

Nord-Troms Regionråd DA



STRATEGI OG HANDLINGSPLAN FOR KOMMUNEDIREKTØRUTVALGET I NORD-TROMS 2020–2023

(Vedtatt i Kommunedirektørutvalget 25.2.2020)



1 FORMELLE FØRINGER OG STRATEGISKE VALG

Formål

1. a) Kommunedirektørutvalget i Nord-Troms reguleres av selskapsavtalen for Nord-Troms Regionråd, § 2 formål: «*Nord-Troms Regionråd skal være et politisk og administrativt samarbeidsorgan som arbeider med saker av felles interesse mellom kommunene og som fremmer regionens interesser i fylkes- og rikssammenheng.*»
b) Kommunedirektørutvalget i Nord-Troms er et rådgivende organ for Nord-Troms Regionråd (NTRR). Regionrådet og KDU har 2 fellesmøter pr. år. Regionrådet kan ved behov bestille utredningsarbeid fra KDU. Utvalget medvirker i behandlingen av aktuelle administrative og faglige saker.
2. Kommunedirektørutvalget består av rådmenn/administrasjonssjefer/kommunedirektører i Nord-Troms

kommunene. Utvalget skal fremme samarbeidet mellom kommunene i regionen.

3. Kommunedirektørutvalget har som overordnet oppgave å bidra aktivt til å utvikle kommunene faglig og administrativt.

Kommunedirektørutvalget består av leder, nestleder og 4 medlemmer. Utvalget skal ha en fast administrativ ressurs. Ledervervet rulleres.

Det vises til vedtekter for utvalget vedtatt 25.09.18 av regionrådet.

Kompetanseområder:

- KDU som påfyllsarena for lederskap – påfyll i jobben
- KDU som administrativ ansvarlig for kommunenes samarbeidstiltak, for eksempel etter Vertskommunemodellen

Forankring

Strategi- og handlingsplan for Kommunedirektørutvalget i Nord-Troms er forankret i overordnet strategi- og styringsdokument for Nord-Troms Regionråd for perioden 2020–2023. Strategi- og handlingsplanen skal rulleres parallelt med overordnet strategi- og styringsdokument, det vil si hvert fjerde år.

I tillegg vedtok alle kommunestyrene juni 2018 en utvidet samarbeidsavtale som trekker opp prinsipper for samarbeid og samhandling i regionrådet, og definerer hva partene skal samarbeide om. Samarbeidsavtaler oppdateres i tråd med ny organisering og strategi for interkommunalt politisk råd.

PRINSIPPER FOR SAMARBEID OG SAMHANDLING

- *Samfunnsutvikling skal vektlegges. Vi skal bygge egen kompetanse/utvikle arbeidsplasser i regionen fremfor å shoppe tjenester utenfor regionen*
- *Samhandlingen skal bidra til å øke iderikdommen og gi gjensidig læring*
- *Sikre god politisk forankring gjennom involvering og deltakelse*
- *Bygge samarbeidet rundt sikre suksesser – la stridsspørsmålene modnes*
- *Partene forplikter seg til å holde hverandre løpende orientert om samarbeidsplaner og faktiske samarbeid med kommuner utenfor Nord-Troms-samarbeidet*
- *Arbeide med både kortsiktige og langsiktige resultater for øye*

- *Markedsføring av resultater som regionale i felles fronting – regional identitetsbygging*
- *Raushet for å se regionens beste*
- *Fleksible og distribuerte modeller for skal ligge til grunn for samarbeidet*

2 SAMARBEID OM UTVIKLING OG LEDELSE

Strategi

Bruke Kommunedirektørutvalget som arena for felles lederskapsutvikling når nye og/eller komplekse problemstillinger løses best i samarbeid.

Kommunedirektørutvalget som regional ledergruppe kan sammen skape en bredere problemforståelse, utvikle nye strategier, finne og iverksette løsninger i fellesskap.

