

Nord-Troms Regionråd DA



PROTOKOLL FRA MØTE I NORD-TROMS REGIONRÅD DA

EMNE:	Møte nr 4-2020
STED:	Skype
TIDSPUNKT:	30. mars 2020 kl 1000

DELTAKERE:	
Ordførere:	Ørjan Albrigtsen, Skjervøy Dan-Håvard Johnsen, Lyngen Hilde Nyvoll, Nordreisa Geir Varvik, Storfjord Bernt Lyngstad, Kåfjord
Rådmenn/kommune- direktører	Cissel Samuelsen, Skjervøy Jan-Hugo Sørensen, Nordreisa Willy Ørnebakk, Storfjord Einar Pedersen, Kåfjord
Sekretariat/adm:	Lise Jakobsen, sekretær RU Berit Fjellberg, daglig leder
Forfall:	Eirik Losnegaard Mevik, Kvænangen Bjørn Ellefsæther, Kvænangen Stig Kjærvik, Lyngen

Merknad til innkalling: ingen

Merknad til sakliste: ingen

VEDTAKSSAKER:

Sak 16/20 Godkjenning av protokoll fra møte 24.03.20

Saksdokumenter:

- Protokoll fra møte i regionrådet

Forslag til vedtak:

Nord-Troms Regionråd godkjenner protokollen fra regionrådsmøte 24. mars 2020.

Vedtak: forslag til vedtak enst vedtatt.

Adr.: Hovedveien 2, 9151 Storslett
Tlf. 77 77 05 86, Org. nr. 979 470 452
E-post: regionrad@ntroms.no
www.nordtromsportalen.no



Sak 17/20 Nord-Troms Strategier 2020–2023

Saksdokumenter:

- Oppsummering fra strategisamling 24.–25. februar 2020, Visjona AS ved prosessledelsen
- Forslag til Nord-Troms strategier 2020–2023

Forslag til vedtak:

1. Nord-Troms Strategier 2020–2023 er regionrådets styringsdokument for perioden med følgende visjon: *“Lys i husan i all fremtid”*
2. Mål for perioden: «Nord-Troms Regionråd skal bidra aktivt for å utvikle Nord-Troms til en bærekraftig region med positiv befolkningsutvikling og vekst i arbeidslivet som ivaretar hensynet til miljø og klima.»
3. Nord-Troms Strategier 2020–2023 skal ha følgende satsingsområder:
 - a. Infrastruktur
 - b. Kompetanse
 - c. Samfunnsutvikling
4. I tillegg skal regionrådet ha fokus på utvalgte interne områder:
 - a. Organisering
 - b. Samarbeid
 - c. Kommunikasjon
5. Nord-Troms Strategier 2020–2023 legges fram for representantskapet til behandling 28.04.20. Strategiene skal også behandles av kommunestyrene i junimøtet.

Forslag til vedtak fremmet i møtet:

Innspill til endringer fremmet i møte skrives inn i dokumentet av Visjona. Dokumentet sendes ordførere og rådmannsutvalg for innspill (innspill ønskers kommunevis). Frist for innspill: fredag 3. april.

Vedtak: forslag til vedtak fremmet i møte enst vedtatt.

Saksopplysninger

Regionrådet har ansvar for å utarbeide forslag til strategier for regional utvikling. Strategiene skal drøftes av representantskapet og legges frem til endelig behandling i kommunene.

Nord-Troms Strategier

Adr.: Hovedveien 2, 9151 Storslett
Tlf. 77 58 82 79, Org. nr. 979 470 452
E-post: regionrad@ntroms.no
www.nordtromsportalen.no



Etter kommunevalg utarbeides forslag til overordnet strategiplan for en fireårsperiode. Forslaget behandles av representantskapet i april, før det går videre til drøfting og vedtak i kommunene (juni).

Handlingsplan og budsjett på bakgrunn av strategidokumentet vedtas i Regionrådets møte i juni. Ønskede effekter av en slik behandling er økt involvering, forankring, legitimitet og forpliktelse for eierkommunene til felles regional plan.

I juni 2018 ble det vedtatt ny Kommunelov som også vil ha innvirkning på organiseringen av regionrådet. Dette er tatt hensyn til i gjeldende selskapslov, for å forenkle overgangen til ny organisasjonsform som blir «interkommunalt politisk råd» (erstatte dagens DA). Overgang til interkommunalt politisk råd krever utarbeidelse av ny samarbeidsavtale som må behandles i alle eierkommuner.

