

Høringsdokument
Høringsfrist: 20. juni 2021
Behandles politisk: september



Vefsn kommune

Frivilligpolitisk plattform

Innledning

I 2019 vedtok Vefsn kommunestyre at enhet for folkehelse skulle starte en prosess for å få på plass en frivilligpolitisk plattform. Dette er oppfølging av kommunestyrevedtak 15/809-1.

Bakgrunnen for å starte dette arbeidet, er stortingsmeldingen Meld. St. 10 (2018–2019) Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig — Den statlege frivilligheitspolitikken. Stortingsmeldingen peker på at frivilligheten selv skal sette mål for eget arbeid og bestemme hva de skal jobbe med, mens det offentlige skal legge til rette slik at tilskuddsordninger og andre rammer er enkle å forholde seg til.

Arbeidsgruppen har bestått av

Prosjektansvarlig Trude S Haaland, folkehelse- og frivilligkoordinator

Sigrid Sørdal, frivilligkoordinator Vefsn sykehjem

Hilde Thorstensen Rosvold, avdelingsleder Fredlundskogen

Veronica Pettersen, avdelingsleder tjenestekontoret

Kjetil Hoff, avdelingsleder Kippermoen idrettssenter

Hogne Hjerpås, daglig leder Helgeland Friluftsråd)

Åshild Pettersen, inspektør Vefsn kulturskole

Lillian Thorvaldsen, Parken seniorsenter

Alle i arbeidsgruppen samarbeider med frivilligheten gjennom sine jobber og representerer derfor mye av kontakten mellom kommune og frivillighet.

Styringsgruppen har bestått av

Anne-Marit Almås Marken, enhetsleder Folkehelse

Harald Fåkvam, SLT koordinator

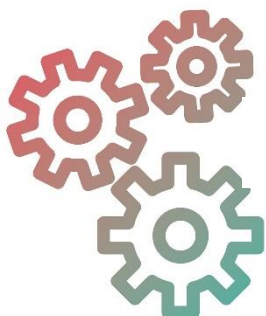
Cathrine Markussen, enhetsleder Vefsn voksenopplæring

Fredrik Wang Jørgensen, kommunepsykolog

Kristin Hurthi, kommunalsjef infrastruktur og samfunnsutvikling

Konklusjonen etter et langt arbeid er at kommunens strategi skal være et kort dokument for hvordan man bør legge til rette og samarbeide for å ha en god flyt mellom offentlig ansvar og frivillig innsats. I tillegg vil det komme en handlingsplan basert på dialog med frivilligheten.

Plattformens formål



Det skal være enkelt å være frivillig i Vefsn!

Frivilligpolitisk plattform representerer Vefsn kommunes frivillighetspolitikk. Den inneholder grunnleggende prinsipper og overordnede målsettinger for kommunens samspill med frivillig sektor. Den skal gi et godt fundament for et forutsigbart og konstruktivt samspill mellom partene.

Plattformen legger til rette for vekst og utvikling for aktørene i frivillig sektor slik at den enkelte kan bidra med sitt engasjement i lokalmiljøet og kan være et supplement til kommunale tjenester.

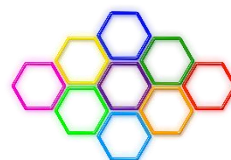
Frivillige lag og foreninger skal oppleve at Vefsn kommune er en aktiv medspiller i å realisere verdien i den frivillige innsatsen både for den enkelte og for samfunnet.

Plattformen skal følge opp kommuneplanens samfunnsdel 2017-2029, hvor det blant annet står at frivilligheten står sterkt i kommunen og gir viktige bidrag inn i helheten.

I samfunnsdelen er folkehelse valgt som et fokusområde. Her er det nedfelt at kommunen skal invitere til jevnlig møteforum for frivilligheten og bruke frivilligheten aktivt i medvirkningsprosesser samt å videreutvikle samarbeidet mellom kommunen og frivillig sektor.

Vefsn kommunes frivilligpolitiske plattform er delt i tre:

- 1.**Prinsipper for spillet mellom frivillighet og kommunen
- 2.**Rammer for spillet
- 3.**Oppfølging av innholdet i plattformen enhetsregisteret.



1. Prinsipper for samspillet mellom frivillighet og kommune

Frivilligheten er samfunnsbyggende og spiller en viktig rolle som formidler og forvalter av demokratiske verdier i lokalsamfunnet. Dette må anerkjennes. Offentlig og frivillig sektor har ulike, men utfyllende roller i samfunnet. Samarbeid bygger på prinsippet om at frivilligheten skal supplere og ikke erstatte offentlige tjenester. Samarbeid krever ressurser og engasjement, og det må avsettes nødvendig tid til samspillet.

Frivilligheten er ekspert på rekruttering, frivillig engasjement og lokal mobilisering. Det er viktig for både kommunen og frivilligheten å samarbeide godt, for å finne og dra nytte av ressursene og engasjementet i befolkningen.

