

Nord-Troms Regionråd DA



RÅDMANNSUTVALGET I NORD-TROMS

INTERKOMMUNALE SAMARBEID OG PROSJEKT 2018 SAMLET RAPPORTERING 2018

INTERKOMMUNALE SAMARBEID

IKT- samarbeidet

Innkjøpssamarbeidet

Oppvekstnettverket

Nord-Troms brannvesen

Skogbruk

Skadefelling

Veterinær

Distriktmedisinsk senter (mangler rapportering)

Jordmortjenesten (mangler rapportering)

Nord-Troms friluftsråd (mangler rapportering)

PROSJEKT

Kompetanseløftet

Hopplde! Entreprenørskap

- Del A grunnskole
- Del B videregående skole
- Del C unge grundere

Den digitale innbygger i Nord-Troms

Helse- og velferdsteknologi

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	IKT SAMARBEIDET I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord og Storfjord.	
Organisasjonsform	§27 hjemler dette samarbeid i kommuneloven. Det er laget samarbeidsavtaler tidlig på 2000 tallet.	
Antall årsverk/ansatte	Felles: 1,5 stilling. I tillegg har kommunene 12 ansatte + lærlinger og utplasserte fra NAV som jobber delvis mot felles datasenter som inneholder rundt 100 servere for fagprogrammer og infrastruktur for lagring og brukerdatabaser i Nord-Troms.	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	Ans 155- 2458 355,- Ans 153- 508 390,- Ans 152- 356 077,- Ans 148- 36 902,- Totalt: 3 359 724,-	I regnskapet inngår lisenser og lønn for kommunalt ansatte. Ans 155 Felles – 1,9 mill kr Ans 153 Helse – 693 000 Kr Ans 152 ePhorte – 222000 Kr Ans 148 Profil – 7000 kr Total: 2,822 mill
Driftsstøtte fra kommunene		2,822 mill

Nord-Troms Regionråd DA



		Dette blir fordelt på kommuner etter 40/60 regelen. Slik at regnskap går i 0,-
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer: Mye av utgiftene i datasenteret er lønnsmidler på ansvar 155 for felles ansatte 1,5 stilling og felles lisenser for servere i datasenteret. Fagprogrammer har eget ansvar: 153 for Profil, Velferd og Familia. Saksbehandlingsprogrammet ePhorte kostet oss ca 222000 kr. Vi har i dag en liten utgift på selve hardware og lagring i datasenteret. Datasenteret står på stedet hvil.		

Satsingsområder: Det satses ingenting på datasenteret, det er vedtatt i RU at dette skal bygges ned. IKT ansatte har satt datasenteret på vent, og nedbygging. Det forventes en større satsning på skyløsninger og utgiftsøkninger på lisenser fremover. Det har vært arbeidet med digitalisering for å forenkle merkantile oppgaver gjennom automatisering og for å bedre innbyggerdialog. Dette arbeidet fortsetter i 2019. Utredning av endring i organisering av IT-samarbeidet – det forventes politisk behandling i 2019.

Utfordringer og muligheter framover: Det vil gå mange år før vi har byttet ut alle løsninger til SaaS (Software as a Service). Dette innebærer at vi framover kjøper software som leveres direkte på internett, og vi trenger derfor ikke drifte egne maskiner/hardware. Det er mange muligheter med skysatsing. Vi jobber på en annen måte, vi får til å samarbeide bedre og vi får tilgang til vårt arbeid på en bedre måte med flere forskjellige enheter. Office365 gjør at vi må skaffe oss kunnskaper om bruk av dette. En styrt utvikling mot sky krever annen kompetanse, og vi kan få litt problemer med nok ressurser. Skolene i regionen går nå til innkjøp av digitale læringsressurser, noe som vil kreve tid fra IKT-personell – i tillegg til IKT-ressurser på skolene.

Skjervøy 8.3. 19, Tom Eirik Jensen

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	INNKJØPSSAMARBEIDET	
Samarbeidsparter	Alle Nord-Troms kommunene	
Organisasjonsform	§27-samarbeid	
Antall årsverk/ansatte	1	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader		610 000
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer: Skjervøy kommune overtok det administrative arbeidet fra 1.6.18. Regnskapstallet gjelder utgifter fra 1.6. Kostnader fordeles 40/60 mellom de 6 kommunene.		