Organisering

Kommunedirektørutvalget ansvar i plenum. Lederskap og samarbeid settes som fast post på agendaen til hvert fysisk møte.

Det vises til dokumentet «Prosedyrer for porteføljestyring av samarbeidsprosjekter og tiltak», vedtatt i Kommunedirektørutvalget 26.11.2018, som beskriver rutinemessig evaluering hel – og halvårlig, samt årlig rapportering til kommunestyrene og Nord-Troms Regionråd.

Prioriterte tema for 2020–2023

- Oppgavefellesskap – ny organisering
- Lederutvikling
- Digitalisering
- Personalledelse – kompetanse og rekruttering

Arbeidsformer, ledelse og styring

Bevisst bruk av ulike arbeidsformer på de ulike satsingsområdene skal redusere ressursbruk og gi raskere ønskede resultater for kommunene og Nord-Troms regionen. Dette skal skje gjennom:

- Å forberede saker og sette disse på dagsorden. Saksrådsmann/-kommunedirektør har ansvar for sitt fagfelt.
- Administrativ samling og prioritering. Gjennom samhandling å oppnå større gjennomføringsevne og endringsmulighet.

- Prosjektrettet arbeid i fellesskap.
- Strategisk samarbeid, partnerskap, arena- og nettverksbygging.
- Informasjon, planlegging, gjøre seg tilgjengelig for innspill og råd.
- Koble strategier tettere sammen – fagnettverk og grupper
- En kombinasjon av to eller flere arbeidsformer ovenfor.

2 SAMARBEID OM TJENESTETILBUDET

Strategi

Finne, samordne og styrke regionale merverdier gjennom bevisst og forpliktende samarbeid på utvalgte områder av kommunale kjerneoppgaver. Prosedyrer for oppretting, oppfølging og avslutning av samarbeidstiltak er etablert.

Organisering

Det interkommunale samarbeidet styres av Kommunedirektørutvalget, som har fordelt de ulike oppgavene mellom seg i departement. Det er laget en strategi for hvert departement med prioriterte tiltak.

Saksområdene fordeles med saksansvarlig kommunedirektør/administrasjonssjef/rådmann. Årlig rapportering til Nord-Troms Regionråd jfr. vedtekter for KDU § 3 Planstruktur. Det vises også til dokumentet «Prosedyrer for porteføljestyling av samarbeidsprosjekter og tiltak», vedtatt i Kommunedirektørutvalget 26.11.2018

HANDLINGSPLAN 2019–2023

Strategi 1: Stabstjenester – Sak og arkiv, økonomi og HR

Mål	Tettere samarbeid mellom kommunene for å sikre kompetanse og kvalitet i tjenesteproduksjonen samt økonomisk gevinst gjennom samarbeid.	
	Utvikle felles stabstjeneste der det er hensiktsmessig	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, ORGANISERING, STATUS OG OPPFØLGING
Nytt sak- og arkivsystem	Janne Kankaala	Deltakere: Alle kommunene deltar.

		<p>Organisering: Fagnettverk arkivledere, IT-leder Tom Eirik Jensen og innkjøpssjef Jonny Bless.</p> <p>Status:</p> <p>Oppfølging: Arbeidsgruppe for anskaffelse av et nytt sak-/arkivsystem:</p> <p>Nordreisa har signalisert å trekke seg ut – fortsette med Ephorte. Usikkerhet omkring lovlige avtaler med Ephorte. Vil flere velge å fortsette med Ephorte?</p> <p>Lite support fra Evry som også gjør at Ephorte er mindre aktuell – samt brukervennlighet. De satser på Elements. Ephortes evne til å kommunisere med andre program er usikker.</p> <p>Innkjøp må inn i budsjett for 2021.</p> <p>Arbeidsgruppa v/leder sørger for at det neste år søkes om skjønnsmidler til prosjektstilling, som har ansvar for den store prosessen det er å gjennomføre implementering av et nytt sak-/arkivsystem i kommunene.</p>
Innkjøpssamarbeidet	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle kommunene deltar.</p> <p>Organisering: Innkjøpssjef Jonny Bless, fagnettverk; innkjøpsansvarlig i hver kommune.</p> <p>Status: Utarbeider felles strategidokument høst 2019.</p> <p>Oppfølging: Vedtas i kommunestyrene mars 2020</p>
HR-nettverk for samarbeid om rekruttering og kompetanseheving	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: alle kommunene</p> <p>Organisering: Fagnettverk for personalledere. Koordinator Kristin V. Johansen, NTSS</p>

