

Nord-Troms Regionråd DA



RÅDMANNSUTVALGET I NORD-TROMS

INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT SAMLET RAPPORTERING 2019

INTERKOMMUNALE SAMARBEID

IKT- samarbeidet

Innkjøpssamarbeidet

Jordmortjenesten

Oppvekstnettverket

Nord-Troms brannvesen

Nord-Troms friluftsråd

Skogbruk

Skadefelling

Trekkontrollør

Veterinærvakt og kommuneveterinærordninga

PROSJEKT

Den digitale innbygger i Nord-Troms

Helse- og velferdsteknologi

PROSJEKT I REGIONRÅDETS ÅRSRAPPORT

Kompetanseløft i Nord-Troms

Havneprosjektet

Infrastrukturprosjektet

Entreprenørskapssatsingen Hopplde

Lyngshestprosjektet

Drivkraft Nord-Troms

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall		2019
Prosjekt		IKT- SAMARBEIDET
Samarbeidsparter		Alle fem kommuner
Organisasjonsform		§27 samarbeid
Antall årsverk/ansatte		Ansatte er tilsatt i hver kommune.
Økonomi		Regnskap
Kostnader		
Driftsstøtte fra kommunene		0,-
Tilskudd fra eksterne Fylkesmannen		0,-
Kommentarer		Kommunene har i 2019 klart å ansette alle IKT folk i samme organisasjon. Dette etter ønske fra IKT ansatte. Tidligere arbeid viser at en samordning av ressurser vil gjøre at det blir bedre IKT tjenester. Det ble kjørt OU prosjekt hvor ansatte medvirket i hvordan endringen skulle gjøres best mulig.

Nord-Troms Regionråd DA



Satsingsområder 2020:

NorIKT ble satt i verk 1. Januar 2020. Dette for å få til en bedre styring av IKT-ansatte.

Året 2020 vil bli det første året hvor alle IKT ansatte vil være styrt av en leder. Vi satser på en bedre bruk av "helpdesk" som skal danne grunnlaget for det meste av IKT arbeid i regionen. Helpdesk statistikk kan også vise hvor vi skal satse for å utvikle kommunene riktig.

Satser på å endre på måten vi fører regnskap på gjennom hele året. Tidligere har Kåfjord kommune tatt seg av regnskapet for samarbeidet, men nå skal dette endres til Skjervøy. Endringen fører til oppretting av 6 nye ansvar, og dette må planlegges og gjøres riktig.

Utfordringer og muligheter framover i 2020:

Noe av utfordringene i 2020 vil være å kunne dreie måten vi jobber på. IKT ansatte må tenke at de jobber for innbyggere i hele regionen og ikke bare for en kommune. Ansatte skal bli mer spesialisert og gjøre oppdrag for flere kommuner samtidig.

28.2.2020 Tom-Eirik Jensen

Årstall: 2019		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	INNKJØPSSAMARBEID	
Samarbeidsparter	Alle 6 Nord-Troms kommunene	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	1	

Nord-Troms Regionråd DA



Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader		
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer	Jobber ikke prosjekt orientert.	

1. Satsingsområder:

Som innkjøps sjef har jeg i hovedsak bistått kommunenes prosjektleder i gjennomføring av oppgaver knyttet til vanlig drift og tjenesteproduksjon. Det arbeides parallelt med rammeavtaler som gjelder for alle kommunene.

Kompetanse heving ute i kommunene vil være et satsings område i årene som kommer. Krav til kompetanse innenfor lov og forskrift for offentlige anskaffelser vil bare øke, det må diskuteres om det innføres sertifisering for det personellet som skal forplikte kommunen.

Systemkompetanse (KGV) vil bli gjennomført som en årlig satsing både for ny tilsetninger og ansatte som gjennom sin jobb har behov for å kunne systemet.

2. utfordringer og muligheter framover:

- **Kompetanse heving**

Kommunene må når det arrangeres kurs innenfor system eller lov og forskrift sende deltakere. Det er ikke tilstrekkelig at man var på kurset forrige år, det skjer endringer som vil bli tatt opp i samlingene.

- **Innkjøpsstrategi**

Nord-Troms Regionråd DA



Det er utarbeidet et forslag til innkjøpsstrategi som den enkelte kommune må ta å gjøre til sitt eget. Uten en innkjøpsstrategi vil det være vanskelig å styre håndtering av anskaffelser i riktig retning. Innkjøpsstrategi er et strategisk dokument og vil være således være kommunens styringsdokument for anskaffelser.

Tar ikke med flere momenter, klarer vi i 2020 å få på plass en innkjøpsstrategi i den enkelte kommune og samtidig få den implementert ut i kommunene så har vi kommet et godt stykke på veien. Hver kommune skal ha sin egen innkjøpsstrategi.