Satsingsområder:

Som innkjøpssjef jobber jeg hovedsakelig med oppgaver knyttet til vanlig drift og tjenesteproduksjon. Bistår i kommunene der de ønsker.

Utfordringer og muligheter framover:

Utfordringer vil være de ansatte i kommunene sin kompetanse innenfor feltet offentlige anskaffelser. Forankring av prosedyrer, prosesser, lovanvendelse og generell forståelse av offentlige anskaffelser må forankres i toppledelsen i den enkelte kommune.

Opplæring av ansatte som gjennom sin jobb mulighet til å forplikte kommunen. Tenker spesielt her på systemopplæring/kunnskap om lovverk. Kommunene bør utarbeide en innkjøpsstrategi som sier noe om hva som skal anskaffes og hvilke effekter/konsekvenser anskaffelsen vil få.

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	OPPVEKSTNETTVERKET I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Alle kommunene i N-T.	
Organisasjonsform	Samarbeidsavtale Styret består av oppvekstsjefene i N-T kommunene. Leder er Elisabeth Gulbrandsen (Kåfjord).	
Antall årsverk/ansatte	Regionkoordinator 60% stilling Utviklingsveileder 40% for NTR 6 + 60% ressursperson for LY-Kå-Sto	
Økonomi		
	Budsjett	Regnskap
Kostnader	Kr. 670 000 Kurs: 120 000	Drift: 670 000,- Kurs: 103 200,-
Driftsstøtte fra kommunene		Kr. 730 000,-
Tilskudd fra eksterne		Kr. 60 300,- entr.prosjektet Kr. 334 933,- FM, Kr. 70 000,- fra Sametinget
Kommentarer: Fra 1.3.2019 slutter regionkoordinator (går av med pensjon), og stillinga lyses ut.		

Satsingsområder:

Nord-Troms Regionråd DA



I løpet av 2016/17 blei det utarbeidet nye retningslinjer for regionalt samarbeid om skole i Nord-Troms. Det er laget handlingsplan med felles definerte utfordringer og satsingsområder, mål og strategi.

Nettverket mål og hensikt: Nettverket skal ha et velfungerende samarbeid om felles utfordringer i forbindelse med kvalitetsutvikling i skole og barnehage. Være pådriver og støttefunksjon for kommunene i forhold til utvikling av felles kompetanse, organisasjonsutvikling og kvalitet. Arbeidet skal målrettes i forhold til barns danning, læring og trivsel, og elevers grunnleggende ferdigheter. Bedre gjennomføring av videregående opplæring er målet.

Overordna mål for samarbeidet: sikre utvikling og kvalitet i barnehage, grunnopplæring og voksenopplæring i Nord-Troms.

Samarbeid på følgende områder:

- Kompetanseutvikling og rekruttering
- Skriftlig og muntlig eksamen
- Fagnettverk
- Sikre gjennomføring av statlige og regionale satsinger – skolebasert kompetanseutvikling
- Desentralisert kompetanseutvikling
- Samarbeid om psykisk helse, læringsmiljø og mobbing
- 2018: Arbeid med §9A og ny overordna del av ny læreplan
- DEKOM (desentralisert kompetanseutvikling)er ei ny satsing fra 2018, styres på fylkesnivå av Fylkesmannen med samarbeid fra Uit.
-

Utfordringer og muligheter framover:

- Arbeid med nye læreplaner
- I tillegg til kommunalt definerte utviklingsområder, videreføring av statlige utviklingsområder

Skjervøy den 8.3.2019 Ulla Laberg

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	NORD-TROMS BRANNVESEN	
Samarbeidsparter	1940/1941/1942/1943	
Organisasjonsform	Vertskommunesamarbeid §28	
Antall årsverk/ansatte	6	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	4 210 030	4 239 145
Driftsstøtte fra kommunene	0	0
Tilskudd fra eksterne	0	0
Kommentarer /Ingen		