		<p>Status: Ber om mandat og ressurser for å igangsette arbeid med kompetanseplan</p> <p>Oppfølging: Utvikle en strategisk kompetanseplan for hver kommune, med et regionalt perspektiv. Jobbes inn som del av Drivkraft-prosjektet etter KS-modellen,</p> <p>Fellesmøte med HR-nettverk i aug/sept.</p>
Lønn/regnskap	Trond Arne Hoe	<p>Deltakere: alle kommuner</p> <p>Organisering: Økonomisjefer</p> <p>Status: Utreder muligheter for samarbeid</p> <p>Oppfølging:</p>
Forventet resultat	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

Strategi 2: Samarbeid om oppvekst og kultur

Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke kvaliteten innenfor skole og barnehage, slik at vi oppnår bedre resultat, og fremmer trivsel, bolyst og tilbakeflytting. • Redusere frafallet i videregående ved å gi en bedre grunnopplæring. 	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
Oppvekstnettverket i NT	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle kommunene</p> <p>Organisering: Fagnettverk for oppvekstledere, koordinator Astrid Berg</p> <p>Status: Det gjennomføres ett møte i året mellom oppvekstnettverket og RU.</p> <p>Oppfølging: Følgende sektormål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle har et godt og inkluderende læringsmiljø <p>Tiltak: "Inkluderende barnehage- og skolemiljø" – alle kommuner deltar (+ dokumentasjon effekt gjennom Elevundersøkelsen)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> Barn og unge som har behov for det, får hjelp tidlig slik at alle får utviklet sitt potensial. <p>Tiltak: Fokus på å styrke kompetanse på begynneropplæring + lovpålagt "Tidlig innsats". Forslag fra regjering: kommunen skal ha en lærerspesialist.</p> <ul style="list-style-type: none"> De ansatte i kunnskapssektoren har høy kompetanse. <p>Tiltak: følge opp kompetansekartlegging og kompetanseplan.</p> <ul style="list-style-type: none"> Alle lykkes i opplæringen og utdanningen Dokumenteres ift grunnskolepoeng. <p>Tiltak: kompetanse i norsk, matematikk og engelsk- 60 sp.</p>
Barnehagesamarbeid		<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: To parallelle nettverk – ett i sør og ett i nord</p> <p>Status: Satsinga "Inkluderende barnehage- og skolemiljø" – fra 2020 er alle kommuner med.</p> <p>Oppfølging</p>
PPT, kompetanse		<p>Deltakere:</p> <p>Organisering:</p> <p>Status:</p> <p>Oppfølging: Økt samarbeid om utredninger – vedtak</p>
Samisk/kvensk undervisning Det 3-språklige Nord-Troms		<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: Språklærernetttverk i Nord-Troms organiseres av Storfjord språksenter</p> <p>Status: Jevnlige møter med fagutveksling</p> <p>Oppfølging: Regionens utfordringer i forhold til samisk/finsk/kvensk- opplæring: det er problematisk å skaffe pedagoger/nok pedagoger</p>