Rådmannsutvalget vil følge opp de nye reglene for tjenestesamarbeid (oppgavefellesskap) i den Kommuneloven.

Signalet fra dagens regionråd er at det er behov for en felles strategisk plan som styringsverktøy for inneværende valgperiode. Det er vedtatt følgende framdrift for prosessen:

Milepæler og framdrift

2020	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
M 1						
M 2						
M 3						
M 4						
M 5						

	Beskrivelse: milepæler
M1	Utarbeidelse av prosessplan – behandles RR 29.01 Avtale kjøp av tjenester. Kunnskapsgrunnlag
M2	Planlegge og gjennomføre strategisamling for regionråd og rådmannsutvalg, 24.–25.02. Etterarbeid – utarbeide forslag. Forslag til høring til RUST (Nord-Troms ungdomsråd 18.03.20) og NTSS (ressursutvalget 25.03.20)
M3	Forslag til behandling i RR og RU – 23. og 24.03. (endret til fellesmøte 30.03.) Revidering av forslag etter vedtak i RR og RU
M4	Behandling av forslag til Nord-Troms Strategier på representantskapsmøte 28.04.

	Innarbeide innspill fra representantskap og utarbeide saksfremlegg til k-styrebehandling
M5	Behandling i alle k-styrer (juni)

Ressursbruk:

Daglig leder har vært delvis sykemeldt siden oktober 2019, og er fortsatt sykemeldt 50%. Det er derfor behov for å kjøpe inn «vikartjenester» for daglig leder. Det er inngått avtale med Visjona AS om bistand til prosessledelse og skriving av dokument, for å komme i mål i henhold til framdriftsplan. Kostnaden dekkes i hovedsak av refusjon av sykepenges.

Status:

Strategisamlingen ble gjennomført 24.–25. februar i henhold til prosessplanen. Det er utarbeidet egen oppsummering fra samlingen som er sendt ut til alle deltakere. I tillegg er det gjennomført egen strategisamling i RUST etter samme program den 18. mars ledet av Visjona. Innspill fra RUST er tatt med i forslaget til Nord-Troms Strategier.

Sak 18/20 Uttalelse fra biblioteksamarbeidet i Nord-Troms mars 2020

Saksdokumenter:

- Uttalelse fra biblioteksamarbeidet i Nord-Troms

Forslag til vedtak:

Nord-Troms Regionråd tar uttalelsen fra biblioteksamarbeidet mars 2020 til orientering.

Vedtak: forslag til vedtak enst vedtatt.

Uttalelsene fra biblioteksamarbeidet ang. kompetanse i biblioteksamarbeidet i Nord-Troms Mars 2020

Biblioteksamarbeidet i Nord-Troms er et velfungerende samarbeid, eksistert siden 2004. Siden 2008 har det vært formalisert gjennom Nord-Troms regionråd. Bibliotekene har gjennomført flere større utviklingsprosjekter som har krevd prioritering av dette fra hver enkelt biblioteksjef. Biblioteksamarbeidet er tuftet på fagkompetanse, felles engasjement, vilje for samarbeid og bibliotekutvikling.

Bibliotek er en kompetansearbeidsplass i hver kommune, en lovpålagt oppgave som kommunene må legge til rette for gjennom Lov om folkebibliotek. Biblioteksektoren er en

liten sektor og en liten virksomhet i kommunen som kan forsvinne i forhold til de store sektorene som helse og skole. Men det å ha et bibliotekfagligmiljø i regionen, inngå i kompetansemiljø i regionen er viktig for å klare samfunnsoppdraget og utvikle bibliotekjenestene lokalt. Betydningen av å kunne ringe til nabokommunen er gullverdt. Vi ser med bekymring på at kompetanse og deltakelse i det regionale biblioteksamarbeidet er i ferd med å forvitte hen i fra enkelte kommuner i Nord-Troms. Storfjord som nå er inne i ansettelsesprosess for ny biblioteksjef. En stilling som lovhjemlet gjennom Lov om folkebibliotek. Det at det blir rekruttert en biblioteksjef med fagkompetanse er avgjørende for bibliotekutviklingen i kommunen. Biblioteksjefen har det faglige, økonomiske og driftsmessig ansvar for biblioteket i den enkelte kommune gjennom både delegerte oppgaver og Lov om folkebibliotek §5 med tilhørende forskrift som sier:

§ 2.Kvalifikasjonskrav

Biblioteksjefen er den faglige og administrative leder for kommunens samlede folkebibliotekvirksomhet.