Det vil i fremtiden bli en betydelig endring i arbeidet med prosessen rundt offentlige anskaffelser. Krav til oppfølging av inngåtte avtaler må få større fokus, tenker her spesielt på hvordan våre prosjektleder/ingeniører jobber.

Skjervøy, 28.02.2020, Jonny Bless

Årstall	2019	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	INTERKOMMUNAL JORDMORTJENESTE	
Samarbeidsparter	Nordreisa, Kvænangen, Skjervøy og Kåfjord	
Organisasjonsform	Vertskommune	
Antall årsverk/ansatte	2,8 stillinger + 3 stillinger fra UNN	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	2.050.342	2.386.684
Driftsstøtte fra kommunene	1.400.000	1.826.358

Nord-Troms Regionråd DA



Tilskudd fra eksterne		58.009
Kommentarer		Tilskudd fra eksterne er gaver fra Nordreisa sanitetsforening, og refusjoner fra UNN

- **Satsingsområder:**

God svangerskaps omsorg, tidlig inn i barselomsorg hjemme, følgetjeneste til Tromsø, følgetjeneste innebærer også vurdering før transport. Satsing på økt personell ressurser slik at vi kommer opp mot 100 % dekning på tidlig hjemmebesøk etter utreise fra fødestue/fødeavdeling. Satser på god og tidlig oppfølging av sårbare familier i Nord-Troms.

- **Utfordringer og muligheter framover:**

Utfordring: Nok personal ressurser til å dekke døgnvakt på fødeavdelingen og følgetjeneste, følge opp svangerskapskontroller og tidlig barsel. Utfordring for vakthavende jordmor ved følge å komme tilbake til fødestue etter endt transport. Dette får igjen konsekveser for jordmordekning beredskapsvakt videre utover uka.

Muligheter: Kan bidra til undervisning på skoler etc. ved stabil bemanning av jordmødre.

Storslett 17.02.20 Hanne Marita Hansen

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall 2019		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	SKOLEEIERNETTVERKET	
Regionkontor?	<ul style="list-style-type: none"> - Desentralisert kompetanseutvikling for lærere - Regional kompetanseutvikling barnehager 	
-	Ekstern skolevurdering Utviklingsveileder/regionkontakt	
Samarbeidsparter	Fylkesmannen i Troms og Finnmark Skoleeiere N-T 6 Barnehagemyndighet N-T 6	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	1 stilling i 50 %	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	Kr 703 366,-	Kr 703 366,-
Driftsstøtte fra kommunene		Kr 409 835,- (lønn)
Tilskudd fra eksterne	DeKomP: kr 300 000,- ReKomp: kr 330 000,- Ekstern skolevurdering Kr 315 000,-	
Kommentarer	Fylkesmannen tillater overføring til fond pga manglende faglig støtte fra UH-sektor	

1) Satsingsområder:

Nord-Troms Regionråd DA



Lederstøtte til skoler. Samarbeid med UH-sektor om kompetanseutvikling i skoler og barnehager. Interkommunalt samarbeid om eksamen, skriftlig og muntlig. Ekstern skolevurdering av skoler i regionen etter rulleringsplan.

2) Utfordringer og muligheter framover:

Utfordring:

- langsiktig planlegging av kompetansebehov i skoler.
- Faglig samarbeid med UH-sektor om definerte fagfelt
- Lang avstand vanskeliggjør tett nok oppfølging av skoler
- Ikke kapasitet til å følge opp barnehager

Mulighet:

- Tett samarbeid mellom barnehagemyndig og skoleeierne.
- Skoleeiere som ønsker å være «tett på»

Olderdalen, 13.2.20 Astrid Berg

Nord-Troms Regionråd DA

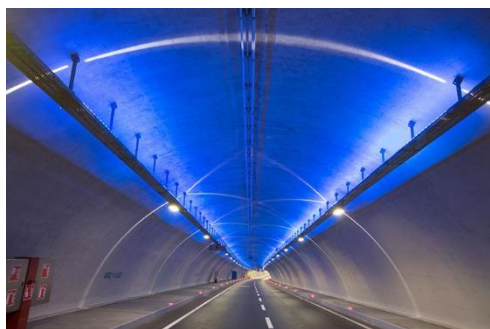


Årstall 2019		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	NORD-TROMS BRANNVESEN	
Samarbeidsparter	5424/5426/5427/5428/5429	
Organisasjonsform	Vertskommunesamarbeid §20-2	
Antall årsverk/ansatte	8	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	6 121 157	5 815 658
Driftsstøtte fra kommunene	0	0
Tilskudd fra eksterne	0	0
Kommentarer	Ingen	

1) Satsingsområder:

Nord-Troms Brannvesen skal sikre trygge kommuner i Nord-Troms, der ingen skal skades eller omkomme i brann/ulykke.