Satsingsområder:

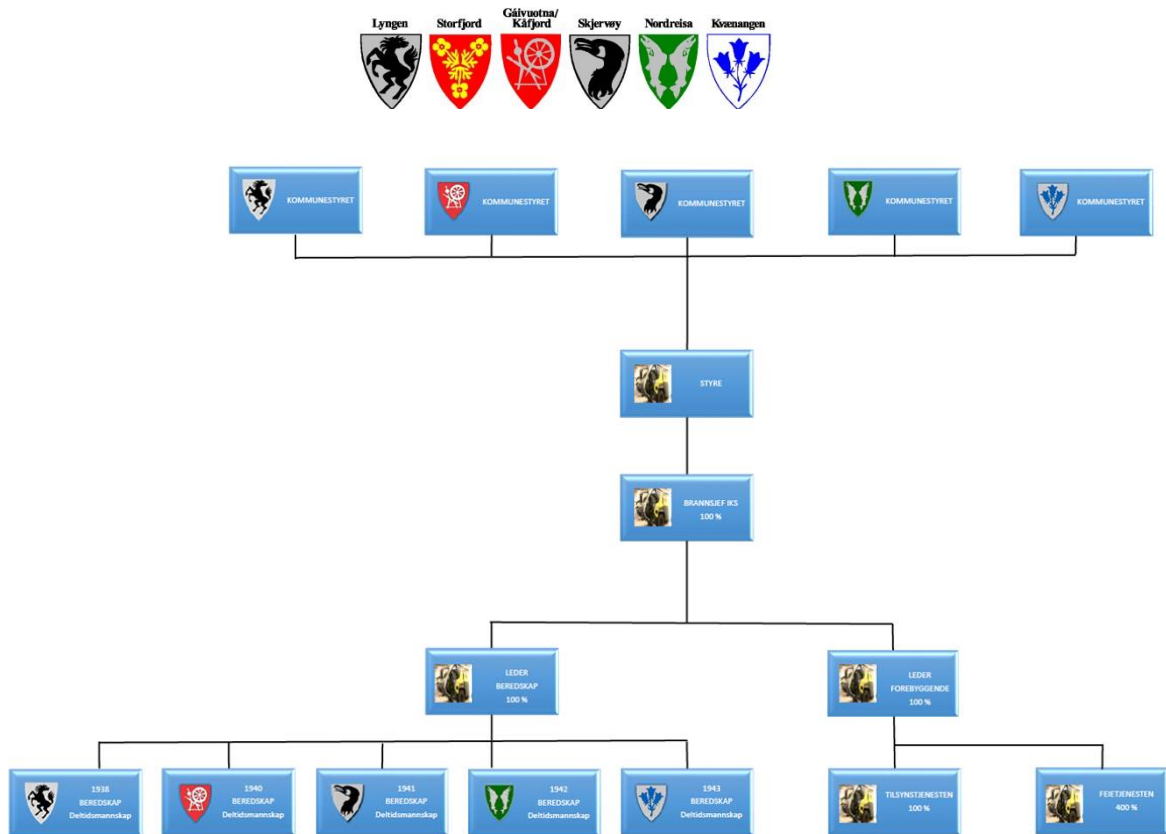
Nord-Troms Brannvesen skal sikre trygge kommuner i Nord-Troms, der ingen skal skades eller omkomme i brann/ulykke. Nord-Troms har mange tunneler, dette har blitt en av satsningsområde i 2018.



Utfordringer og muligheter framover:

- Brannvernarbeidet i regionen er i konstant utvikling.
- 01.01.2019 blir Lyngen kommune med i brannvernsamarbeidet.

Nord-Troms Regionråd DA



Organisasjonskart 2019

Felles brannberedskap skal sikre samarbeidskommunene lik pris på tjenester som utføres av brannvernsamarbeidet.

Samarbeidet skal ha felles økonomiske mål innenfor de krav som stilles i lov og forskrift. Dette vil gi optimal tjenesteyting for regionen.