		<p>som behersker/kan undervise i samisk/finsk/kvensk.</p> <p>Mål: det skal bli lettere å ta videreutdanning i disse språkene gjennom at disse fagene kommer inn under Kvalitet for kompetanse-ordningen, eller en tilsvarende ordning (vikar/frikjøp) administrert av Sametinget.</p>
Barnevern		<p>Deltakere:</p> <p>Organisering: Kåfjord, Nordreisa, Skjervøy i samarbeid om akuttberedskap</p> <p>Status: Øvrig samarbeid utredes</p> <p>Oppfølging:</p>
Biblioteksamarbeidet	Cissel Samuelsen	<p>Deltakere: Alle 6 kommuner</p> <p>Organisering: Fagnettverk; biblioteksamarbeidet i NT</p> <p>Status: Fast møtestruktur, alle kommunene har avtaler ift studiebibliotek (NTSS).</p> <p>Oppfølging: Vedtatt regional plan for bibliotek i Troms 2017–2028 med særlig vekt på at bibliotekene skal være en arena for møter og (kultur)formidling. I tillegg skal bibliotekene være en læringsarena.</p> <p>Studiebibliotekene må ha fasiliteter ihht samarbeidsplan.</p>
Forventet resultat	Bedre skoleresultater.	

Strategi 3: Samarbeid om helse- og omsorgstilbud

Utfordring	Nord-Troms er en stor geografisk region, med lange avstander internt i regionen og til spesialisthelsetilbud i Tromsø. Vi forventer sterkere konkurranse om kompetent arbeidskraft i takt med demografi og avgang i fremtiden.	
Mål	Bedre helsetjenestene der folk bor.	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, ORGANISERING, STATUS OG OPPFØLGING
Videreutvikle regionale helsetjenester (NT 6) Distriktmedisinsk Senter (NT 4) i tråd med Samhandlingsreformen	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Kommunene og UNN HF Organisering: Status: Det pågår ei evaluering av OGT (områdegeriatrisk tjeneste), som kan få betydning for organisering av de regionale helsetjenestene. Ny organisering av DMS. Oppfølging:
Ledernettsverk helse	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Alle 6 kommuner Organisering: Ledernettsverk helse, koordinator Kristin V. Johansen, NTSS. Årlig fellesmøte med KDU i mars Status: Felles kompetanse- og rekrutteringsplan for helse- og omsorgssektoren i Nord-Troms, med handlingsplan. Evaluering av planen er igangsatt Oppfølging: Samarbeid om Leve hele livet, Nasjonal helse og sykehusplan, Helsefellesskap
Velferdsteknologi	Jan-Hugo Sørensen	Deltakere: Kommunene, Fylkesmannen, UNN HF og Nord-Troms videregående skole Organisering: Prosjektgruppe. Prosjektleder: Hege E. Rollstad

		<p>Status: Har valgt leverandør – Hepro. Prosjektlederstilling videreføres til juni 2020 for implementering.</p> <p>Oppfølging: Søker i mars om forlengelse ut 2020</p>
<p>Samarbeid om spesialiserte oppgaver</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunepsykolog • Spesialsykepleiere • Felles kommunelege samfunnsmedisin 	Jan-Hugo Sørensen	<p>Fagnettverk for kommunepsykologer</p> <p>Organisering: Alle 6 kommuner, og Balsfjord og Karlsøy. Koordinator Håkon Fredhammer, Storfjord</p> <p>Status: Nettverk for kollegastøtte og felles drøfting. Fellesmøte med ledernetverk helse januar 2020.</p> <p>Oppfølging: Avtaler om saksveiledning mellom kommunene. Oppfølging av ungdom – 5 årig prosjekt i regi av fk. Søke støtte til psykolognettverk</p> <p>Fagnettverk for spesialsykepleiere</p> <p>Organisering:</p> <p>Status</p> <p>Oppfølging:</p> <p>Felles kommunelege samfunnsmedisin</p> <p>Status: Utreddet av kommunelegene. Til politisk behandling i kommunene</p>
OSO		Status: Representant fra Nord-Troms valgt 2019: Trond Skottvold, Kåfjord kommune
Helsefellesskap		
Forventet resultat	Et faglig fullverdig spesialisthelsetjenestetilbud samt gode kommunale tjenester i regionen.	

