

IOGTS ARBEIDSPLAN 2010 – 2011

IOGT i Norge www.iogt.no

IOGTs visjon er at alle mennesker skal få et rikt,
fritt og meningsfylt liv i fredelige samfunn preget av likeverd,
og uten de problemer som bruk av alkohol og andre rusgifter medfører.

FRA ORGANISERING TIL AKTIVISERING

Arbeidsplanen består av to hoveddeler:

Del nummer 1 som er

- En beskrivelse av hva vi ønsker å oppnå i perioden - hvilke mål vi setter oss
- og
- En beskrivelse av hva vi vil gjennomføre for å nå disse målene

Denne delen av planen behandles og vedtas av IOGTs Landsmøte og gjelder for hele perioden

Del nummer 2 som er

- Sentralstyrets plan for hvilke konkrete tiltak som skal gjennomføres med angivelse av ansvar og tidsplan.

Denne delen av planen gjelder for minimum et halvt år av gangen og godkjennes av Landsstyret

Hoveddelene i arbeidsplanen består av følgende kapitler:

1. MILJØSKAPING – BYGGENDE OG FOREBYGGENDE ARBEID
2. POLITIKK
3. SOSIALT ARBEID
4. FRED, UTVIKLING OG DEMOKRATI
5. ORGANISERING

IOGT I 2010 OG 2011

Vårt hovedbudskap i perioden er at barn og voksne har rett til å vokse opp, bevege seg og leve i trygge omgivelser.

IOGTs budskap og visjoner er beskrevet i vårt Profildokument MED FOKUS PÅ LIVET og konkretisert i vårt strategiske dokument og vår langtidsplan FOKUS 2017. Dette vil være utgangspunktet for målsettinger og enkelttiltak for perioden. Vi vil videreføre og utvikle de gode erfaringene som er gjort på alle plan i organisasjonen for å gi IOGT en tydeligere, mer enhetlig og slagkraftig profil.

Vårt største aktivum er våre medlemmer og medspillere – deres kompetanse og overbevisning om verdien av å arbeide frivillig. Vi skal fremstå som en fornyer av frivillig arbeid – en organisasjon som gir svar på behov mange føler og som kan tilby organisering og meningsfylt aktivitet. Vi skal fremstå som

- Politiske aktører
- Miljø- og kulturskapere
- Sosial- og helseaktører

Tiltakene i arbeidsplanen skal bidra til å gi et positivt inntrykk i allmennheten av at IOGT har vært og er en av samfunnets viktige støtter, en velkjent og anerkjent aktør i samfunnet som blir høyt respektert

I forrige periode ble det arbeidet med å gjennomføre den organisasjonsmessige delen av strukturreformen som ble vedtatt på landsmøtet i Bergen i 2007. Det ble samtidig gjennomført mange og gode aktiviteter på ulike nivå i organisasjonen. Tiden er nå inne til å sette fokus på den innholds- og aktivitesmessige delen av strukturreformen.

Viktige tema for IOGTs satsing i 2010 og 2011 er

- De usynlige barna – barn som vokser opp i familier med rusmisbruk
- Alkohol og vold - i hjemmet og i det offentlige rom
- IOGT som kultur- og miljøskaper - en motkultur i samfunnet
- Frivilligheten i det sosiale arbeidet
- Foreldre og voksnes rolle som forebyggere
- Aktivt eierskap til FORUT og ansvarliggjøring i forhold til det internasjonale IOGT-arbeidet

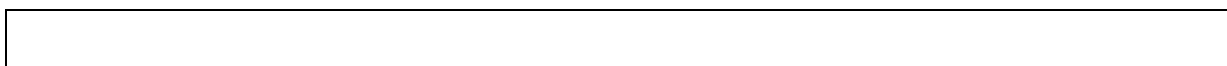
Organisatorisk vil vi satse på

- Forsterket rekrutteringsarbeid gjennom effektive verveaktiviteter og gode rutiner for oppfølging og medlemspleie.
- Måltrettet samspill mellom alle leddene i organisasjonen
- Fullføre strukturreformen ved gjennomføring av en innholds- og aktivitetsreform - utvikle nye måter å arbeide på - slik at vi klarer å engasjere flere foreldre og unge voksne i virksomheten, og fremstår med en klarere profil utad
- Synliggjøre IOGT i samfunnet, og styrke kommunikasjonen med det enkelte medlem, særlig gjennom satsing på nettbaserte kommunikasjonskanaler
- Samarbeide tettere med andre frivillige krefter
- Sikre IOGTs aktiviteter et solid økonomisk fundament

I perioden vil tiltakene i denne arbeidsplanen være retningsgivende for de sentrale prioriteringene og for tilsvarende planer i regionene og områdene.