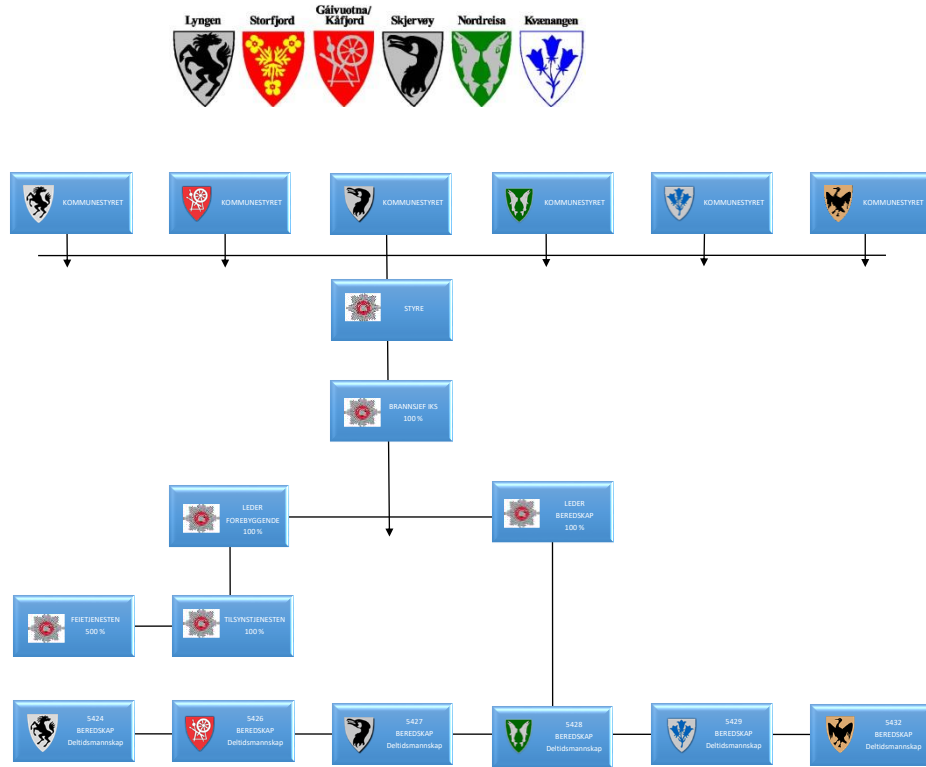
Nord-Troms har mange tunneler, dette har blitt en av satsningsområde i 2018-2019



2) Utfordringer og muligheter framover:

- Brannvernsamarbeidet i regionen er i konstant utvikling.
- 01.01.2020 blir Loppa kommune med i brannvernsamarbeidet.

Nord-Troms Regionråd DA



Organisasjonskart 2020

Felles brannberedskap skal sikre samarbeidskommunene lik pris på tjenester som utføres av brannverntiltaket.

Samarbeidet skal ha felles økonomiske mål innenfor de krav som stilles i lov og forskrift. Dette vil gi optimal tjenesteyting for regionen.

Burfjord, 19022020

Nils-Arnold Nilsen, brannsjef region nord

Nord-Troms Regionråd DA



ÅRSRAPPORT 2019 FOR NORD-TROMS FRILUFTSRÅD

1. Styre og administrasjon

Nord-Troms Friluftsråd ble stiftet 06.11.14. Årsmøtet 2019 vedtok at styre valgt på årsmøte 2018 fortsetter fram til neste årsmøte, dvs. med slik sammensetting:

- Levin Mikalsen (leder), Kåfjord kommune
- Kjell Kr. Johansen, Kvænangen kommune
- Herborg Ringstad, Nordreisa kommune
- Elin Winje Skallebø, Skjervøy kommune

Varamedlemmer:

- Silje Hovdenak, Kåfjord kommune
- Anne Bårdseth, Kvænangen kommune
- Ola Dyrstad, Nordreisa kommune
- Frode Langstrand, Skjervøy kommune

Styremøter

Det er i løpet av 2019 gjennomført følgende styremøter:

21. januar – (telefonstyremøte)

30. januar – Årviksand

23. april – (telefonstyremøte)

26. november – (telefonstyremøte)

Det ble gjennomført arbeidssamling sammen med administrasjonsgruppa i Årviksand 31. januar og på Storslett 24. september, samt arbeidsmøte Ut i NORD på Storslett 27. mars.