Strategi 4: Samarbeid om tekniske tjenester, klima og miljø

Utfordring	Innen avgrensede fagområder er det vanskelig for den enkelte kommune å skaffe tilstrekkelig kompetanse og kapasitet.	
Mål	Utvikle robuste og kompetente fagmiljø i regionen. Styrke hverandre i smale fagfelt.	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
Byggesaksbehandling – styrke fagnettverkene.	Frode Karlsen	Deltakere: alle kommunene Organisering: Status: Vurder om det er aktuelt med kompetansepåfyll, fagnettverk, tettere samarbeid Oppfølging:
Kartsamarbeid i regionen – styrke fagnettverkene.		Deltakere: Kommunene Organisering: Status: Fagnettverket er ikke aktivt, men alle kommuner (–Lyngen) har inngått kontrakt med Norkart for å kunne bruke digitaliserte kommunekart. Oppfølging:
Klima og miljøplan	Frode Karlsen	Deltakere: alle kommunene Organisering: Status: Utarbeides gjennom konsulentbistand. Kommunene har satt av 100 000,- hver. Oppfølging: Utarbeide energi- og klima- og miljøplan i 2020.
Forventet resultat	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

Strategi 5: Samarbeid om næring, plan og beredskap

Utfordring	Innen avgrensede fagområder er det vanskelig for den enkelte kommune å skaffe tilstrekkelig kompetanse og kapasitet.
-------------------	--

Mål	Utvikle robuste og kompetente fagmiljø i regionen.	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
Plansamarbeid	Trond Arne Hoe	Deltakere: Alle kommuner, - Lyngen Organisering: Fagnettverk Status: Søkt prosjektmidler fra FM Oppfølging:
Brannsamarbeid Nord-Troms	Trond Arne Hoe	Deltakere: Nord-Troms 5. Organisering: Brannsjef: Nils Arnold Nilsen. Status: Oppfølging: Avklare utvidelse Storfjord og Loppa
Helhetlig ROS-analyser	Trond Arne Hoe	Deltakere: Alle 6 kommuner Organisering: Felles beredskapsleder Status: Årlig en fagdag med tema helhetlig ROS i samarbeid med FM Oppfølging: Felles øvelse annethvert år
Næring		Organisering: NUNT
Forventet resultat	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

Strategi 6: Samarbeid om IT og digitalisering

Utfordring		
Mål	Ett system pr. fagområde. Hensiktsmessig felles lagringssystem Komme i mål med prosjektet "Den digitale innbygger i Nord-Troms" og tilby elektroniske innbyggertjenester	
TILTAK	ANSVARLIG	DELTAKERE, STATUS OG OPPFØLGING
IT-samarbeid	Willy Ørnebakk	Deltakere: 5 kommuner (-Lyngen)

		<p>Organisering: Vertskommune Skjervøy. Felles it-leder Tom Eirik Jensen</p> <p>Status: OU-prosjekt- utarbeide felles strategiplan. Ledes av PWC?</p> <p>Oppfølging: Omorganisering, virksomhetsoverdragelse Skjervøy, utarbeide it-strategi</p>
Digitaliseringsprosjektet	Willy Ørnebakk	<p>Deltakere: 5 kommuner</p> <p>Organisering: Prosjektleder Tom Eirik Jensen og styringsgruppe</p> <p>Status: «Min kommunale eiendom» (3 kommuner med). «Den digitale Innbygger» (5 kommuner med) 3-årig prosjekt, mottatt midler for 2 år, 2017-18.</p> <p>Oppfølging: Målsetting – helelektroniske innbyggertjenester</p>
Forventet resultat	Redusere sårbarhet og sikre kvaliteten i tjenesteproduksjonen.	

Vedtatt 25.2.2020

Vedlegg:

Vedlegg 1 Oversikt interkommunale samarbeid, fagnettverk og prosjekter (nov. 2019)