*Å tenke er lett. - Å handle er vanskelig.
Å handle etter sin tanke er det vanskeligste av alt.*

Det er ikke tanken som teller



1. MILJØSKAPING – BYGGENDE OG FOREBYGGENDE ARBEID

IOGTs Målsetting:

Målsettingen for IOGTs byggende og forebyggende arbeid er å utvikle sosiale miljøer som er inkluderende, og som gir den enkelte mulighet for å vokse og realisere sine talenter.

Prioriteringer i perioden:

- Forsterket rekrutteringsarbeid gjennom effektive verveaktiviteter og gode rutiner for oppfølging og medlemspleie.
- IOGT som kultur- og miljøskaper - en motkultur i samfunnet
- Foreldre og voksnes rolle som forebyggere



**IOGT mener:
ALLE BARN HAR RETT TIL EN
HVIT JUL**

Å TENKE – Mål

Organisasjonsbygging og organisasjonsutvikling

IOGT skal i perioden øke medlemstallet, få flere aktive avdelinger/områder og øke medlemsaktiviteten

I 2011 skal IOGT ha i gang organisert aktivitet i minst 100 kommuner/ tettsteder/områder i landet

I 2011 skal IOGT ha 5000 medlemmer og 2500 medspillere

Det oppnevnes en arbeidsgruppe for å utvikle planer og for å bistå i det lokale arbeidet med organisasjonsutviklingen og medlemsskoleringen

IOGT som motkultur i samfunnet

IOGT vil i tråd med organisasjonens tradisjoner og lokale virksomhet representere en alternativ kultur – motkultur - til den rådende kulturen der alkohol spiller en sentral rolle i mange sammenhenger. En slik kultur skal være inkluderende og dermed være en KULTUR FOR ALLE.

Foreldre og voksnes rolle som forebyggere

Vi mener at foreldre og andre voksne er en viktig ressurs i det forebyggende arbeidet. Det er et mål at ungdom under 18 år ikke drikker alkohol. En forutsetning for det er at voksne tar voksenrollen på alvor og er bevisst på egen rusbruk og hvordan de formidler holdninger til barn og unge.

Miljøskaping

Målsettingen for IOGTs bygging og forebyggende arbeid er å utvikle sosiale miljøer som er inkluderende, og som gir den enkelte mulighet for å vokse og realisere sine talenter. Flere medlemmer og medspillere skal aktiviseres i meningsfulle oppgaver. Vi skal videreutvikle gode rusfrie samværsformer i egne møter og i miljøer for andre

Åsane Folkehøgskole

IOGT skal utøve et aktivt eierskap i forhold til Åsane Folkehøgskole.

Å HANDLE

Organisasjonsbygging og organisasjonsutvikling

- Gjennomgå stillingen i alle organisasjonsleddene og legge til rette for aktiv oppfølging samt vurdere etableringstiltak i kommuner og områder med interesserte medlemmer
- Ha minst én medarbeider med et spesielt ansvar for koordinering av rekrutteringsinnsatsen – verving og oppfølging
- Etablere og lære opp nettverk av medlemmer som kan delta rekrutteringsarbeidet
- Vurdere å gi status som deltidstilsatte til medlemmer med spesielle forutsetninger/kompetanse og muligheter for å drive vervearbeid
- Større vekt på kvalitet i vervearbeidet – verveteam og materiell
- Mer målrettet verving

IOGT som motkultur i samfunnet

- Skape gode rusfrie miljøer og samlingssteder
- Videreutvikle sunne og gode samværsformer i egne møter og i miljøer for andre
- Bidra til at flere stiller spørsmål om rollen alkohol spiller i kulturen i dag

Foreldres og voksnes rolle som forebyggere

- Videreføre Sterk & Klar som IOGTs hovedprosjekt på det forebyggende området, og søke å etablere prosjektet på flere skoler.

Miljøskaping

- Videreføre og starte nye tiltak for ”Enestående familier”
- Gjennomføre Hvit Jul aktiviteter på minst 100 steder årlig
- Planlegge for ny aktivitet for å skape samværmiljøer for innflyttere/innvandrere i en eller flere kommuner i hver region
- Videreføre IOGTs engasjement i etablering og drift av frivillighetssentraler

Åsane Folkehøgskole

- Sammen med skolens ledelse utvikles egnede samarbeidsformer.
- Skolens fremtidige plass i forhold til organisasjonen utredes.

2. POLITIKK

IOGTs Målsetting

Målsettingen for IOGTs politiske arbeid er å skape forståelse for hvor viktig det er å gjennomføre en rusmiddelpolitikk som begrenser forbruket i samfunnet og derved også skadevirkningene.

