

## **REGLEMENT FOR ADMINISTRASJONSUTVALGET**

### **1. Valg og sammensetning:**

Administrasjonsutvalget består av 3 medlemmer valgt av kommunestyret og 2 medlemmer utpekt etter forholdstallprinsippet av og blant arbeidstakerorganisasjonene. Kommunale arbeidstakere bør ikke velges som arbeidsgiverrepresentanter. Kommunestyret velger leder og nestleder blant de politisk valgte medlemmene.

Dersom et medlem faller fra eller løses fra vervet, velges nytt medlem, sjøl om det er valgt varamedlem. Faller leder fra, eller løses fra vervet, skal det velges ny leder sjøl om det tidligere er valgt nestleder.

### **2. Arbeidsområde:**

Administrasjonsutvalget er kommunens hovedutvalg i personal- og organisasjonssaker og har som arbeidsområde de oppgaver som har tilknytning til kommunens arbeidsgiverfunksjon. Administrasjonsutvalget er tillagt oppgaven med kommunens likestillingsarbeid. Utvalget har et hovedansvar for å ta initiativ innen disse arbeidsområdene.

### **3. Saker hvor administrasjonsutvalget har avgjørelsesmyndighet:**

- a) fortolkning av ansettelses- og permisjonsreglementet
- b) ved avskjed avgjøre om arbeidstaker skal suspenderes
- c) avgjøre hvilke grupper som kan tildeles stipend
- d) behandler og foreslår overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk
- e) se til at vedtatte planer innen lønns- og personalpolitikk evalueres og rulleres
- f) avgjøre tvistespørsmål om tolkning og praktisering av avtaler, reglementer som angår arbeidstakernes ansettelses- og arbeidsvilkår
- g) andre saker som kommunestyret måtte delegere til utvalget

### **4. Saker hvor utvalget har uttalerett:**

Administrasjonsutvalget har uttalerett i følgende saker:

- a) I forbindelse med budsjettbehandlingen drøfte forslag til oppretting og inndraging av stillinger
- b) Forslag til sentrale avtaler og protokoll fra fylkesvise forhandlinger
- c) Forslag til reglementer som berører arbeidstakere
- d) Nye organisasjons- og bemanningsplaner
- e) Ved innføring av ny teknologi og vesentlig omlegging av tekniske hjelpemidler
- f) Forslag til personalpolitiske retningslinjer
- g) Andre saker som kommunestyret måtte forelegge utvalget

## **5. Mindretallsanke:**

I saker hvor utvalget har avgjørelsesmyndighet, kan et mindretall (1 medlem) forlange saken framlagt for formannskapet.

Ordfører og rådmann kan også anke saken. Krav om anke må fremmes før møtets slutt, og protokolleres.

## **6. Arbeidstakerrepresentantenes habilitet:**

De ansattes representanter blir medlemmer av utvalget med samme rettigheter og plikter som de politisk valgte.

De ansatte representanter kan imidlertid ikke velges til, eller delta i det spesielt nedsatte forhandlingsutvalg eller ved forberedelse av forhandlingssaker.

Utvalget kan fritta et medlem fra behandlingen av en sak dersom vedkommende sjøl ber om det og sier fra på forhånd at vedkommende av personlige grunner ikke finner det riktig å delta.

## **7. Administrasjonsutvalgets møter:**

- a) Administrasjonsutvalget skal ha møte når leder finner det påkrevd, eller når 2 medlemmer krever det.
- b) Administrasjonsutvalget innkalles normalt skriftlig med 5 dagers varsel. Saksdokumentene sendes til medlemmer og varamedlemmer og andre med møterett.
- c) Administrasjonsutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstede. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende.
- d) Ordfører og rådmann har møte-, tale- og forslagsrett i utvalgets møter.
- e) Det skal føres møtebok. Utskrift av møteboka sendes innen 1 uke til medlemmene i administrasjonsutvalget, formannskapet og andre med møterett.

## **8. Sekretariatets oppgaver:**

Personalleder er sekretær for utvalget. Denne har møteplikt, samt tale- og forslagsrett. Sekretær kan i samråd med leder innkalle andre det er ønskelig å rådføre seg med.

## **9. Intervjuutvalg**

Administrasjonsutvalget skal være intervjuutvalg ved tilsetting av rådmann og etatssjefer. I tillegg til administrasjonsutvalgets medlemmer, skal intervjuutvalget bestå av rådmann, og personalleder som sekretær.

## **10. Forhandlingsutvalg:**

Det politiske forhandlingsutvalg består av arbeidsgiverrepresentantene i administrasjonsutvalget. Dette forhandlingsutvalget gjennomfører lønnsforhandlinger vedrørende rådmann og etatssjefer. Protokollen godkjennes av kommunestyret.

Endret/Revidert K-sak 021/04 28.04.2004

Lagret. F/2007/Interne tjenester