Administrasjonsgruppa

Kommunene har utpekt disse som sine kontaktpersoner:

- Fredrik Lehn Pedersen, Nordreisa kommune (Hanne Henriksen permisjon)

Nord-Troms Regionråd DA



- Rita Mathiesen, Skjervøy kommune
- Kjersti Rennestraum, Kåfjord kommune
- Mangler

Arbeidsgruppa har gjennomført flere arbeidsmøter og telefonmøter i løpet av året.

Administrasjon

- Hugo Tingvoll er ansatt som daglig leder i 60 % stilling. Sunniva Kråbøl startet 1. august i stillingen (100 %) som koordinator/aktivitetsleder friluftsliv og folkehelse.

2. Samarbeid og kontakt med medlemskommunene

- Orientering gitt til kommunestyrene i Kåfjord (Kjersti Rennestraum) og Skjervøy (Hugo Tingvoll).
- Regelmessige møter/telefonmøter med arbeidsgruppa. Kvænangen kommune har ikke oppnevnt kontaktperson. Kommunen lyste mot slutten av året ut ledig stilling som kultur- og oppvekstkonsulent.
- Annen jevnlig kontakt med medlemskommunene.
- Det ble gjennomført på Bardufoss for styret og administrasjonsgruppa den 21. november. Dette i tilknytning til samlingen til Troms Fylkeskommune.

3. Nettside og sosiale medier

- Følgere på Facebook:

1.225 (11.04.16), 1.397 (04.04.17), 1.591 (16.03.18), 1.735 (01.03.19),

1.893 (13.01.20)

- Det er i tillegg etablert flere (arbeids)grupper på Facebook.
- Friluftsrådets nettside ble fornyet. Først for turkassetrimmen Ut i NORD, senere for friluftsrådets øvrige virksomhet i tillegg. Nettsiden er såkalt responsiv, som gjør den mer brukervennlig på mobiltelefon.
- Friluftsrådet/Ut i NORD er også på instagram: #utinord, #nordtromsfriluftsråd

Nord-Troms Regionråd DA



- Nord-Troms Friluftsråd sitter på rettighetene til disse domenenavnene: utinord.no, julesprek.no, utogplukk.no, skoleute.no, friluftsgjengen.no, friluftskort.no

4. Skilting av turløyper

- Det ble produsert skilt til mange nye turer i Skjervøy samt for noen i Kåfjord i tillegg.
- Arbeidet med informasjonstavlene ble for Kvænangen og Skjervøy gjort ferdig. Settes opp våren 2020. Det søkes spillemidler til tilsvarende tavler for Nordreisa og Kåfjord.

5. Turkassetrimmen Ut i NORD og JuleSPREK

	2015	2016	2017	2018	2019
Turer	75	84	94	109	115
Deltakere	333	671	920	1190	1702
Gjennomførte turer	3971	10182	15097	19872	26083
Tur pr. deltaker	11,9	15,2	16,4	16,7	15,3
JuleSPREK					
Turer		48	48	48	48
Deltakere		107	148	200	216
Gjennomførte turer		808	1426	1924	1670
Tur pr. deltaker		7,6	9,6	9,6	7,7

Nord-Troms Regionråd DA



JuleSPREK avsluttes 28. februar.

- 264 personer bestilte premiekrus.

(2015: 112, 2016: 278, 2017: 299, 2018: 254).

Samarbeidet med kunstneren Gunn Vottestad og Porsgrund Porselænfabrik ble videreført.

- Det er produsert sitteunderlag, t-skjorte, lue og buff med Ut i NORD-design for salg. Nytt i 2019 var refleksvester med Ut i NORD-design.

6. På tur med ordføreren

- Gjennomført i alle fire medlemskommuner:
Nordreisa, 30. juni (Pilterigammen, Rotsund)
Kvænangen, 17. juli (Dalstuene)
Kåfjord, 24. aug. (gamle kraftstasjonen ved Gorsabrua)
Skjervøy, 24. aug. (Isbuktvannet, Kågen)
- Vær og deltakelse varierte.

7. Læring i friluft – samarbeid med skoler og barnehager

Skole:

- Nettverkssamling skole gjennomført 5. juni. LHL deltok med presentasjon av «Førstehjelpsundervisning i skolen». Dette er senere gjennomført i samarbeid med skolene: Storslett, Straumfjordnes og Moan.
- Leirskoleaktivitet gjennomført i samarbeid med skolene: Storslett, Indre Kåfjord og Olderdalen. Kun utstyr utlånt til Manndalen skole.