Prioriteringer i perioden:

- Alkohol og vold - i hjemmet og i det offentlige rom
- Skjenkepolitikk
- Aktivt delta i den politiske prosessen frem mot kommunevalget i 2011
- Rusmidler og helse



**VÅRE STANDPUNKTER
SKAL VÆRE
KUNNSKAPSBASERTE**

Å TENKE – Mål

IOGT vil arbeide for å bli en mer synlig politisk aktør innenfor rusfeltet.

Målet er en rusmiddelpolitikk som begrenser forbruket og skadevirkningene ved å

- Skape bredt folkelig engasjement mot økende rusproblemer og for en ansvarlig og solidarisk rusmiddelpolitikk.
- Mobilisere solidaritet og medansvar for barn og unge
- Fokus på både direkte og indirekte skader ved alkoholbruk

Å HANDLE

- Videreføre arbeidet med å sette søkelyset på hvordan redusert alkoholbruk skaper tryggere byer
- Samarbeide nært med Actis for at "Alkoholpolitisk verktøykasse"/"Standpunkt" skal bli tatt i bruk som hjelpemiddel for de som arbeider på rusfeltet
- Etablere minimum 2 studiegrupper innen dette feltet i hver region
- Skape et nettverk med edruskapspolitiske interesserte rundt om i kommunene, og starte opp en støttetjeneste til et slikt nettverk
- Tilrettelegge for og dyktiggjøre IOGT-medlemmer til å kontakte partier angående utforming av rusmiddelpolitikken i partiprogrammene, stille til valg, og delta i or arrangere debatter.

3. SOSIALT ARBEID

IOGTs Målsetting:

Målsettingen for IOGTs sosiale arbeid er at mennesker som har problemer på grunn av egen eller andres rusmiddelbruk skal få økt livskvalitet.

Prioriteringer i perioden:

- De usynlige barna – barn som vokser opp i familier med rusmisbruk
- Frivilligheten i det sosiale arbeidet

SAMMEN PROSJEKTET

**Prosjektet har sentra i
Kristiansand, Haugesund,
Sandefjord og Porsgrunn.**

**Prosjektet er representert i
Flekkefjord, Kvinesdal,
Sauda, Grimstad og
Karmøy.**

Å TENKE – Mål

IOGTs vil i det sosiale arbeid legge vekt på

- At mennesker som har problemer på grunn av egen eller andres rusmiddelbruk skal få økt livskvalitet
- At mennesker som er i en livssituasjon der daglige gjøremål og problemer – sosialt og økonomisk - gjør at de har spesielle behov og er spesielt sårbare, får den støtte og oppfølging de ønsker og har krav på.

IOGT vil ha spesiell oppmerksomhet på situasjonen for barn og unge i denne forbindelse.

Å HANDLE

- Videreføre Sammen-prosjektet.
- Gjennom praktisk arbeid vise at IOGT fortsatt bidrar til en bedre hverdag for rusutsatte enkeltindivider og deres familier.
- Styrke vårt engasjement for familieklubbene ved å oppfordre avdelinger til å være "faddere" for lokale familieklubber
- Gjennom konferanser og informasjonsmateriell sette søkelyset på problemer barn fra misbrukermiljøer har, og hvilke tiltak som kan hjelpe disse barna.
- Sammen med kommuner/bydeler arrangere sommerleirer og oppfølging gjennom skoleåret for barn fra rusutsatte hjem
- IOGT sentralt får et særlig ansvar for å få til en slik leir i Finnmark

4. FRED, UTVIKLING OG DEMOKRATI

IOGTs Målsetting:

Målsettingen for IOGTs arbeid for utvikling er å bekjempe fattigdom og å mobilisere for en verden med større grad av rettferdighet og solidaritet.

Prioriteringer i perioden:

Å utøve et aktivt eierskap til FORUT – Solidaritetsaksjon for utvikling

FORUTs program-områder:

- Nødhjelp og rehabilitering
- Rusgifter og utvikling (ADD),
- Barnerettigheter
- Likestilling og kvinners rettigheter



Å TENKE – Mål

- Sammen med ledelsen for FORUT å utvikle hensiktsmessige og velfungerende samarbeidsformer
- I perioden vil vi gjennomføre en grundig debatt om hvordan vi kan styrke vårt engasjement i fredsbevegelsen på nasjonalt og internasjonalt, gjennom blant annet Norges Fredsråd og Fellestrådet for Afrika.

