også den tverrfaglige samhandlingen som vil være nødvendig for å oppnå gode resultater.

Kommunalsjef for Enhet for Strategi og Samfunnsutvikling er Sigrid Angen.

Enhetens ansatte må jobbe sammen på mange områder, og i tillegg må det lages gode strukturer for samarbeid med andre sektorer, for eksempel når det gjelder fagområdet kommunikasjon. Her skal det legges opp til faste samarbeidsstrukturer som fagråd og team-organisering.

Fagområdet areal- og samfunnsplanlegging er erstattet med «Plan» for å imøtekomme innspill om mulig ukklarhet i forhold til teknisk etats ansvar for arealplansaker.

Noen av fagområdene, som klima og miljø og digitalisering, har per i dag ikke egne ansatte knyttet til seg. De er likevel satt opp på organisasjonskartet fordi de er viktige områder blant annet i kommuneplanens samfunnsdel, og det er viktig å plassere ansvaret i organisasjonen.

Innen næringsområdet skal bedrifts- og etablererveiledning kjøpes som tjeneste fra eksterne. Anbudsprosess startes opp i løpet av høsten 2019.

Enheten skal ha en funksjon som støtte og prosessdrivere for andre enheter i organisasjonen, skal bistå i utvikling av tverrfaglig samhandling, og skal være en støtte for politisk og administrativ ledelse for å bidra til utvikling av kommunen.

En arbeidsmetodikk som kan gjelde for enheten kan beskrives slik:

- System: utarbeide overordnet plansystem, maler og rutiner, og strategier for enhetens fagområder
- Prosess: Støtte og rådgivning til andre enheter, for eksempel i oppstart av planarbeid
- Bistand: Bistå i arbeidsprosesser, koordinere tverrfaglig deltakelse
- Utvikling: Digitalisering, kommunikasjon, nye arbeidsmåter og metoder

Enheten vil gradvis bygges sammen, og være fullt ut sammenslått fra 1.1.2020 når samkommunen legges ned, siden flere fagområder ligger i samkommunen per i dag. Per i dag er samfunnsplanlegger Elin Skage Knappe, folkehelsekoordinator Sissel Pettersen, kommunikasjonsrådgiver Ole Morten Melgård og spesialrådgiver Morten Sommer medarbeidere i enheten.

Enhet for Strategi og Samfunnsutvikling er nybrottsarbeid for kommunen, og organiseringen bør evalueres innen utgangen av 2020.