Nord-Troms Regionråd DA



- Søknad Gjensidigestiftelsen utarbeidet i samarbeid med de øvrige friluftsrådene og Troms Fylkeskommune. Mottok kr 200 000,- mot slutten av året.
- «Full Fræs» gjennomført med deltakelse fra skolene Storslett, Olderdalen, Skjervøy og Årviksand.
- Arbeidet med skilt som skal synliggjøre samarbeidet ble igangsatt. Gjelder både skole og barnehage.

Barnehage:

- Nettverkssamling barnehage gjennomført 9. mai og 11. desember.
- «Småfota på tur» ble startet.
- Kurs i spikking gjennomført med Eivind Falk som instruktør.
- Kurs «Utemat på bål» gjennomført med Ane Kvammen som instruktør i samarbeid med fire barnehager.
- Tilskudd gitt til innkjøp av snøformsett og annet utstyr til skoler og barnehager.

8. Friluftsliv og folkehelse

- Ut i NORD er etablert som en viktig folkehelseaktivitet.
- Aktiv på dagtid på Skjervøy har fortsatt som en viktig aktivitet med god deltakelse på hver tirsdagstur, stort sett uavhengig av vær.

9. Friluftsskoler

- Følgende aktiviteter er gjennomført:

Skjervøy uke 26 (34 deltakere)

Kvænangen uke 26 (14 deltakere)

Nordreisa uke 26 (24 deltakere)

Kåfjord – avlyst grunnet få påmeldte.

Nord-Troms Regionråd DA



Det ble også gjennomført aktivitetsdager sjøsport for ungdom i samarbeid med Kåfjord kommune og Nordreisa kommune.

10. Friluftsliv for ungdom

- I samarbeid med Troms Turlag er DNT Ung Skjervøy startet opp. Utfordringer med å få med deltakere gjør at gruppa muligens vil bli lagt ned.

11. Friluftsliv og flyktninger

- Ingen særskilt aktivitet i samarbeid med flyktningetjenestene i kommunene ble gjennomført i 2019, men unntak av aktivitetsdag i samarbeid med Skjervøy kommune.

12. Tiltak mot marin forurensning

- I samarbeid med Finnmark Friluftsråd ble bevilget kr 800.000 fra Miljødirektoratet til strandrydding. Stor og viktig aktivitet der 29 organisasjoner, skoler og kommuner mottok tilskudd.

13. Anlegg og tilrettelegging for friluftsliv

- Samarbeidet med Eidevannet vel om fullføring av prosjektet der bl.a. Miljødirektoratet har bevilget tilskudd ble videreført. Ferdigstilling i 2020.
- Gapahuk med bål plass og kløpping på Skattørfjellet i Skjervøy ble gjort ferdig.
- Det ble i samarbeid med barnehager kjøpt inn 8 grill-/bålhytter. De fleste av disse kom på plass i 2019.
- I samarbeid med kommunene Skjervøy, Kåfjord og Kvæangen fortsatte arbeidet med bygging av dagsturhytte. Det ble bevilget spillemidler til dagsturhytta på Skjervøy. Målet er å ferdigstille alle tre i løpet av 2020, starte forarbeidet i samarbeid med Nordreisa kommune.
- Det ble gitt tilskudd til mindre anleggstilrettelegging i regi av Djupvik bygdslag, Indre Kåfjord kultur og næring, Havnes og Vest-Uløya bygdslag, Mandalen snøscooterforening. Også andre organisasjoner ble gitt tilskudd, men disse har ikke gitt tilbakemelding/fullført.

Nord-Troms Regionråd DA



- Friluftsrådet har kjøpt inn to ferdselsteller for trafikkregistrering. Disse har vært utplassert på turveien til Engnes i Skjervøy og til Gorsabrua i Kåfjord.
- Bil og utstyrshenger ble kjøpt inn. Friluftsrådet disponerer en forholdsvis omfattende utstyrsbase som skoler, barnehager, organisasjoner og kommunale virksomheter kan bruke (ikke privatpersoner).

Årstall 2019		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	SKOGBRUKSSJEF I NORD TROMS	
Samarbeidsparter	Lyngen, Kåfjord, Skjervøy og Nordreisa kommune	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	1	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	729.000	664.000
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer: Utgiftene blir fordelt på de fire kommunene med følgende fordelingsnøkkel: Lyngen 50%, Kåfjord 15%, Skjervøy 5%, Nordreisa 30%		

Nord-Troms Regionråd DA



- 1) Satsingsområder:
- 2) Utfordringer og muligheter framover:

Lyngseidet 7 februar 2020

Elisabeth Torstad

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall 2019		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	NORD-TROMS INTERKOMMUNALE SKADEFELLINGSLAG	
Samarbeidsparter	Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænen	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	0,2	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	175.000	118843
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
<p>Kommentarer:</p> <p>Lyngen kommune administrerer skadefellingslaget. Kommunestyret i Lyngen har satt av kr 100.000 til dette for perioden 2016–2019. De andre kommunene bidrar med kr. 15.000,- hver.</p>		