Å HANDLE

- Bidra til å gjøre FORUTs barnehageaksjoner enda bedre kjent og mer brukt.
- Arrangere samlinger der FORUTs arbeid står i fokus.
- Aktivt bidra til verving av nye FORUT-partnere
- Gjennomføre Experience – og bidra til at arrangementet profilerer IOGT som en internasjonal solidaritetsorganisasjon

5. ORGANISERING

IOGTs Målsetting:

Vårt største aktivum er våre medlemmer – deres kompetanse og overbevisning om verdien av å arbeide frivillig. Vi skal fremstå som en fornyer av frivillig arbeid – en organisasjon som gir svar på behov mange føler og som kan tilby organisering og meningsfylt aktivitet.

Prioriteringer i perioden:

- Utnytte organisasjonens ressurser – menneskelige og materielle
- Utvikle gode systemer i organisasjonen
- Velfungerende organisasjonsstruktur
- Samarbeid og allianser



SAMARBEID

Å TENKE – Mål

Planlegging og styring

For å komme dit vi ønsker å være i 2011 må vi sørge for å ha tilstrekkelige ressurser og utnytte disse optimalt.

Ekstern og intern informasjon og kommunikasjon

IOGT skal styrke sin eksterne profil som en viktig og profilert aktør i samfunnet. Gjennom vårt arbeid og ved å gjøre våre verdier og vår målsetting bedre kjent skal organisasjonen styrke sin posisjon og innflytelse i samfunnet.

IOGT skal utvikle og bedre sin interne kommunikasjon slik at medlemmene får økt kjennskap til hva organisasjonens ulike ledd arbeider med og hvilken innsats som gjøres på viktige felter i organisasjonens arbeid.

En god oppfølging av IOGTs strukturreform forutsetter at utveksling av erfaring, tips og planer kan foregå enkelt og systematisk. IOGT skal kjennetegnes av et åpent og levende organisasjonsdemokrati.

Økonomi

Målet er å sikre IOGT et solid økonomisk fundament for videre vekst og utvikling. Bruken av oppsparte midler må begrenses til et minimum og i hovedsak benyttes til organisasjonens egenandel i igangværende prosjekter og utvikling av nye prosjekter.

Eiendommer

Målet er at de av IOGT sine eiendommer som egner seg til det kan utvikles til åpne, rusfrie sentra i nærmiljøene og brukes i organisasjonens byggende og forebyggende arbeid..

Å HANDLE

Planlegging og styring

- Sørge for at vi har et sentralkontor som fremstår som et effektivt redskap for hele organisasjonen.
- Ha konsulenter ansatt i alle regioner og arrangere minst 2 samlinger pr. år for å utveksle erfaringer, koordinere virksomheten og heve kompetansen.
- Gjennomføre en analyse av møtestrukturen i styrende organer med sikte på effektivisering
- Utvikle en struktur for gjennomgående planlegging og styring av organisasjonen for å sikre størst mulig effekt av prosesser og enkelttiltak

Ekstern og intern informasjon og kommunikasjon

- Tilstrebe en utadrettet, inkluderende og positiv kommunikasjonsprofil som bidrar til at mange vil samarbeide med oss og identifisere seg med vårt arbeid.
- I større grad kommunisere vår organisasjons suksesshistorier både internt og eksternt.
- Til enhver tid ha oppdatert materiell som presenterer IOGT og våre arbeidsområder.
- IOGTs medlemsblad utgis med minimum 5 årlige nummer
- Synliggjøre IOGT i samfunnet, og styrke kommunikasjonen med det enkelte medlem, særlig gjennom satsing på nettbaserte kommunikasjonskanaler
- IOGTs nettsider skal være en viktig kanal ut til medlemmer, medspillere og eksterne målgrupper, både i forhold til informasjon, mobilisering og dialog

Økonomi

- Målrettet arbeid for en betydelig høyere ekstern finansiering av prosjekter
- Delta i Millionlotteriet sammen med IOGTs Juniorforbund og DNT.
- Utvikle nye økonomikampanjer, og gå systematisk gjennom søknadsmuligheter i stiftelser, det offentlige og næringslivet

Eiendommer

- Ha gjennomført samtaler med eierne av de eiendommene i bevegelsen som bør utvikles videre, og sette opp en plan for hvor det er viktig at vi har eiendommer fremover og hvordan de bør være for å passe inn i den strategien vi ellers har.

HANDLINGSPLANER

Å handle etter sin tanke er det vanskeligste av alt.

Med utgangspunkt i ovenstående mål og planer utarbeides det halvårlige handlingsplaner med konkrete tiltak som skal gjennomføres og med angivelse av ansvar og med tidsplan.

Handlingsplaner skal omfatte sentralt plan, regionalt plan og lokalplanet så langt dette passer.



IOGT SKAL VÆRE SYNLIG I SAMFUNNET

Det er ikke tanken som teller