Burfjord, 07.02.2019 Nils-Arnold Nilsen, brannsjef/sectorleder

Nils-Arnold Nilsen

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	SKOGBRUKSSJEF I NORD TROMS	
Samarbeidsparter	Lyngen, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	1	
Økonomi		
	Budsjett	Regnskap
Kostnader	742.000	645.000
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer: Utgiftene blir fordelt på de fire kommunene med følgende fordelingsnøkkel: Lyngen 50%, Kåfjord 15%, Skjervøy 5%, Nordreisa 30%		

Satsingsområder:

Utfordringer og muligheter framover:

Lyngseidet, 5 mars 2019

Elisabeth Torstad

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	NORD TROMS INTERKOMMUNAL SKADEFELLINGSLAG	
Samarbeidsparter	Lyngen, Storfjord, Kåfjord, Skjervøy, Nordreisa og Kvænangen	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	0,2	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	175.000	43.000
Driftsstøtte fra kommunene		
Tilskudd fra eksterne		
Kommentarer: Lyngen kommune administrerer skadefellingslaget. Kommunestyret i Lyngen har satt av kr 100.000 til dette for perioden 2016–2019. De andre kommunene bidrar med kr. 15.000,- hver.		

Satsingsområder:

Utfordringer og muligheter framover:

Lyngseidet, 5 mars 2019

Elisabeth Torstad

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	KOMMUNEVETERINÆRORDNINGA I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Kvænangen, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte	197 %, fordelt på 3 x 55 % + 1 x 22 % + 10 % (administrasjon fordelt på 2)	
Fire veterinærer er ansatt i Nordreisa kommune og Nordreisa kommune administrerer ordninga med tilsettinger, lønn, tilskuddssøknader og rapportering.		
Økonomi ans 616	Budsjett 2018	Regnskap 2018
Kostnader	1 247 080	1 313 840
Stimuleringstilskudd fra staten	340 000	367 800
Kommentarer: Utgiftene blir fordelt på de fire kommunene med følgende fordelingsnøkkel: Kvænangen 15 %, Kåfjord 25 %, Skjervøy 15 %, Nordreisa 45 %		

Satsingsområder:

I henhold til dyrehelsepersonelloven har kommunene ansvar for å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell. Ordninga går på å ha tilgang på veterinærtjenester på dagtid både for produksjonsdyr og kjæledyr.

Utfordringer og muligheter framover:

Utfordringa kan være å rekruttere nye veterinærer da det geografiske området er stort og kjøreavstandene er lange.

26.3.2019 May Halonen, virksomhetsleder Utvikling

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	VETERINÆRVAKTORDNINGA I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	Kvæningen, Kåfjord, Nordreisa og Skjervøy	
Organisasjonsform	Kommunal	
Antall årsverk/ansatte		
De samme veterinærene som er tilsatt i kommuneveterinærordninga, jobber også som selvstendige næringsdrivende og ivaretar veterinærvaktordninga i Nord-Troms. Nordreisa kommune administrerer ordninga med utbetaling av driftstilskudd i hht oppsett av utgifter for vaktordninga, samt rapportering av ordninga.		
Økonomi ans 617	Budsjett 2018	Regnskap 2018
Kostnader	897267	821699
Finansieres av staten	897267	919149
Kommentar: Utgifter og inntekter pleier å stemme omtrent helt. Vi er usikker på hvorfor det for 2018 ble et overskudd.		

Satsingsområder:

I henhold til dyrehelsepersonelloven har kommunene ansvar for å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell. Ordninga går på å ha tilgang på veterinærtjenester utenom kontortid, helg og helligdager både for produksjonsdyr og kjæledyr.

Utfordringer og muligheter framover:

Utfordringa kan være å rekruttere nye veterinærer da det geografiske området er stort og kjøreavstandene er lange.