Vefsn kommune ønsker å legge til rette for en helhetlig frivilligpolitikk på alle nivåer. Politikken skal gi grobunn for en aktiv og voksende frivillig sektor. Utviklingen av frivilligpolitikken skjer i dialog med frivilligheten og bærer preg av åpenhet, forutsigbarhet, tilgjengelighet og tillit.



2. Rammer for samspillet

Tydelige rammer er viktig for både frivillighet og kommune. Kommunen vil legge til rette for forutsigbarhet, slik at organisasjonene bruker minst mulig ressurser på byråkrati og rapportering, og får mer tid til sine kjerneaktiviteter.



2.1 SAMARBEID OG DIALOG:

Vefsn kommune og frivilligheten skal sammen legge til rette for å øke frivillig sektors medvirkning og deltakelse i samfunnet. Det skal være jevnlig og god dialog mellom frivillige og kommunen. Dette bidrar til felles forståelse og økt kunnskap både for frivilligheten og kommunalt ansatte. Dette vil lette samarbeidet samt gi økt åpenhet og tillit.

Vefsn kommune støtter frivilligheten ved å:

- ✚ Tilrettelegge for møteplasser så langt det lar seg gjøre, dette kan innebære aktivitetsarenaer, kunstneriske arenaer, møterom etc.
- ✚ Være rådgivende og bistå ved oppstart og drift av frivillige organisasjoner.
- ✚ Bidra med markedsføring på kommunale plattformer.
- ✚ Informere om tilskuddsordninger og søknadsfrister.
- ✚ Ha ett nettsted der frivillige lag og foreninger kan registrere aktivitet og kontaktinformasjon.
- ✚ Sørge for aktiv medvirkning i kommunale prosesser.
- ✚ Initiere temabaserte møteplasser for frivilligheten. Dette kan være tema om å fremme aktivitet for ulike aldersgrupper, oppstart av et spennende prosjekt eller en frivillig børs.



2.2 RESSURSER

Frivillige organisasjoner har opparbeidet seg solid kunnskap, mye erfaring og høy tillit i befolkningen. Kommunen vil stimulere til at det skapes mer frivillig engasjement for å styrke de frivillig organisasjonens rolle, både som nærmiljøbygger, som en inkluderende kraft og som bidragsyter i å løse felles samfunnsutfordringer. Vefsn kommune skal bidra til at de frivillige lag og foreninger kan bruke mest mulig tid på sin kjerneaktivitet og minst mulig tid på byråkrati. Det er viktig å lage samarbeidsavtaler mellom frivillige aktører og kommunen for å avklare roller der dette er nødvendig. Kommunen skal sikre at ansatte har kompetanse til å ta imot og samarbeide med frivilligheten.

Vefsn kommune støtter frivilligheten ved å:

- ✚ Ha oversikt over og forvalte nasjonal, regional og lokal frivillighetspolitikk og de respektive gruppernes politikk.
- ✚ Sørge for nødvendig lokalt planverk.
- ✚ Lage samarbeidsavtaler der kommune og frivillighet jobber tett, med tydelig ansvarsfordeling.
- ✚ Prioritere og fordele tilskudd til frivillige lag og foreninger etter søknad.
- ✚ Forvalte stipendordninger.
- ✚ Veilede ved henvendelser.
- ✚ Bidra til å redusere sosioøkonomiske forskjeller ved å holde kostnader lavest mulig.
- ✚ Kommunen vil drifte en frivilligsentral som skal være knutepunkt mellom frivillige og kommunen.



2.3 REKRUTTERE OG BEHOLDE FRIVILLIGE

Kommunen vil bidra med å løfte frivilligheten og bidra til at flere melder seg som frivillige. Vefsn kommune har store ressurser blant innbyggere som ønsker å bidra og ikke allerede er aktive på fritiden.

De enkelte organisasjonene er hovedansvarlig for rekruttering, men Vefsn kommune vil bistå der det er naturlig, og skal alltid vite hvor man kan henvise personer som ønsker å bidra inn i frivilligheten.

Vefsn kommune støtter frivilligheten ved å:

- ✚ Motivere til frivillighet og ha gode rutiner for å møte de frivillige.
- ✚ Ivareta frivillige lag og foreninger gjennom blant annet markedsføring og synliggjøring.
- ✚ Anerkjennelse og støtte både ildsjeler og lag/foreninger.
- ✚ Vise hvor viktig frivillighet er for å etablere og beholde gode lokalsamfunn.

3. Oppfølging av innholdet i plattformen

- ✦ Det lages en årlig handlingsplan.
- ✦ Kommunen inviterer til medvirkningsprosess(er) for å få innspill til årlig handlingsplan.
- ✦ Det rapporteres årlig til kommunens politiske utvalg på status for tiltakene i handlingsplan.
- ✦ Innholdet gjøres kjent, operativt og virksomt i kommunens sektorer og i politiske styrer og utvalg.
- ✦ Plattformen rulleres hvert 4. år og vedtas av kommunestyret.