1. Satsingsområder:
2. Utfordringer og muligheter framover:

Lyngseidet 7 februar 2020

Elisabeth Torstad

Årstall	2019	
---------	------	--

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	INTERKOMMUNAL TREKKONTROLLØR	
Samarbeidsparter	Kåfjord, Storfjord, Lyngen, Skjervøy og Nordreisa	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	1 ansatt i 100 % stilling	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	759 177	641 428
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer		

1. Satsingsområder:

Oppstart i stillingen 28.01.2019. 12 av totalt 23 kontroller ble gjennomført. Kurs/opplæring over ca. 4 uker ble gjennomført første halvåret. Kontrollør fratradte stillingen 31.12.2019. Stillingen videreføres ikke da staten overtar skatteoppkreverfunksjonen fra 01.6.2020.

Olderdalen, 24.02.20

Janne B. Jørgensen

Årstall	2019	
---------	------	--

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	VETERINÆRVAKTORDNINGEN I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Nordreisa, Skjervøy, Kvænangen, Kåfjord	
Organisasjonsform	Interkommunalt samarbeid	
Antall årsverk/ansatte	4 ansatte	De samme veterinærene som er tilsatt i kommuneveterinærordninga, jobber også som selvstendige næringsdrivende og ivaretar veterinærvaktordninga i Nord-Troms.
Økonomi	Budsjett ans 617	Regnskap
Kostnader	897267	993105,22
Tilskudd fra staten	919149	945313,00
Kommentarer		
<p>Nordreisa kommune administrerer ordninga med utbetaling av driftstilskudd i hht oppsett av utgifter for vaktordninga, samt rapportering av ordninga. Ordninga dekkes i sin helhet av staten ved Landbruksdirektoratet</p>		

1. Satsingsområder:

Veterinærvaktordninga og tilskuddet fra staten er til klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid. Veterinærene som også er ansatt i kommuneveterinærordninga, jobber som selvstendige næringsdrivende. Veterinærvaktordninga dekker opp stillingene til 100 % stilling og gjør at alle dyr i Nord-Troms, både produksjonsdyr og smådyr (kjæledyr) også har veterinær tilgjengelig på kvelds- og nattetider, helger og helligdager året rundt.

2. Utfordringer og muligheter framover:

Nord-Troms Regionråd DA



Utfordringene er å opprettholde en stabil tjeneste ved at veterinærer fortsetter å jobbe i samarbeidet. Distriktet er stort med lange kjøreveier og utfordrende vær, spesielt vinterstid, og dette sliter på veterinærene. Det blir stadig færre gårdsbruk, og dermed mindre inntjening på oppdragene, men utgiften med lange avstander er likevel der. Samtidig er det et økende antall kundebesøk på klinikk fra hele regionen som må ha stor nok veterinærtilgang daglig, også i helger ved akutttilfeller. Dette behovet har vært økende de siste årene spesielt i ferie- og jakttider med tilreisende, og ved stadig flere store trekkhundegårder.

07.02.2020 May Halonen, Virksomhetsleder utvikling, Nordreisa kommune

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall	2019	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	KOMMUNEVETERINÆRORDNINGA I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Nordreisa, Skjervøy, Kvæangen, Kåfjord	
Organisasjonsform	Interkommunalt samarbeid	
Antall årsverk/ansatte	1,97 % – 4 ansatte	55 % x 3 + 22 % + 10 % i administrasjon fordelt på 2
Økonomi	Budsjett ans 616	Regnskap
Kostnader	1 312 630	1 428 992,71
Driftsstøtte fra kommuner	539 717	
Utgift for Nordreisa	375 913	409 648,66
Driftsstøtte fra Kåfjord		240 610,93
Driftsstøtte fra Skjervøy		144 366,56
Driftsstøtte fra Kvæangen		144 366,56
Stimuleringstilskudd fra staten	397 000	490 000,00
Kommentarer	<p>Utgiftene blir fordelt på de fire kommunene med følgende fordelingsnøkkel: Kvæangen 15 %, Kåfjord 25 %, Skjervøy 15 %, Nordreisa 45 %</p>	

1. Satsingsområder:

Nord-Troms Regionråd DA



I henhold til dyrehelsepersonelloven har kommunene ansvar for å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell. De fire Nord-Troms kommunene har hatt et samarbeid med veterinærtjenesten i over 30 år.

Nordreisa kommune administrerer ordningen, med å søke tilskudd, rapportere, lønne, ansette mm. I 2019 økte stimuleringstilskuddet en god del og veterinærene hadde da anledning til å ansette en sommervikar, da sommeren er en meget travel tid samtidig som ferieavvikling skal gjennomføres.