26.3.2019 May Halonen, virksomhetsleder Utvikling

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall 2014 – 2018 (2019)		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	KOMPETANSELØFT I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	NTSS, NTRR, Troms Fylkeskommune, UiT og næringslivet i NT.	
Organisasjonsform	Prosjekt	
Antall årsverk/ansatte	1,4 – 2 (variert gj. prosjektperioden)	
Økonomi		
	Budsjett	Regnskap
Kostnader	6.775.000	6.696.396 (31.12.18)
Driftsstøtte fra kommunene	0	0
Tilskudd fra eksterne (TFK)	5.000.000	4.602.556
Krav til egeninntjening	1.775.000	2.093.840
Kommentarer: Prosjektet har fått godkjent forlengelse til 30.04.19. Sluttrapport innen 30.09.19. TFK utbetaler inntil 75 % av tilsagn før sluttrapport, 3.775.000		

Satsingsområder:

Nord-Troms Studiesenter har prioritert sin aktivitet i forhold til føringene i strategisk plan 2014 –18. Prosjekt «Kompetanseløft i Nord- Troms» har vært med på å skape et større fokus på kompetanse som et av virkemidlene til å videreutvikle næringsliv og offentlig virksomhet, som får tilgang på kompetent arbeidskraft og kan bruke infrastrukturen som bygges opp for utvikling av eget personale. løpet av prosjektperioden blir det gjennomført tre utviklingsprogram. Utvikling av kompetanse i kommunesektoren, vektlagt i 2018:

- SATSINGSOMRÅDE HELSE
- SATSINGSOMRÅDE OPPVEKST
- HR- NETTVERK OG INTERKOMMUNAL LEDERUTVIKLING

Nord-Troms Regionråd DA



Utvikling av kompetanse i næringslivet, vektlagt i 2018:

- Rapport og økonomiavslutning i forbindelse med Nord-Troms konferansen i 2017
- Planlagt, rekruttert deltakere og gjennomført flere kurs i kursrekke i prosjektlederkompetanse for kommunene
- Workshop: Konkurranseskraft og lønnsomhet for 9 bedrifter – med individuell rådgivning delvis i forkant og delvis etter. Opptak av opplegget gjør at det også kan benyttes på et senere tidspunkt.
- Utviklet ny versjon av lokalkunnskapskurset som et helårlig tilbud. Årshjul med ulike aktiviteter som skiftes ut fra år til år.
- Planlagt, rekruttert deltakere og gjennomført kursene «Lag film med mobilen», Grunnleggende styrekurs og «Utfordringer som underentreprenør» (bygg og anlegg).
- Utlyst internship for North Experience ga 9 søkere. En student fra UiT ble rekruttert til jobb i bedriften etter endt studie.

Utfordringer og muligheter framover:

- Avslutning og gjennomføring av igangsatte tiltak, kurs, seminar, nettverk.
- Velge hva, og hvordan, igangsatte tiltak i prosjektet skal videreføres
- Dialogseminar overgang K- løft – Drivkraft Nord-Troms (Campus NT)

Storslett, 14. mars 2019

Kristin Vatnelid Johansen

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	HOPPIDE DEL A GRUNNSKOLE	
Samarbeidsparter	UE, næringslivet, oppvekstnettverket	
Organisasjonsform	prosjekt	
Antall årsverk/ansatte	Prosjektleder 50% stilling	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader		
Driftsstøtte fra kommunene	880 000 eget arb	821 021
Ekstern finansiering	3 000 000 TFK	2 079 765
Kommentarer: Tallene som det vises til er for 3 prosjektår. Prosjektet er forlenga til 30.8.2019.		

Satsingsområder

Samtlige skoler har fått tilbud om og gjennomført (med unntak av én skole) opplæring i entreprenørskapsprogrammene for grunnskolen. Det har blitt arrangert to store innovasjonscamper i regionen, hvor alle ungdomsskolene, med unntak av de fra Lyngen, har deltatt. Totalt 424 elever.

I Kvænangen deltok hele skolen (119 elever) på en prosjektuke som handlet om miljø og gjenbruk. Dette ble også planlagt i Lyngen men dessverre ikke gjennomført i 2018, det er derimot satt opp på programmet for våren 2019. Skibotn Skole gjennomførte også en prosjektuke på mellomtrinnet i samarbeid med oss og Avfallsservice. Tilbakemeldingene for dette prosjektet var svært gode.