Kompetanse en viktig faktor inn i biblioteksamarbeidet i Nord-Troms hvor alle er på likefot og alle er forpliktet til å bidra inn i samarbeidet. Det er et krevende samarbeid som forplikter det enkelte bibliotek å være en aktiv og likeverdig deltaker. Vi har månedlige utviklingsmøter på lyd/bilde, regionale kurs, felles turnéer med bibliotek- og kulturbussen i samarbeid med språksentrene, forfatterturnéer, foredrag og utstillinger i samarbeid med andre.

Biblioteksamarbeidet i Nord-Troms har vært et velfungerende samarbeid i mange år. Bibliotekene har i samarbeid med Nord-Troms studiesenter utviklet målretta tjenester for desentraliserte studenter og inngår i dag som en viktig samarbeidspart til studiesentret. Med studiebibliotek i hver kommune får studenter nærhet og tilgang til godt kjente og etablerte lokaler. Studiebibliotekjenesten handler om voksenpedagogisk tilrettelegging, kompetent veiledning og tilstedeværelse for studenter.

I årene 2011-2014 gjennomførte regionen det felles utviklingsprosjektet Framtidens kunnskapsarena med støtte fra Nasjonalbiblioteket, RUP-midler og Troms fylkesbibliotek. Hovedmål for prosjektet var å utvikle og kvalitetssikre bibliotekene som kunnskaps- og læringsarena for alle aldersgrupper. Gjennom arbeidet har bibliotekene utviklet samarbeidet mellom bibliotek og barnehage og skole. Man fikk på plass strukturer for samarbeid som fungerer etter at prosjektperioden sluttet.

Vårt samarbeid har i fra fylket blitt trukket frem og brukt som et glansbilde for fylkesbiblioteket og vist for hele landet. Men det har i den seneste tid hanglet litt når ser på Kvænangen hvor biblioteksjefstillingen p.t. er ubesatt og i Storfjord er situasjon er usikker. Belastningen på de andre kommunene blir stor.

Regional bibliotekplanen for Troms 2017-2028 er et viktig styringsdokument, vedtatt i alle kommunene i Troms. Planen har også en langsiktig handlingsplan frem til 2028. Forordet er skrevet av daværende Fylkesråd for helse, kultur og næring Willy Ørnebakk som blant annet sier at:

«Folkebibliotekene er unike kulturinstitusjoner på grunn av sitt brede samfunnsoppdrag som kunnskapsaktør, litteratur og kulturarena og lokalt møtested. Folkebibliotekene må være der hvor folk bor og tilby kvalitetsmessige gode bibliotekjenester som styrker innbyggeren som samfunnsborgere og enkeltmennesker...()... Bibliotekene har en sentral rolle som læringsarena, studiebibliotek og kunnskapstilbyder for studenter, det lokale arbeidslivet og for

menigmann. Det må avklares hvordan sikre alle som bor i fylket lik tilgang til kunnskap og informasjon... ()... For å kunne tilby faglig godt forankrede tjenester kreves en systematisk satsing på kompetanse innenfor alle arbeidsfelt.» Fra forordet i Regional bibliotekplan for Troms 2017-2028

Høsten 2019 kom ny nasjonal bibliotekstrategi 2020-2023 «Rom for demokrati og dannelses» fra regjeringen. Her understrekes bibliotekenes betydning:

Moderne bibliotek skal være relevante institusjoner i lokalsamfunn, på skoler og andre læringsarenaer. De er som fristeder med tilgang til kunnskap og kultur. Som møteplasser spiller bibliotekene en sentral rolle i integrering, i opplæring og som serviceinstitusjon i kommunen. Kommuner som utvikler sine bibliotek til å bli gode og tilgjengelige er demokratifremmende og skaper felleskap.

Utfordringene framover vil være å henge med i det som er føringene for biblioteksektoren. Biblioteket er en fellesarena som må brukes og utvikles. Det å være biblioteksjef i en vid distriktskommune er så kompleks at fagkompetanse er helt nødvendig. I henhold til lover og forskrifter kreves det fagutdannet biblioteksjef for å ivareta dette oppdraget. Kompetanse og stillingsressurs til å drive med bibliotekutvikling og bidra inn i samarbeidet.

Åpen post (dagsaktuelle saker)

- Ingens saker

Møtet hevet kl 1105

Rett protokollutskrift bevitnes

Berit Fjellberg

referent