Formålet med tilskuddet er å bidra til å sikre tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell i næringssvake områder.

- Kommuner med dårlig næringsgrunnlag for veterinærer skal prioriteres.
- Lavt dyretall og krevende infrastruktur bør være blant kriteriene for tildeling av tilskudd.
- At stimuleringstiltaket er hensiktsmessig for å bidra til å sikre tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, vil være relevant å tillegge vekt.
- At det er vanskelig å rekruttere og beholde veterinær vil være relevant å tillegge vekt.
- De mest aktuelle stimuleringstiltakene er etableringsstøtte, driftsstøtte samt å opprette kommunale veterinærstillinger hvor den ansatte også kan bidra til å løse ulike oppgaver i kommunen hvor veterinærens kompetanse kommer til anvendelse. Også andre stimuleringstiltak kan være aktuelle.

Kommuneveterinærstillingene er 3 x 55 % + 1 x 22 % og dekker hele distriktet + dyreklinikken på hverdager og innenfor normal arbeidstid. I tillegg er veterinærene selvstendige næringsdrivende som alle er med i veterinærvaktordningen som Nordreisa kommune også administrerer for veterinærtjenestedistriktet.

2. utfordringer og muligheter framover:

Utfordringene er å opprettholde en stabil tjeneste ved at veterinærer fortsetter å jobbe i samarbeidet. Distriktet er stort med lange kjøreveier og utfordrende vær, spesielt vinterstid, og dette sliter på veterinærene. Det blir stadig færre gårdsbruk, og dermed mindre inntjening på oppdragene, men utgiften med lange avstander er likevel der. Samtidig er det et økende antall kundebesøk på klinikk fra hele regionen som må ha stor nok veterinærtilgang daglig. Dette behovet har vært økende de siste årene spesielt i ferie- og jakttider med tilreisende, og ved stadig flere store trekkhundegårder.

Nord-Troms Regionråd DA



En videre utfordring er å beholde ordningen som en egen øremerket tilskuddsordning i stedet for at tilskuddet slås sammen med rammetilskuddet til kommunene som det har vært forslag om. Det er langt mer utfordrende da å prioritere dyrehelse foran alt annet som skal dekkes av den samme ramma.

07.02.2020 May Halonen, Virksomhetsleder utvikling, Nordreisa kommune

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall		2019
Prosjekt		DEN DIGITALE INNBYGGER I NORD-TROMS
Samarbeidsparter		Alle fem kommuner
Organisasjonsform		Samarbeid
Antall årsverk/ansatte		0
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	Kr 500 000,-	Kr 500 000,-
Driftsstøtte fra kommunene		0,-
Tilskudd fra eksterne Fylkesmannen		Kr 300 000,-
Kommentarer		<p>Totalt Kr -200 000,-</p> <p>Siste året må kommunene dekke selv 200 000,-/5= - 40 000,- per kommune.</p> <p>fordi tilskuddet fra FM er mindre enn utgifter på «Digital Medarbeider» prosjektet innmelding/Abonnement i følge med Nordreisa Kommune og Anne-M.</p>

Innmeldingen ifm «Digital Medarbeider» og Nordreisa Kommune sammen med Øynes. Kostet hver kommune kr 100 000,- hver år. Dette ifm vedtak i RU. Slik at hele tilskuddet fra FM ble da brukt til å dekke dette.

Nord-Troms Regionråd DA



Siste og tredje året har ikke FM gitt mer enn 300 000,- , dette gjør at vi har et udekket beløp på kr 200 000,-.

Leder IKT Nord-Troms anbefaler hver kommune å vurdere om “Digital Medarbeider” skal videreføres i hver kommune.

Prosjektet “Den Digitale Innbygger” som har finansiert “Digital Medarbeider” avsluttes dette år.

Satsingsområder:

ID- Løsningen for oppdatering fra Agresso til AD vil bli kjørt i gang dette siste året. Samtidig legger vi til rette for bruk av de påbegynte løsningene som Min eiendom, SvarUT på flere områder, ID Porten, DigiSos og legger til rette for Digital Post til innbyggere.

Utfordringer og muligheter framover:

Utfordringer med å få flere kommuner på samme løsning samtidig, er noe vi alltid har slitt med. Denne utfordringen håper jeg blir mindre gjennom at IKT ansatte nå er i samme organisasjon.

ID-Løsningen for oppdatering fra Agresso til AD vil bli kjørt i gang i løpet av mars måned. Vi ser for oss at dette vil være til stor hjelp for ansatte og dermed innbyggere. Vi satser videre på Digifin løsningene. DigiHelse, DigiBarnevern, DigiOrden. Dette er løsninger som vi naturlig vil innføre selv om digitaliseringsprosjektet har slutt dette år.