Utfordringer og muligheter framover

Vi ser at det er svært nødvendig å videreføre dette prosjektet og en søknad om forlengelse ut skoleåret 18/19 ble innvilget i november 2018.

1.3.2019 Tonny Mathiassen

Nord-Troms Regionråd DA



Årstall: år 3. Periode: 010717–311218		
Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	HOPPIDÉ, DEL B: VIDEREGÅENDE SKOLE	
Samarbeidsparter	RUST, UE, SNN, videregående skoler, næringsliv, kommuner, TFK	
Organisasjonsform	Eier: Halti næringshage. Styringsgruppe: Nord-Troms vgs, Nordkjosbotn vgs (ikke med pr desember 2019), RUST, Lerøy Aurora, LHL-klinikken (gått ut av gruppa), NUNT, Regionkontoret	
Antall årsverk/ansatte	15 % årsverk, en ansatt	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	363000	301819
Driftsstøtte fra kommunene	0	0
Tilskudd fra eksterne	322500	218419
Kommentarer: Avviket har muliggjort en forlengelse av prosjektperioden. Det var stort ønske fra prosjektsamarbeidspartene om å videreføre.		

Satsingsområder:

2018 har vært et godt år i prosjektet, ikke friksjonsfritt, og slik blir det med en rekke ungdommer, lærere, næringsaktører, kommuner og engasjerte næringshagemedarbidere involvert. Prosjektet skulle i utgangspunktet avsluttes 311218, men pr medio desember 2018 ble det søkt det om forlenging fra TFK og Blåfondet med et halvt år for å kunne jobbe ut skoleåret 2018/2019. Det er også nødvendig å jobbe fram en klarere samhandlingsmodell for arbeidet etter prosjektperioden. Søknaden ble innvilget.

2018 startet med **skolemesterskap for ungdomsbedrifter**, arrangert på Gammen varehus. Ungdomsbedriftene la mye arbeid ned i dette og fikk god uttelling i form av salg fra sine stands, promotering av bedriften og grundig tilbakemeldinger fra jury. Butikkene på Gammen varehus var veldig begeistret for og delaktige i gjennomføringen og ønsker seg en årlig event. Rett før årsskiftet 2017/2018 arrangerte vi **kurs for alle ungdomsbedriftene** ved Nord-Troms videregående som inneholdt ledelse, slag, markedsføring og samarbeid.

I februar hadde Halti næringshage ansvar for en stor **yrkes- og utdanningsmesse**. Entreprenørskapselever gjorde betalte **oppdrag i gjennomføringen**, hadde samtidig stand på messa og fikk mye erfaring på å jobbe med større arrangement.

Nord-Troms Regionråd DA



I april var det **innovasjonscamp** på skolested Skjervøy og flere elever/bedrifter gikk videre til fylkesmesterskap. Disse hadde en arbeidsøkt med Halti næringshage for å jobbe med ideutvikling, innhold og presentasjon. De hevdet seg svært godt i fylkeskonkurransen (Nordland, Troms og Finnmark). I juni var det klart for **plancamp** med lærere og elever der formålet var å inngå avtaler om **samarbeid om ulike events under Forskningsdagene**. Fire ulike arrangement ble det skrevet kontrakt på og disse ble gjennomført med god suksess (og med mange diskusjoner underveis) i september.

Lyncampen i oktober hadde vi på skolested Skjervøy, med hovedfokus på blå fag. Med svært gode veiledere, et godt samarbeid med RUST og UE og en litt ny vri på gjennomføringen, ble det en utbytterik dag. I tillegg til events har det vært **pitching** og kurs for og med elevgrupper med utgangspunkt i deres forretningsideer. Det er en hensiktsmessig arbeidsform der vi har brukt best tilgjengelig kompetanse. Nordkjosbotn vgs har ikke hatt kapasitet til å følge satsingen siste år, det er synd, men har forklaring i reduksjon og utskifting i ledelsesteamet.

Det tar tid å forankre en satsing som HoppIDÉ, og det forutsetter bl.a. engasjement fra mange involverte lærere. Engasjementet har variert noe ut i fra kapasitet, kompetanse og interesse – naturlig nok. Vi har imidlertid nå en flott gruppe med lærere som gjør en fantastisk jobb med sine elever og en skoleledelse som prioriterer entreprenørskap. For å sikre **solid lokal/regional forankring** videre, er samarbeidet med RUST gull verdt. RUST er en av suksessfaktorene inn i satsingen, de har nærhet til ungdom og er godt forankret i alle kommuner. Samarbeid om konkrete aktiviteter har gitt resultater i 2018 – ingen er god aleine.



Utfordringer og muligheter framover:

Sikre god modell for videreføring regionalt. Hvem? Hvordan?

Forankre det som har fungert godt og sikre at det tas videre.

Salgsmesse for ungdomsbedrifter: profilere bedriftene, øke inntjening, omdømme for skolen og regionen ifht satsing på entreprenørskap.

Storslett, 1.mars 2019:

Inude Indrebo

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	HOPPIDE DEL C «UNGE GRÜNDERE»	
Samarbeidsparter	TFK, Nord-Troms Regionråd, kommunene i NT	
Organisasjonsform	Prosjekteier (PE): NTRR Prosjektleder (PL): Halti Næringshage Styringsgruppe: Eirik Losnegaard, Dagfinn Sætra, Jens-Kristian Nilsen, Linda Fjellheim, Hilde Johnsen, Bernt Olav Johansen Observatør: Tove Forså	
Antall årsverk/ansatte	15 %, prosjektleder Marius Johansen	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader	375 000	127000 (HN)
Driftsstøtte fra kommunene	54,2 % av totale kostnader	0
Tilskudd fra eksterne	45,8 % av totale kostnader	0
Kommentarer: År 2018 har i hovedsak gått med til å omstrukturere Hoppide del C. Flere av de opprinnelige aktivitetene er endret i samråd med eier, internt skifte av prosjektleder og prosjektperioden er blitt omsøkte til å strekke seg ut 2019. PL har ikke fakturert PE for arbeidet som er gjort i 2018 (127 000kr). Dette vil bli gjort når prosjektet avsluttes i 2019.		

1) Satsingsområder:

2) utfordringer og muligheter framover:

Storslett, 1.3.2019, Marius Johansen

Nord-Troms Regionråd DA



Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	DIGITALISERINGSPROSJEKT "DEN DIGITALE INNBYGGER I NORD-TROMS"	
Samarbeidsparter	Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord og Storfjord kommune.	
Organisasjonsform	Prosjekt	
Antall årsverk/ansatte	Eget arbeid innenfor de ordinære ressursene i IKT-samarbeidet	
Økonomi	Budsjett	Regnskap
Kostnader		Se regneark under
Driftsstøtte fra kommunene		Se regneark under
Tilskudd fra eksterne	750 000 i 2017 500 000 i 2018	Se regneark under
<p>Kommentarer: Tilskudd er kommet fra FM, skjønnsmidler. Kommuner er utrolig trege med å sende refusjonskrav i dette prosjektet. Hele regnskapet blir komplisert og forskjøvet i forhold til årsavslutning og balanse. 3-årig prosjekt. Midlene fra Fylkesmannen for 2019 er ennå ikke utlyst.</p>		

Satsingsområder: Det er innført SvarUT i Profil og Familia, dette er tjenester som innebærer digital utsending av brev. (det er også kjørt kampanje for at innbyggerne etablerer digitale postkasser). Innføring av Office365 (skybaserte kontorstøtteprogrammer) med kursing av ansatte i alle kommuner har tatt mye tid. Det har også vært arbeidet med innføring av innlogging for innbyggere med minID . Delprosjektet "Digital medarbeider", som har som formål å automatisere merkantilt arbeid og forenkle søknadsprosesser for innbygger har kostnadmessig utgjort størstedelen av prosjektmidlene med 100 000 kr pr kommune.