28.2.2020 Tom-Eirik Jensen

Årstall	2019	
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	HELSETEKNOLOGI I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Samarbeid mellom Nord-Troms kommunene Nordreisa,	

Nord-Troms Regionråd DA



	Kvænangen, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen og Storfjord.	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	<p>Interkommunal prosjektleder: 100% stilling som betales av prosjektet</p> <p>I kommunene har de lokale ressurser som i 2019 har jobbet i:</p> <p>Kvænangen: 20% stilling Nordreisa: 50%stilling Kåfjord: 50% stilling Skjervøy: 50% stilling Storfjord: 50% stilling Lyngen: 100% stilling</p>	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	På fond overført fra 2019 var det 826 671kr	857 494 kr (+295 302 som kommunene har lagt inn i prosjektet til advokatkostnader og konsulentkostnader)
Driftsstøtte fra kommunene	Det var ikke planlagt at kommunene skulle legge inn noe, men på grunn av lite tilskudd, og ekstra kostnader med advokat og konsulenter til anskaffelsen måtte de det	295 302kr

Nord-Troms Regionråd DA



Tilskudd fra eksterne	Det ble søkt på 1 405 000 kr fra fylkesmannen, men vi fikk innvilget 172 215 kr	172 215kr
Kommentarer		



Satsingsområder

I 2019 gikk vi over fra planleggingsfasen til gjennomføringsfasen. Tidlig i mars kom det inn en vikar i prosjektet, som sammen med konsulent fra PA-consulting veiledet og koordinerte kommunene igjennom anskaffelsene. Første anskaffelse ble det gjort en feil av konsulentfirma, og en av leverandørene som ikke vant konkurransen sendte inn et brev om midlertidig forføyning. Tilslutt måtte vi avslutte konkurransen, og starte en ny. Dette var noe som prosjektleder, og kommunene i Nord-Troms brukte mye tid på, men vi sitter igjen med en god del kunnskap.

31 oktober var klagefristen over, og kommunene gikk inn i en kontrakt med leverandøren Hepro. Styringsgruppen ble enig om at det som skulle prioriteres først var utbygging av analoge alarmen (sentralene skulle legges ned), installering av demoutstyr på visningsleiligheten (Demoleilighet som skal brukes som en opplæringsarena for kommunene) og få det nye sykehjemmet i Kåfjord opp å gå. Nå er sykehjemmet i Kåfjord ferdig kablet, og de stater opplæring og installasjon tidlig i jan 2020. Visningsleiligheten har mottatt hjelpemidlene fra NAV, og venter på at leverandørene skal komme og installere utstyret. Alle analoge alarmer er byttet ut, og det er flere kommuner som har tatt i bruk det nye systemet.

Nord-Troms Regionråd DA



I 2019 var mye av fokuset på å få valgt en leverandør slik at kommunene kunne komme i gang med implementeringen av velferdsteknologi i tjenestene. Som nevnt over hadde vi litt problemer i anskaffelsen, og det ble brukt mer tid og penger enn forventet. For oss har samarbeidet i kommunene vært veldig viktig. På grunn av konkurransene har kommunene møtes ofte, og dermed delt en hel del erfaringer med hverandre. Siden det er små kommuner, og det er ofte enkeltpersoner som sitter med arbeidet alene, har erfaringsutvekslingene vært nødvendig for at kommunene skulle lykkes.

Utfordringer og muligheter framover:

- Alle kommunene skal i gang med implementering av velferdsteknologi i helse og omsorgs tjenesten. Dette starter de allerede med tidlig i 2020. Utfordringen her er at prosjektet er snart slutt, og kommunene må lære å stå på sine egne bein, uten at det er en prosjektleder som veileder og koordinerer. Dette betyr at de lokale ressursene får en god del arbeid.
- Samarbeid i kommunene. For å bevare det gode samarbeidet i kommune er det satt opp flere erfaringsutvekslinger før prosjektslutt 30.06.2020. Tidligere har det vært en mye større terskel for å ta opp telefonen å ringe hvis det er noe som er vanskelig, men nå er det god kontakt mellom medlemmene i styringsgruppen og de lokale prosjektlederne.
- Overgang til drift. Kommunene skal gjennomføre leveranser, ha opplæring på personell og installere det nye systemet. For de ansatte blir mobilen deres nye arbeidsverktøy. Det blir en endringsprosess for oss alle, og vi må være tålmodige. Dette er perioden vi starter å se på gevinstrealisering.

Sonjatun, Nordreisa 6.2.2020 Solrun Skeibu