Tabellen under viser status hva som arbeides med eller er gjennomført i forbindelse med prosjektet:

Nord-Troms Regionråd DA



Tjeneste	Kvænangen	Nordreisa	Skjervøy	Kåfjord	Storfjord
Digitalmodenhet, DIFI			Z	Z	
Profil, Arkiv, SvarUT	X	X	X		
Office365	Z	Z	Z	Z	Z
Min Eiendom	---	Z	Z	Z	---
Digital Post kampanje	Z	Z	Z	Z	Z
“Digital medarbeider” (Prosjekt)	Y	Y	Y	Y	Y
ID Porten avtale		Z	Z	Z	
SvarInn		X			

--- = Skal ikke ha , X = Innfører/ferdig, Y = Registrert mangler , Z = Gjennomført

Innlogging for innbyggere

Det er innført en løsning hvor innbyggere logger seg inn på en webside med felleskomponenten “ID Porten”, informasjon fra kommunale databaser blir presentert. Det er kun Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord som innfører denne løsningen.

Økonomi

Oversikt over regnskapstall i prosjektet fra 2017:

	2017					2018			2019
Faktura	Mat	Beverning	Gave/Bok	Kontingent2017	Medlem	Kontingent2017	Visma SvarUT	Kontingent2018	Kontingent
	15300	37683	450	100000	9500	100000	36900	100000	100000
	1	1	4	3	5	2	3	1	1
	15300	37683	1800	300000	47500	200000	110700	100000	100000
					402283				410700
Tildelt rammetilskudd	kr 750 000,00					kr 500 000,00			
Overføres neste år						kr 347 717,00			kr 437 017,00
Kommentar	Fikk ikke med alle faktura på regnskapsåret, litt forskyvet.					Tre kommuner har ikke sendt faktura på 100 000,-			FM har ikke utlyst midler ennå
Digital innbygger i Nord-Troms	Tilhører første året					år 2			År 3
Kom sent i gang i praksis skjer en forskyvning.									

Utfordringer og muligheter framover:

Innføring av ID management og økning av sikkerhet på datasystem. RU har nå vedtatt at ID løsning skal inn som en del av prosjektet. Samt innføring av ferdig utviklede løsninger fra “Digital medarbeider” skal implementeres.

Nord-Troms Regionråd DA



Skjervøy 8.3.19. Tom Eirik Jensen

Navn på virksomhet/prosjekt/tiltak	HELSETEKNOLOGI I NORD-TROMS	
Samarbeidsparter	NT-6 samarbeid	
Organisasjonsform		
Antall årsverk/ansatte	Interkommunal prosjektleder 100%, samt stillingsressurser i kommunene av ulik størrelse.	
Økonomi		
	Budsjett	Regnskap (brukte midler)
Egenandel fra kommunene	720 000	
Egenandel fra Nord-Troms VGS	120 000	
Innovasjonstilskudd Fylkesmann i Troms inkl. overførte midler fra 2017	787 784	363 000
Tilskudd Nasjonalt Velferdsteknologi Program inkl. overførte midler fra 2017	747 530	344 485
<p>Kommentarer Egenandel fra kommunene er egenandelen som kommunene gikk inn i prosjektet med, 20% stilling fra hver av kommunene, og egenandel fra Nord-Troms VGS er 20% stillingsandel fra dem. Tar ikke dette med i regnskapet da ikke alle kommunene har avsatt 20% stillingsressurs til å jobbe opp mot prosjektet.</p> <p>Noe lave kostnader pga. refusjon av sykepengen for prosjektleder.</p>		

Nord-Troms Regionråd DA



Satsingsområder:

Hovedmålet er å implementere velferdsteknologi innenfor helse- og omsorgstjenestene i kommunene i Nord-Troms med fokus på trygghet og mestring i hverdagen, slik at brukeren kan være lengre i eget liv.

- Interkommunalt samarbeid
- Kompetansehevende tiltak
- Elektronisk medisineringsstøtte
- Implementering og anskaffelse av et helhetlig velferdsteknologisk system



Bilde fra opplæringen med Dignio, ansatte fra Kåfjord, Lyngen, Nordreisa, Skjervøy og Kvænangen.

Utfordringer og muligheter framover:

- Utfordring med personalressurser/frikjøp og forankring
- Implementering av et helhetlig velferdsteknologisk system

25.2.2019 Hege Elisabeth Nicolaisen, prosjektleder